

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ФГБОУ ВПО ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА

КАФЕДРА ТРУДОВОГО ПРАВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ЗАЙЦЕВА Л.В., КУРСОВА О.А., ХИЛЬЧУК Е.Л., ЧИКИРЕВА И.П.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

ПРАКТИКУМ

Издательство
Тюменского государственного университета
2013

УДК 343.2 (075.8)

ББК Х405. 1 Я 73

Аз. Т 781

Зайцева Л.В., Курсова О.А., Хильчук Е.Л., Чикирева И.П. Трудовое право: практикум. – Тюмень: Издательство Тюменского государственного университета, 2013. – 244 с.

Практикум по трудовому праву предназначен для студентов направления «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Документоведение и архивоведение» очной и заочной форм обучения. Практикум составлен в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта, содержит планы семинарских и практических занятий, задачи и иные задания для контроля, Список рекомендованной литературы по теме.

Рекомендовано к печати Учебно-методической комиссией Института государства и права.

Одобрено на заседании кафедры трудового права и предпринимательства.

Рецензенты:

Савченко С.А. – д.ю.н., профессор кафедры гражданского права и процесса Института государства и права ТюмГУ

Киселева Л.В. – судья Тюменского областного суда.

Ответственный за выпуск:

Зайцева Л.В. – и.о. зав.кафедрой трудового права и предпринимательства Института государства и права ТюмГУ

© ФГБОУ Тюменский государственный университет, 2013

© Институт государства и права ТюмГУ, 2013

© Издательство Тюменского государственного университета, 2013

© Л.В. Зайцева, О.А. Курсова, Е.Л. Хильчук, И.П. Чикирева, 2013

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	4
Планы семинарских занятий и практические задания со списками рекомендованной литературы	
ТЕМА 1. Понятие трудового права, его место в системе российского права. Предмет и метод трудового права.....	5
ТЕМА 2. Источники и принципы трудового права.....	17
ТЕМА 3. Субъекты трудового права.....	32
ТЕМА 4. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения.....	45
ТЕМА 5. Обеспечение занятости и трудоустройства.....	59
ТЕМА 6. Трудовой договор.....	68
ТЕМА 7. Рабочее время.....	97
ТЕМА 8. Время отдыха.....	109
ТЕМА 9. Оплата и нормирование труда.....	119
ТЕМА 10. Гарантии и компенсации.....	128
ТЕМА 11. Дисциплина труда.....	137
ТЕМА 12. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.....	146
ТЕМА 13. Охрана труда.....	151
ТЕМА 14. Материальная ответственность сторон трудового договора.....	163
ТЕМА 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.....	174
ТЕМА 16. Защита трудовых прав и свобод. Трудовые споры	195
ТЕМА 17. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	216
ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ И ЭКЗАМЕНУ	223
ТЕСТЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ	228
Список литературы, рекомендуемой для подготовки ко всем темам ...	239

Предисловие

Предлагаемый практикум по дисциплине «Трудовое право» нацелен на закрепление полученных студентами теоретических знаний, формирование у них устойчивых практических навыков по применению трудового законодательства, выработке умений составлять необходимые документы.

Предлагаемое учебно-методическое пособие должно способствовать становлению гражданского поведения обучающихся, других, необходимых в профессиональной деятельности личностных качеств; формированию знаний о трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях, их правовом регулировании; развитию умений и навыков правоприменительной, консультационной и информационно-аналитической деятельности, разрешения конкретных практических ситуаций; приобретению студентами навыков проектной и научной деятельности.

В практикуме представлены планы семинарских занятий и практические задания к каждому из них. В конце каждой темы размещены контрольные вопросы для самопроверки и список рекомендуемых для изучения нормативных правовых актов, материалов судебной практики и специальной литературы по соответствующей теме.

В практикум включены примерный перечень вопросов к зачету и экзамену, тесты для самопроверки и список основной и дополнительной литературы ко всему курсу.

ТЕМА 1. ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА, ЕГО МЕСТО В СИСТЕМЕ РОССИЙСКОГО ПРАВА. ПРЕДМЕТ И МЕТОД ТРУДОВОГО ПРАВА

План семинарского занятия

1. Формы применения труда. Сфера действия трудового права.
2. Предмет трудового права.
3. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.
4. Характеристика метода трудового права.
5. Понятие системы трудового права. Место трудового права в системе российского права.
6. Функции трудового права.
7. Роль, задачи трудового права и тенденции его развития.

Практические задания

Задача 1. Капитонов, будучи учредителем и участником ООО «СтройЦентр», выходя из общества, обратился к исполнительному директору с просьбой о внесении периода его деятельности по созданию общества и пребывания в числе участников в трудовую книжку с тем, чтобы это время было включено в трудовой стаж. У руководителя кадровой службы возникли сомнения о возможности включения указанного периода в трудовой стаж. Капитонов, настаивая на своей просьбе, указал, что, являясь участником ООО «СтройЦентр», он неоднократно выполнял различные работы в интересах общества: осуществлял коммерческое посредничество, участвовал в деловых переговорах, доставлял на своем личном автомобиле руководителей к месту переговоров, ездил за документами и т. п.

Какова правовая природа отношений Капитонова и ООО «СтройЦентр»? Правомерно ли требование Капитонова?

Задача 2. Индивидуальный предприниматель Куприн осуществляет деятельность, связанную с реализацией продуктов питания. В октябре Куприн заболел, и его родственник выразил желание оказать ему помощь и осуществлять продажу продуктов питания в киоске в период заболевания Куприна. Индивидуальный предприниматель Куприн и его родственник заключили гражданско-правовой договор, в силу которого родственник безвозмездно осуществляет продажу продуктов питания в киоске индивидуального предпринимателя. Условиями указанного договора предусмотрено, что родственник индивидуального предпринимателя осуществляет торговлю в течение всего времени работы киоска, находится в киоске каждый день - 5 дней в неделю по 8 часов.

Включаются ли данные отношения в предмет трудового права? Назовите признаки трудовых правоотношений.

Задача 3. Директор завода, в связи с падением объемов производства, организовал бригаду из ранее уволенных работников, для выполнения ремонтно-строительных работ вне территории завода. Договор был заключен лишь с бригадиром, который получал вознаграждение и перераспределял всю сумму между членами бригады. По истечении 10 месяцев работы, бригадир обратился в профсоюз с просьбой разъяснить, в каких отношениях бригада состоит с заводом и полагается ли им компенсация за неиспользованный отпуск.

Составьте ответ заявителю от имени профсоюза.

Задача 4. Яковлева работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию начальника АХО убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации. Через два года Яковлева обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал Яковлевой в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает

по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался, поэтому у нее нет права на отпуск.

В каком правоотношении состоит Яковлева с организацией? Дайте правовую оценку действиям директора.

Задача 5. Для строительства магазина были приняты 7 человек по срочному трудовому договору и 5 человек по договору подряда. Через 11 месяцев граждане, работающие по договору подряда, потребовали предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска. Руководитель в предоставлении отпуска отказал, мотивируя тем, что ГК РФ не предусматривает предоставление отпуска. Возник спор, договоры подряда были расторгнуты. Работники подали иски о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального ущерба.

Назовите отличие трудовых и гражданско-правовых отношений, связанных с применением труда граждан. Составьте решение суда.

Задача 6. Налоговой инспекцией проведена проверка соблюдения требований миграционного законодательства Российской Федерации в кафе "Масленица" (ИП Карповой О.Н.). В ходе проверки установлено, что в ИП к работе в качестве официантки в кафе без разрешения на работу привлечена гражданка Республики Узбекистан Абилова С.Р. Административным органом в присутствии заявителя по данному факту составлен протокол об административном правонарушении. ИП Карпова О.Н. была привлечена к административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 18.15 КоАП РФ, с назначением минимального предусмотренного наказания в виде штрафа в размере 250 000 руб. Не согласившись с этим, Карпова обратилась с заявлением в арбитражный суд. Суд, дав оценку имеющимся в деле доказательствам, установил, что ИП Карпова О.Н. привлекла к трудовой деятельности в принадлежащем ей кафе в качестве официантки Абилову С.Р., не имевшую оформленного в соответствии со статье 13.1

Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» разрешения на работу. В суде выяснилось, что Абилова не является работником индивидуального предпринимателя Карповой, она работник ИП Курылевой С.М., при этом отношения между предпринимателями регулируются гражданско-правовым договором о предоставлении персонала.

Какое решение примет суд в этой ситуации? Дайте характеристику отношений заемного труда. Назовите формы заемного труда.

Задача 7. Председатель производственного кооператива отдал распоряжение Копыловой, работающей в производственном кооперативе на основании членства, отправиться в 10-дневную командировку. Копылова отказалась, мотивируя решение тем, что имеет двухлетнего ребенка, и согласно Трудовому кодексу, отправление ее в командировку недопустимо. Председатель кооператива заявил, что деятельность членов кооператива регулируется исключительно Уставом кооператива. Копылова обратилась за юридическим заключением в коллегия адвокатов.

Включаются ли в предмет трудового права отношения по применению труда граждан в кооперативах на основании членства? Составьте мотивированное заключение.

Задача 8. В уставе сельскохозяйственного кооператива зафиксировано: «за каждое нарушение трудовой дисциплины из заработной платы производится удержание штрафа в размере минимального размера оплаты труда». Гражданин Ракитин, работающий в кооперативе на основании членства и гражданка Дубинина, работающая по трудовому договору обжаловали удержание из заработной платы в суд.

Составьте решение суда.

Задача 9. Определите, какие правоотношения возникают в следующих случаях:

а) гражданин в возрасте 17 лет в соответствии с направлением государственной службы занятости обратился к работодателю, указанному в направлении, в целях трудоустройства;

б) государственный инспектор установил, что в ОАО работникам, поступившим на работу, предоставляют ежегодный оплачиваемый отпуск через 11 месяцев работы;

в) генеральный директор направил представителей в комиссию по трудовым спорам;

г) профсоюзный комитет предприятия, как выборный орган первичной профсоюзной организации, рассматривает обращение работодателя о расторжении трудового договора с инженером технического отдела по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Задача 10. Индивидуальный предприниматель заключил соглашения: с Зайцевым - о выполнении им обязанностей охранника членов семьи предпринимателя, а с Волковым - о выполнении обязанностей вахтера.

В какие правоотношения с индивидуальным предпринимателем вступили Зайцев и Волков?

Задача 11. В Уставе акционерного общества содержится положение о том, что на работников, являющихся держателями акций общества, Трудовой кодекс РФ распространяется в части регулирования дисциплины и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха. Акционеру Михалеву, работающему по трудовому договору, обучающемуся в государственном университете без отрыва от производства, было отказано в оплате учебного отпуска для сдачи сессии. Михалев подал заявление в комиссию по трудовым спорам.

Предусмотрены ли особенности регулирования труда работников акционерного общества, являющихся держателями акций?

Задача 12. В трудовых договорах граждан, работающих у работодателя – физического лица, зафиксировано, что им предоставляется ежегодный 20-дневный оплачиваемый отпуск летом и 10-дневный, неоплачиваемый отпуск зимой. Смирнов потребовал предоставления 28-дневного оплачиваемого отпуска.

Включаются ли в предмет трудового права отношения по применению труда граждан у работодателей – физических лиц? Составьте заключение юрисконсульта.

Задача 13. Военнослужащая Захарова обратилась в военный суд, обжалуя действия командира части, который отказал ей в заключении нового контракта для дальнейшего прохождения военной службы. Кроме того, в своей жалобе она просила суд взыскать в ее пользу материальный вред, причиненный, по ее мнению, неправомерными действиями командира части, т.к. в связи с незаключением нового контракта она лишилась заработка, а также взыскать компенсацию за причинение ей морального вреда, поскольку ситуация, в которой оказалась заявительница, негативно отразилась на состоянии ее здоровья. Захарова лечилась по поводу неврастения, что могло свидетельствовать о ее нравственных и физических страданиях. Военным судом I инстанции вопрос о заключении контракта был решен положительно, но вместе с этим Захаровой было отказано в компенсации морального вреда, а по вопросу возмещения материального ущерба судом никакого решения не принято. Отказывая Захаровой в удовлетворении жалобы о компенсации морального вреда, суд сослался на то, что его возмещение не предусмотрено в сфере военно-служебных отношений.

Распространяются ли нормы трудового законодательства на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы? Какими нормативными актами регулируется порядок прохождения военной службы? Обоснованы ли доводы военного суда? Решите дело.

Задача 14. Подготовьте письменное правовое заключение по следующей ситуации.

Условия. ФСС провел выездную проверку общества с ограниченной ответственностью "Исток" по вопросам начисления, уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за период с 01.01. по 31.12. текущего года. По результатам проверки фонд составил акт и вынес решение о привлечении общества к ответственности в виде штрафа и доначислил обществу страховые взносы на обязательное социальное страхование в размере 55 691 рублей 48 копеек в связи с тем, в результате проверки выяснилось, что с гражданином Тишкиным Ю.М. неправомерно заключен гражданско-правовой договор, вместо трудового договора. Общество обратилось в суд.

Доводы в жалобе:

1. характер взаимоотношений между ним и Тишкиным Ю.М. не отвечает признакам трудового договора;
2. ФСС не обладает полномочиями по определению правовой природы договоров.

Разбирательство в суде:

Как следует из материалов дела, общество в течение двух лет заключало договоры подряда на выполнение работ по погрузке взрывчатых материалов из вагона в автомобили, контейнеры; перегрузке взрывчатых материалов на полуприцепы с гражданином Тишкиным Ю.М. Оплата работы указанному лицу производилась по актам приема-сдачи выполненных работ.

Доводы ответчика:

- по условиям договоров подряда, заключаемым с ним за два года, Тишкин Ю.М. выполнял разовые, эпизодические работы по разгрузке вагонов со взрывчатыми веществами, что подтверждается договорами, актами приема-сдачи выполненных работ;

- договоры не содержат условий, обязывающих Тишкина Ю.М. соблюдать определенный режим работы и отдыха, подчиняться распоряжениям заказчика;
- выполнение работ не являлось ежедневным, в условиях отсутствия паромной или ледовой переправы работы Тишкиным Ю.М. не выполнялись;
- расчеты осуществлялись по окончании работ на основании актов выполненных работ;
- приказы о приеме на работу названного лица не оформлялись, трудовая книжка не выдавалась.

На какие обстоятельства суду следует обратить внимание? Какова природа правовых отношений, сложившихся между сторонами? Подготовьте письменный ответ на доводы, приведенные в жалобе ООО «Исток».

Задания для самостоятельной работы:

1. Заполните таблицу:

Отношения, составляющие предмет трудового права	Краткая характеристика (субъект, объект, содержание)

2. Охарактеризуйте различные формы применения труда, заполните таблицу:

Форма применения труда	Отличительные особенности	Правовое регулирование

3. Охарактеризуйте основные способы правового регулирования – запрет, дозволение, предписание. Укажите нормы трудового законодательства, в которых они выражены.

Результаты оформите в виде таблицы:

Способ правового регулирования	Нормы трудового законодательства
запрет	
дозволение	
предписание	

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие трудового права.
2. Назовите признаки правоотношений, включаемых в предмет трудового права.
3. Дайте классификацию правоотношений, включаемых в предмет трудового права.
4. Назовите основания возникновения трудовых правоотношений.
5. Дайте понятие метода трудового права.
6. Назовите признаки метода трудового права. Раскройте их содержание.
7. Каковы средства метода трудового права?
8. Найдите в Трудовом кодексе РФ нормы права, которым свойственны такие средства метода как: запрет, предписание, дозволение, рекомендация.
9. Назовите особенности сочетания государственного и договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений.
10. По каким критериям следует отграничивать трудовое право от административного, гражданского, предпринимательского права и права социального обеспечения?
11. Назовите функции трудового права, раскройте их содержание.
12. Найдите нормы права, в которых реализуется защитная функция трудового права.

13. Найдите нормы права, в которых реализуется производственная функция трудового права.
14. Найдите нормы права, в которых реализуется воспитательная функция трудового права.
15. Найдите нормы права, в которых реализуется социальная функция трудового права.
16. Дайте понятие и охарактеризуйте элементы системы трудового права.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.: по сост. на 30 декабря 2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. N 51-ФЗ // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 1.
5. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
6. О полиции: федеральный закон от 07.02.2011 г. N 3-ФЗ // СЗ РФ. 2011. № 7. Ст. 900.
7. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
8. Об акционерных обществах: федеральный закон от 26.12.1995 г. N 208-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1.

9. О производственных кооперативах: федеральный закон от 08.05.1996 г. N 41-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321.
10. Об обществах с ограниченной ответственностью: федеральный закон от 08.02.1998 г. N 14-ФЗ // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.
11. О статусе военнослужащих: федеральный закон от 27.05.1998 г. N 76-ФЗ // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.
12. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 25.07.2002 г. N 115-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.

Литература

1. Арбузов С.С. О предмете трудового законодательства субъектов Российской Федерации // Вестник Омского университета. 1998. Вып.3.
2. Андриановская И.И. Значение преемственности в формировании предмета трудового права как отрасли права // Юридический мир. 2009. № 3.
3. Андриановская И.И. Сфера действия норм трудового права и система правоотношений в сфере применения труда. // Правоведение. 2000. № 5.
4. Алпатов А. Возможности применения экономического метода права в сфере труда // Человек и труд. 2003. № 5.
5. Бакаева И. В. Личные неимущественные отношения в предмете отраслей частного права (на примере гражданского и трудового законодательства) // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 10.
6. Барышников П.С. Процессуальная интервенция арбитражных судов и сужение предмета трудового права как ее последствие // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 3.
7. Бондаренко К.А. О соотношении договорного и нормативного методов трудового права // Современное право. 2009. № 4.

8. Бондаренко Э.Н. Об информационных отношениях в сфере трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
9. Бородина Е.Н. Общественные отношения, входящие в предмет трудового права России // Право и образование. 2012. № 2.
10. Вишневецкая С.В. К вопросу о понятии и структуре методологии науки трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
11. Головина С.Ю. Определение пределов договорного регулирования трудовых отношений // Закон. 2011. № 10.
12. Закалюжная Н.В. Правовое регулирование нетипичных трудовых отношений: Монография. М.: КОНТРАКТ, 2013.
13. Истомина Т.А. Роль и функции трудового права // Вестник Амурского государственного университета. Сер.: Гуманитарные науки. 2005. Вып. 28.
14. Кузьменко А.В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования. - СПб: Юридический центр Пресс, 2005.
15. Колганова М.В. Заемный труд как предмет правового регулирования // Актуальные вопросы современного трудового права. М., 2005. №4.
16. Лебедев В.М. Современное трудовое право: (опыт трудового компаративизма). – М., Статут: Кн. 1. 2007.
17. Лушников А.М. Метод трудового права в контексте правовой политики: историко-правовой аспект // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 4.
18. Орловский Ю.П. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: Монография. М., Юстицинформ. 2012.
19. Сойфер В. Производственная функция трудового права // Кадровик. 2011. № 4.
20. Чиканова Л.А. Основные направления развития российского трудового законодательства // Журнал российского права. 2010. № 5.

21. Хильчук Е.Л. Некоторые проблемы применения диспозитивного метода в трудовом праве // Актуальные проблемы юриспруденции: Сб.ст. - Тюмень, 1999. Вып. 3, Ч. 2.
22. Шишкин В.В. Эволюция предмета трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 1.

Материалы правоприменительной практики

1. По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева: Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 г. N 28-П // Вестник Конституционного Суда РФ. N 1. 2012.
2. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. N 2 // БВС РФ. 2007. № 3.

ТЕМА 2. ИСТОЧНИКИ И ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

План семинарского занятия

1. Понятие источников трудового права.
2. Классификация источников трудового права.
3. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
4. Принципы правового регулирования труда: классификация.
5. Содержание основных принципов трудового права.

Практические задания

Задача 1. Степанов работающий по договору подряда в ООО «Интеграл», написал заявление о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании Конвенции МОТ № 52 (1936 г.) «Об ежегодных оплачиваемых отпусках». Директор ООО в предоставлении отпуска отказал, ссылаясь на ст.37 Конституции РФ. Сравните Конвенцию МОТ № 52, Конституцию РФ и Трудовой кодекс РФ. Какие источники права подлежат применению при рассмотрении спора?

Составьте решение комиссии по трудовым спорам.

Задача 2. Орган исполнительной власти субъекта РФ принял нормативный акт, увеличивающий выплаты при увольнении работников по сравнению с федеральным уровнем.

Допустимы ли такие действия органа исполнительной власти субъекта РФ с точки зрения законодательства РФ? Назовите особенности разграничения полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Задача 3. Пузырев был уволен за появление на работе в нетрезвом состоянии. В суде работник заявил, что распил спиртные напитки на рабочем месте после окончания работы. В решении суда содержатся ссылки на п. 42 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», согласно которому допускается увольнение за появление работника в нетрезвом состоянии в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей.

Какие виды толкования норм права вы знаете? Какой вид толкования норм права применил Верховный суд? Является ли Постановление Пленума Верховного Суда источником права?

Задача 4. Руководитель организации единолично внес изменения в правила внутреннего трудового распорядка, касающиеся изменений режима работы организации, мотивируя свое решение отсутствием профкома, что привело к возникновению коллективного трудового спора.

В каком порядке принимаются и изменяются правила внутреннего трудового распорядка? Составьте заключение юрисконсульта.

Задача 5. Хитрунов в рабочее время изготавливал инвентарь для собственной дачи, допустив порчу оборудования организации. Учитывая, что ущерб нанес при самовольном использовании технических средств организации, работодатель включил в размер ущерба, подлежащего возмещению, упущенную выгоду (неполученные доходы) на основании Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный организации. В судебном заседании представитель ответчика заявил, что включение в размер ущерба упущенной выгоды недопустимо, так как Трудовой кодекс РФ предусматривает возмещение только прямого действительного ущерба, и подлежит применению как нормативный акт высшей юридической силы.

Какой нормативный акт подлежит применению при вынесении решения суда?

Задача 6. Коммерческая организация в трудовых договорах со своими работниками предусматривает условие, что работник в случае досрочного расторжения трудового договора по собственной инициативе, во-первых, выплачивает работодателю неустойку в размере 50 тыс. руб., во-вторых, не вправе устраиваться на работу в организацию с аналогичным профилем работы.

Оцените правомерность таких условий. Вправе ли организация устанавливать порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора? В чью компетенцию входит определение этого порядка?

Задача 7. В соответствии с действующим в ОАО «СеверИнвест» коллективным договором работников, являющихся руководителями (их

заместителями) выборных органов первичной профсоюзной организации, можно уволить по сокращению численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) только с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Правомерно ли включение в коллективный договор данного условия и должно ли оно применяться, если Определением Конституционного Суда РФ от 03.11.2009 N 1369-О-П аналогичное положение ч. 1 ст. 374 ТК РФ признано недействующим и не подлежащим применению? Подготовьте правовое заключение.

Задача 8. В организации в целом и в ее обособленном структурном подразделении заключены отдельные коллективные договоры. Коллективный договор организации предусматривает большие размеры стимулирующих выплат (премий) по сравнению с коллективным договором ее филиала.

Какой коллективный договор подлежит применению для оплаты труда работников филиала? Охарактеризуйте особенности коллективного договора как источника трудового права.

Задача 9. В организации приказом руководителя утвержден локальный нормативный акт «Антиалкогольная политика компании». Его положениями предусмотрено, что за распитие алкогольных напитков в организации, как в рабочее, так и в нерабочее время, или же за появление в офисе компании в состоянии опьянения даже в нерабочее время, работник будет уволен. Принимаемые на работу лица знакомятся с указанным документом одновременно с правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, а уже работающим предъявляется требование подписать указанный документ под угрозой увольнения.

Правомерно ли введение такого локального акта? Каким требованиям должны соответствовать нормы локальных актов?

Задача 10. Для учета мнения первичной профсоюзной организации в профсоюзный комитет ООО «Луч» поступил разработанный работодателем проект локального нормативного акта. Этот проект содержал следующие положения: работодатель выплачивает заработную плату один раз в месяц, 25 числа; право на отпуск работника наступает только после года непрерывной работы; в целях экономии фонда оплаты труда сверхурочные работы оплачиваются в одинарном размере; работодатель имеет право снижать до 50 процентов заработную плату работнику, который нарушил трудовую дисциплину или некачественно выполнил работу; на работе работники должны носить униформу с символикой фирмы, в случае нарушения этого требования работнику объявляется выговор и из его зарплаты взыскивается штраф в размере 3 тыс. руб.

Определите, соответствуют ли названные пункты локального акта положениям трудового законодательства. Какова роль профсоюза при принятии локальных актов в организации? Какие действия может предпринять профсоюз в данном случае?

Задача 11. Рассмотрите ситуации с позиции нормативных требований к порядку принятия и введения в действие локальных нормативных актов.

- На предприятии действуют две первичные профсоюзные организации. У какого профсоюза работодатель должен запрашивать мотивированное мнение при принятии локального нормативного акта?

- Работники организации не являются членами профсоюза и первичная профсоюзная организация не сформирована. Правомерно ли в такой ситуации принятие работодателем локального нормативного акта (например, положения о профессиональном развитии персонала), определяющего формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников без учета мнения работников?

- Работодатель разрабатывает проект правил внутреннего трудового распорядка. В организации отсутствует первичная профсоюзная организация, однако работниками на общем собрании был избран представитель. Необходимо ли направлять указанному представителю в соответствии с ч. 1 ст. 190 ТК РФ проект правил для учета его мнения?

- Руководитель организации единолично внес изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, касающиеся изменений режима работы организации и введения дресс-кода. Правомерны ли действия руководителя организации? Опишите порядок внесения изменений в содержание локального нормативного акта.

Задача 12. В трудовом договоре и должностной инструкции работника (продавца), принятого на работу с испытательным сроком три месяца, отсутствует указание на обязанность вежливого обращения с клиентами.

Вправе ли работодатель уволить работника до истечения срока испытания в случае поступления от клиентов жалоб на грубость работника? Дайте характеристику должностной инструкции, назовите особенности разработки и принятия этого документа. Охарактеризуйте функции и назначение должностной инструкции.

Задача 13. Гражданка Жукова была принята водителем грузовой машины грузоподъемностью свыше 2,5 тонн. Профком потребовал прекращения трудового договора по причине нарушения работодателем правил охраны труда. Жукова написала жалобу в вышестоящий профком, указав, что трудовым законодательством запрещается дискриминация по половому признаку, так как установлен принцип равенства мужчин и женщин.

Составьте ответ профкома.

Задача 14. Гражданину Морозову, имевшему регистрацию в г.Сургут, отказали в трудоустройстве в г. Тюмень по факту отсутствия

тюменской регистрации. Морозов обжаловал отказ в суд, ссылаясь на то, что работодателем нарушен принцип равенства прав граждан.

Раскройте содержание принципа равенства граждан в трудовом праве, укажите нормы, в которых реализуется этот принцип. Разрешите спор по существу.

Задача 15. В консалтинговом агентстве открылась вакансия на должность регионального менеджера финансовой службы. К соискателям на вакантную должность предъявляются следующие требования:

- мужчина, возраст 27-40 лет;
- стаж работы по данной специальности не менее 5 лет, желательно, непрерывный;
- предыдущее место работы – крупная организация;
- увольнение с прежнего места работы по уважительной причине (не по виновным обстоятельствам);
- высшее образование, обязателен диплом одного из ведущих отечественных государственных университетов (заявления выпускников институтов и университетов не имеющих государственной аккредитации не рассматриваются), средний балл оценок по дисциплинам – 4,5; наличие дополнительных сертификатов по специальности приветствуется;
- знание иностранного языка и владение компьютером;
- инициативность, коммуникабельность;
- наличие прописки в данном населенном пункте;
- отсутствие вредных привычек и проблем со здоровьем;
- наличие автомобиля;
- отсутствие задолженностей по кредитам;
- отсутствие судимостей, связей с криминалитетом (проверка осуществляется службой безопасности организации).

Определите правомерность требований, предъявляемых к кандидатам на вакантную должность. Как соотносится каждое из указанных требований с принципами трудового права? Результат оформите в виде таблицы.

Задача 16. В ООО «ТурСервис» в пределах установленной квоты был принят на работу гражданин Сидоров, являющийся инвалидом 2 группы. В ООО действует система премирования, установленная локальным актом, однако в трудовой договор, заключенный с Сидоровым соответствующий пункт о выплате премий со ссылкой на положение о премировании включен не был, вследствие чего премии, полагающиеся всем другим работникам, в отношении него не исчислялись и не выплачивались. На вопрос Сидорова, чем же объясняется такой подход, ему пояснили, что поскольку в связи с состоянием здоровья он может выполнять должностные обязанности лишь в ограниченном объеме (в том числе не сможет работать сверхурочно, в праздничные и выходные дни и пр.), организация не распространила на него систему премирования.

Определите правомерность указанного решения.

Задача 17. На стенде перед входом в организацию по обслуживанию железнодорожного транспорта вывешено объявление о приглашении на работу мужчин, имеющих справку о состоянии здоровья и соглашающихся пройти профессиональный отбор.

Определите свою позицию и поясните, соответствуют ли эти требования принципу свободы труда и запрещению дискриминации, раскройте их содержание.

Задача 18. Один из сотрудников ООО «Техсбыт» был случайно замечен на чужом объекте. После проверки службой безопасности оказалось, что этот работник не только работает по совместительству в компании конкурента, но и берёт дополнительные вознаграждения с

клиентов ООО «Техсбыт» за свои услуги. В связи с этим работника уволили из ООО «Техсбыт».

Ссылаясь на принципы трудового права, определите правомерность действий работника и его работодателя.

Задача 19. В соответствии с приказом руководителя организации (ООО) работники организации могут раз в год в выходной день, определяемый руководителем организации, привлекаться для участия в субботнике, а именно производить уборку мусора с территории организации, посадку цветов, мытье окон и т.п. Участие в субботнике является общественной нагрузкой и не оплачивается.

Правомерно ли применение подобного приказа? Может ли привлечение к участию в подобном субботнике быть признано принудительным трудом? Раскройте содержание принципа запрещения принудительного труда.

Задача 20. На форуме в интернете был задан вопрос: «Предприятие собирается направить работника на курсы повышения квалификации с условием, что по окончании курсов, которые будут оплачены предприятием, работник не уволится в течение пяти лет. Сертификат о прохождении курсов не выдается. Может ли работник отказаться от прохождения курсов или уволиться по окончании, и каковы будут последствия?»

Проанализируйте ситуацию с точки зрения принципов трудового права.

Задача 21. Дайте правовую оценку указанным положениям локальных актов:

- индивидуальный предприниматель - работодатель издал приказ о повышении с 1 января размеров должностных окладов части штата работников, показывающей, по его мнению, наилучшие результаты в работе;

- в организации локальным актом установлен размер суточных для работников, направляемых в командировки, в зависимости от должности, занимаемой работником;
- работодатель для мотивации работников издал локальный акт, в котором закрепил положение, согласно которому некурящим работникам полагается пять дней дополнительного оплачиваемого отпуска;
- работодатель принял локальный нормативный акт, положениями которого предусмотрен запрет работникам осуществлять трудовую деятельность у конкурентов организации-работодателя после прекращения срока действия трудового договора в течение определенного срока (приведен список соответствующих организаций).

В чем различие дифференциации в регулировании условий труда и дискриминации в сфере труда?

Задача 22. Кочетков вступил в первичную профсоюзную организацию, действующую у его работодателя, которого о данном обстоятельстве не проинформировал. Впоследствии он был уволен по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание). В процессе реализации процедуры увольнения Кочетков также не сообщил работодателю, что является членом профсоюза. Через неделю после увольнения бывший работник потребовал от работодателя восстановить его на работе, произвести оплату за время вынужденного прогула и компенсировать моральный вред, причиненный незаконным увольнением, ссылаясь на то, что увольнение было незаконным, так как работодатель не потребовал мотивированного мнения профсоюза в нарушение ч. 2 ст. 82 ТК РФ.

Можно ли рассматривать данные действия работника как злоупотребление правом? Охарактеризуйте особенности действия принципа запрещения злоупотребления правом в трудовом праве.

Задания для самостоятельной работы

1. Расположите в таблице виды источников трудового права по мере убывания юридической силы:

Вид источника трудового права	Субъект(ы) нормотворчества	Порядок принятия	Значение в правовом регулировании труда

2. Укажите в таблице отраслевые принципы трудового права, конкретизирующие межотраслевые принципы в сфере труда, закрепленные в Конституции РФ.

Межотраслевые принципы в сфере труда, закрепленные в Конституции РФ	Отраслевые принципы трудового права

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие источников трудового права.
2. Назовите признаки источников трудового права.
3. Назовите классификацию источников трудового права.
4. Приведите примеры международных правовых актов, регулирующих трудовые отношения.
5. Приведите примеры федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, регулирующих трудовые отношения.
6. Назовите признаки локальных нормативных актов, как источников трудового права.
7. В чем заключается единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений?
8. Назовите особенности действия источников трудового права.
9. Дайте понятие принципов трудового права.

10. Назовите межотраслевые принципы регулирования труда, закрепленные в Конституции РФ.
11. Каково значение принципов трудового права?
12. Раскройте содержание основных принципов трудового права.
13. Каково содержание принципа свободы труда? Найдите в Трудовом кодексе нормы права, закрепляющие действие этого принципа.
14. Каково содержание принципа равенства прав и возможностей в трудовом законодательстве? Найдите в Конвенциях МОТ и Трудовом кодексе РФ нормы, в которых названный принцип реализован.
15. Раскройте содержание принципа социального партнерства. Какие нормы права способствуют реализации этого принципа?

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
3. Относительно принудительного или обязательного труда: Конвенция МОТ N 29 от 28.06.1930 г. // Ведомости ВС СССР. 2 июля 1956 г. N 13. Ст. 279.
4. Относительно дискриминации в области труда и занятий: Конвенция МОТ N 111 от 25.06.1958 г. // Ведомости ВС СССР. 1961 г. N 44. Ст. 448
5. Об оплачиваемых отпусках: Конвенция МОТ N 132 от 24.06.1970 г. // Бюллетень международных договоров. 2012. N 11.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. N 51-ФЗ // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст.1.
9. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

Литература

1. Акопов Д. Р. Сфера действия трудового законодательства по Трудовому кодексу РФ // Хозяйство и право. 2003. № 7.
2. Акопов Д.Р. Подзаконные источники трудового права и акты судебного нормативного толкования // Журнал российского права. 2006. № 7.
3. Андриановская И.И. Сфера действия норм трудового права и система правоотношений в сфере применения труда. // Правоведение. 2000. № 5.
4. Анисимов Л. Источники трудового права. // Кадровик. 2012. № 1.
5. Букреева Е. Правовая природа и функции локальных источников трудового права в условиях рыночной экономики // Законодательство и экономика. 2007. № 1.
6. Горохов Б.А. Источники трудового права и источники правового регулирования общественно-трудовых отношений // Известия вузов. Правоведение. 2003. № 6.
7. Горелко Н.А. Влияние практики Конституционного Суда и Верховного Суда РФ на формирование источников трудового права Российской Федерации и на правоприменительную деятельность // Российский судья. 2001. № 12.
8. Гревцов Ю.И. Материальные источники права // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.

9. Гребенщиков А.В. Источники трудового права: от практики к теории // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.
10. Доброхотова Е.Н. К проблеме локальных источников трудового права // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.
11. Дивеева Н.И. К проблеме правовой природы коллективного договора как источника трудового права // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.
12. Ершова Е.А. Источники и формы трудового права в России // Трудовое право. 2007. № 10.
13. Ершова Е.А. Конституция Российской Федерации как источник трудового права: научное издание // Трудовое право. 2004. № 3.
14. Ершова Е. А. Система и классификация форм трудового права в России // Трудовое право. 2007. № 10.
15. Еремина С.Н. Роль Трудового кодекса РФ и Постановлений Верховного суда: проблемы, взаимодействие и перспективы совершенствования // Трудовое право. 2011. № 6.
16. Зрейк Л. Место правового обычая в системе источников трудового права России и Израиля // Трудовое право. 2007. № 5.
17. Источники российского права: вопросы теории и ист.: учеб. пособие / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова; отв. ред. М. Н. Марченко. – М.: Норма, 2011.
18. Кузьменко А.В. Акты высших судебных органов в системе источников трудового права // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.
19. Ломакина С.В. Источники трудового права: история и современность // Право и образование. 2011. № 3.
20. Пеню Ю.В. Трудовой обычай и иерархия источников трудового права // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.

21. Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права: моногр. – М.: Интел-Синтез АПР, 2003.
22. Трофимов В.Н. Статья 9 «Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке» Трудового кодекса РФ (Подборка судебных решений за 2010 год) // СПС Консультант Плюс.
23. Филиппова М.В. К проблеме правового обычая как источника трудового права // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.
24. Харитонов М.М. К проблемам природы хозяйской власти и пределов локального регулирования условий труда // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.
25. Хохлов Е.Б. Об источниках трудового права // Известия вузов. Правоведение. 2012. № 2.
26. Хильчук Е.Л. Некоторые проблемы применения диспозитивного метода в трудовом праве // Актуальные проблемы юриспруденции: Сб.ст.. - Тюмень, 1999. Вып. 3, Ч. 2.
27. Чиканова Л.А. Основные направления развития российского трудового законодательства // Журнал российского права. 2010. № 5.
28. Чуча С.Ю. Трудовой кодекс в системе источников российского трудового права: научное издание // Трудовое право. 2004. № 1.
29. Шаповал Е.А. Нормы международного права как источник российского трудового права // Вестник Московского университета. Сер. 11, Право. 1999. № 1.

Материалы правоприменительной практики

1. По жалобе открытого акционерного общества «Судостроительный завод «Лотос» на нарушение конституционных прав и свобод положением части первой статьи 374 Трудового кодекса Российской

- Федерации: определение Конституционного Суда РФ от 03.11.2009 г. N 1369-О-П // Вестник Конституционного Суда РФ. N 2. 2010.
2. О применении судами общей юрисдикции Конвенции о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 года и Протоколов к ней: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.06.2013 г. N 21 // БВС РФ. 2013. № 8.
 3. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 г. N 5 // БВС РФ. 2003. № 12.

ТЕМА 3. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

План семинарского занятия

1. Понятие и классификация субъектов трудового права.
2. Правовой статус работника в трудовом праве.
3. Правовой статус работодателя и представителя работодателя.
4. Правовой статус работников как коллективного субъекта трудового права.
5. Правовой статус профсоюзной организации.

Практические задания

Задача 1. В ходе проведения проверки по охране труда профком обнаружил, что грузчиком работает 15-летний Мухин. Информация поступила в государственную трудовую инспекцию. В адрес работодателя было вынесено предписание о необходимости прекращения трудового договора в связи с нарушением правил приема на работу.

Составьте юридическое заключение. Назовите специфику правового статуса несовершеннолетних работников.

Задача 2. В Драматическом театре при подготовке спектакля в качестве артистов потребовалось обязательное участие Олега (10 лет) и Наташи (14 лет).

Каков порядок привлечения к такой деятельности несовершеннолетних?

Задача 3. Признанный недееспособным по решению суда Свиридов заключил трудовой договор с 16-летним Кузиным по поводу помощи в ведении домашнего хозяйства.

Могут ли быть указанные граждане субъектами трудовых отношений?

Задача 4. Организация (численность штата - 15 человек) отказала в трудоустройстве гражданину, имеющему инвалидность. При этом отказ был обоснован именно тем, что гражданин является инвалидом, и состояние его здоровья препятствует ему занимать указанную должность и осуществлять на ней трудовую деятельность, исполняя должностные обязанности в полном объеме.

Правомерны ли действия организации? Дайте понятие правдееспособности работника как субъекта трудового права. Назовите случаи ограничения дееспособности работника. Назовите особенности применения труда лиц с пониженной трудоспособностью.

Задача 5. Пациенты психиатрической больницы в качестве трудовой терапии изготавливали кашпо для цветов. Впоследствии эти изделия реализовывались администрацией больницы. Опекун одного из больных обратился в суд с исковым заявлением о взыскании заработной платы, которая, по его мнению, причитается его подопечному за выполненную работу.

Назовите особенности правосубъектности работника. Какое решение может принять суд?

Задача 6. Крюкова заключила с работодателем договор о работе на дому. Необходимый объем работ следовало выполнить за 14 дней. По окончании срока Крюкова потребовала оплаты сверхурочных, так как ей пришлось работать по 9 часов в день и компенсации за работу в выходной день.

Подлежат ли удовлетворению требования Крюковой? Назовите специфику правового статуса лиц, работающих на дому.

Задача 7. В связи с отсутствием в организации отдела кадров, на бухгалтера приказом директора возложены дополнительные обязанности по составлению приказов по кадрам и ведению трудовых книжек без какой-либо доплаты.

Должен ли в подобной ситуации работодатель доплачивать работнику за выполнение обязанностей, не предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией? Назовите основные права работника. Дайте характеристику права работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Задача 8. В юридическую консультацию обратился индивидуальный предприниматель с вопросом: «Какая ответственность возникает у индивидуального предпринимателя, если работник не использовал свой отпуск? Обязана ли организация принудительно отправить работника в отпуск, если он не подал заявление на отпуск или компенсацию?»

Охарактеризуйте конституционное право работника на отдых. Подготовьте правовое заключение по вопросу заявителя.

Задача 9. Работник письменно предупредил работодателя об увольнении по собственному желанию и отработал две недели. Однако в последний рабочий день перед увольнением между работником и работодателем произошел конфликт, в результате, работник стер все

файлы с базами данных клиентов, договоров из своего рабочего компьютера. Следствием его действий стало нарушение нормального хода работы организации.

Как работодатель может поступить в этой ситуации? Назовите и охарактеризуйте виды юридической ответственности работника.

Задача 10. В юридическую консультацию обратился представитель организации с вопросом: «Как правильно оформить российскому работодателю трудовые отношения с иностранными работниками, если их трудовая деятельность будет осуществляться на территории иностранного государства, гражданами которого они являются? Возможно ли применение дистанционного труда в отношении иностранных работников?»

Подготовьте ответ заявителю.

Задача 11. Петрова устроилась на работу в Западно-Сибирский банк Сбербанка России в г. Тюмень.

Кто в данном случае будет выступать в качестве работодателя? К кому Петрова может предъявлять иски в случае возникновения трудового спора?

Задача 12. Свиридов, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя, занимается торгово-закупочной деятельностью и хочет взять на постоянную работу кассира. В налоговой инспекции Свиридову сказали, что кассир должен зарегистрироваться в качестве предпринимателя.

Правомерно ли это требование налоговой инспекции? Как нужно оформить отношения между предпринимателем Свиридовым и кассиром?

Задача 13. Индивидуальный предприниматель Крюков арендовал здание магазина и принял Рыбакову на должность директора магазина. Для оптимальной организации дальнейшей деятельности, Крюкову требуется юридическая консультация по следующим вопросам: «Имеет

ли право директор принимать на работу сотрудников в соответствии со штатным расписанием? Имеют ли право директор, главный бухгалтер заключать договоры, выдавать доверенности на получение товара?»

Подготовьте ответ заявителю. Каковы особенности правового положения представителей работодателя? Назовите способы наделения полномочиями по управлению трудом представителей работодателя.

Задача 14. Профсоюзный комитет ООО «Интеграл», работающий на общественных началах, обратился к руководству ООО с предложением начать переговоры о заключении коллективного договора. Однако директор ООО отказался от переговоров, пояснив, что профком не проходил государственную регистрацию, не обладает правами юридического лица и, следовательно, не является субъектом трудовых отношений.

Дайте оценку действиям директора.

Задача 15. Петров и Марьянов являются членами производственного кооператива и одновременно его работниками. Решением внеочередного общего собрания членов кооператива (в котором участвовал Марьянов и голосовал против вынесенного решения) Петров и Марьянов исключены из состава членов кооператива за нарушение устава кооператива, а именно за то, что состояли членами профессионального союза работников производственного кооператива. Согласно уставу члены кооператива добровольно принимают на себя обязанности не быть членами союзов, объединений, фондов и других юридических лиц, имеющих отношение к трудовому или иному участию членов производственного кооператива в данном кооперативе. На основании данного решения трудовые отношения Петрова и Марьянова с кооперативом были прекращены. Согласно уставу кооператива прекращение членства в кооперативе влечет прекращение трудовых отношений.

Правомерно ли их исключение из состава членов кооператива по указанному основанию? Дайте характеристику правовому положению профсоюзов. Назовите правовые принципы, на которых основывается деятельность профсоюзов.

Задача 16. Выборная профсоюзная организация выдвинула требования о расторжении трудового договора с руководителем организации вследствие того, что в организации нарушается трудовое законодательство, задерживается выплата заработной платы, не установлено новое оборудование.

Правомерны ли требования профсоюзной организации? Какие меры должны предпринять юрисконсульт, представляющий интересы работодателя?

Задача 17. В соответствии с ч. 1 ст. 82 ТК РФ в выборный орган первичной профсоюзной организации за 3 месяца до начала массового увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников направлено сообщение о принятии решения о сокращении численности работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. В ответ профсоюз затребовал обосновать принятое решение, включая финансово-экономическое обоснование, предусматривающее в том числе размеры средств, запланированных на проведение указанных мероприятий.

Обязан ли работодатель удовлетворить указанную просьбу? Охарактеризуйте право профсоюза на получение информации.

Задача 18. Вышестоящий профсоюз отказал в даче согласия на увольнение заместителя руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации, объяснив это тем, что решение о сокращении занимаемой им должности принималось в связи с желанием работодателя освободиться от активного защитника трудовых прав работников в организации.

Может ли работодатель обжаловать отказ в суд или решение вышестоящего профсоюза является окончательным и безусловным к исполнению? Дайте характеристику гарантий работникам, входящим в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы.

Задача 19. Председатель выборной профсоюзной организации по приглашению принимал участие в работе съезда профсоюзных деятелей в США во время своего ежегодного отпуска. Прибыв со съезда, он написал заявление о продлении ему отпуска на количество дней пребывания в США, потребовав оплатить проезд и иные командировочные расходы, связанные пребыванием на съезде. Получив отказ со стороны работодателя, написал соответствующее заявление в суд.

Составьте решение суда. Назовите права, обязанности и ответственность профсоюзной организации.

Задача 20. На собрании работников организации вынесено решение о необходимости выплаты премии по итогам работы за год. Главный бухгалтер обратился за разъяснением в юридический отдел.

Составьте юридическое заключение. Проанализируйте права работников на участие в управлении организацией.

Задача 21. В юридическую консультацию профсоюзов обратился член совета трудового коллектива завода Бардышев с просьбой уточнить, какие полномочия есть у трудового коллектива в области управления трудом и в сфере социального развития, а также есть ли у него индивидуальные права участвовать в управлении производством.

Составьте ответ Бардышеву.

Задача 22. Российская организация намеревается привлечь к трудовой деятельности временно пребывающих в РФ иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы (не являющихся высококвалифицированными специалистами).

Какие документы необходимы для осуществления такими гражданами трудовой деятельности в РФ в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»? Подготовьте развернутый ответ заявителю с указанием алгоритма действий. Составьте перечень необходимых документов.

Задача 23. Работодатель с целью улучшения работы организации решил создать производственный совет. Юристу организации было дано поручение разработать алгоритм осуществления этого мероприятия в соответствии с действующим законодательством.

Подготовьте необходимые материалы.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие субъекта трудового права.
2. Какие элементы составляют содержание правового статуса субъектов трудового права?
3. Дайте классификацию субъектов трудового права.
4. Раскройте содержание правового статуса работника как субъекта трудового права.
5. Раскройте содержание правового статуса работодателя.
6. Раскройте содержание правового статуса представителя работодателя.
7. Раскройте содержание правового статуса работников как коллективного субъекта трудового права.
8. Дайте определение профсоюзной организации. Назовите признаки профсоюза.
9. Каково содержание правового статуса профсоюзной организации?
10. Раскройте содержание правового статуса иных субъектов трудового права.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30 декабря 2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. N 51-ФЗ // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст.1
6. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
7. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19.04.1991 г. N 1032-1 // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915
8. Об акционерных обществах: федеральный закон от 26.12.1995 г. N 208-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1.
9. О производственных кооперативах: федеральный закон от 08.05.1996 г. N 41-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321.
10. Об обществах с ограниченной ответственностью: федеральный закон от 08.02.1998 г. N 14-ФЗ // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.
11. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 25.07.2002 г. N 115-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.

12. О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей: федеральный закон от 08.08.2001 г. N 129-ФЗ // СЗ РФ. 2001. № 33. Ст. 3431.
13. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: федеральный закон от 26.12.2008 г. N 294-ФЗ // СЗ РФ. 2008. № 52. Ст. 6249.
14. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет: Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. N 163 // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1131.
15. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. N 162 // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130.
16. Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 г. N 610 // СЗ РФ. 2012. № 26. Ст. 3528.
17. Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости: Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. N 324 // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2901.
18. Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека: Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. N 322 // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2899.
19. О Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору: Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 г. N 401 // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3348.

20. О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации: приказ ФМС РФ от 28.06.2010 г. N 147 // БНАФОИВ. 2010. N 34.

21. Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, Федеральным агентством морского и речного транспорта и Федеральным агентством по рыболовству государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства: приказ ФМС РФ N 1, Минздравсоцразвития РФ N 4, Минтранса РФ N 1, Госкомрыболовства РФ N 2 от 11.01.2008 г. // БНАФОИВ. 2008. N 28.

Литература

1. Акопов Д.Р. Работодатель как субъект трудового права и категория юридического лица // Трудовое право. 2001. № 3.
2. Буянова М. Анализ типичных и «оригинальных» ошибок работодателей // Трудовое право. 2012. № 9.
3. Бондарева Э.С. Межотраслевые социальные стандарты по трудовому праву и праву социального обеспечения России. Иркутск, 2010.
4. Бойченко Т.А. Понятие «работодатель» и признаки его трудовой правосубъектности // Трудовое право. 2001. № 3.
5. Васильев В.А. Ответственность представителя перед представляемым субъектом: трудовой аспект // Трудовое право. 2010. № 1.

6. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право. 2009. № 1.
7. Зайцева О. Б. Трудовая правосубъектность работодателя и пределы ее реализации // Вестник Омского университета. 2007. № 1.
8. Еремина С.Н. Нетипичные субъекты трудового права // Трудовое право. 2011. № 1.
9. Иванов С.Ю. Особенности обеспечения социальной безопасности работников в современных организациях // Преподаватель XXI век. 2010. № 1. Ч. 2.
10. Канунников А.Б. Правовой статус профессионального спортсмена как субъекта трудовых отношений // Трудовое право. 2010. № 5.
11. Карпухин А.Е. Семь требований профсоюзов, которые не могут оставаться без ответа работодателя // Трудовые споры. 2010. № 11.
12. Кирилловых А. А. Проблемы правового статуса объединений работодателей в системе некоммерческих организаций // Законодательство и экономика. 2010. № 2.
13. Лушникова М.В. Право на информацию субъектов трудового права // Государство и право. 2004. № 6.
14. Никитина В.Ю. Дистанционный труд как новая форма занятости // Бухгалтерский учет. 2013. № 7.
15. Нестерова Т.А. Судебные приставы как субъекты трудового права // Трудовое право. 2003. № 6.
16. Пелешенко Ю.И. Трудовые отношения в субъектах малого предпринимательства и с работодателем - физическим лицом // Справочник кадровика. 2003. № 6.
17. Розанова Е. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций: как работодателю защитить свои интересы // Трудовое право. 2012. № 6.

18. Сойфер В.Г. Правовое регулирование трудовых отношений: запоздалый ответ на вызовы реальности // Трудовое право. 2010. № 10.
19. Сойфер Т. Профессиональные союзы как субъекты гражданского права // Кадровик. 2011. № 8.
20. Степанова А.С. Способы защиты профсоюзами трудовых прав работников // Современное право. 2013. № 3.
21. Тюменцева О.В. Профсоюзы в системе социального партнерства // Известия Санкт-Петербургского университета экономики и финансов. 2012. № 1.
22. Чуча С. Арбитражный управляющий и руководитель должника как субъекты трудовых отношений // Российская юстиция. 2000. № 12.
23. Чернышова Л.Д. Государство, профсоюзы и бизнес: позиции по трудовым отношениям // Социология власти. 2012. № 2.
24. Щур Д.Л. Особенности реализации работодателями решения Конституционного Суда РФ в отношении многодетных отцов // Кадры предприятия. 2012. № 4.

Материалы правоприменительной практики

1. О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31.10.1995 г. N 8 // БВС РФ. 1996. № 1.
2. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. N 2 // БВС РФ. 2007. № 3.
3. Реформирование системы предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и(или) опасными условиями труда: информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.05.2013 г. // Администратор образования. 2013. № 12.

ТЕМА 4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

План семинарского занятия

1. Понятие социального партнерства в сфере труда.
2. Принципы социального партнерства.
3. Стороны социального партнерства и их представители.
4. Уровни социального партнерства.
5. Формы социального партнерства.
6. Понятие и порядок проведения коллективных переговоров.
7. Понятие и стороны коллективного договора.
8. Порядок заключения и изменения коллективного договора.
9. Содержание и действие коллективного договора.
10. Понятие соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, их виды и стороны.
11. Содержание и действие соглашений.
12. Порядок принятия соглашений.
13. Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, ответственность сторон социального партнерства.

Практические задания

Задача 1. Для подготовки проекта новых правил внутреннего трудового распорядка руководитель организации пригласил адвоката одного из юридических бюро, поручив ему подготовить и представить проект правил внутреннего трудового распорядка на утверждение конференции трудового коллектива. Такой порядок принятия локальных нормативных актов был предусмотрен действующим коллективным договором.

Вправе ли работодатель назначить своим представителем лицо, не являющееся работником данной организации? Каковы полномочия работодателя при назначении своего представителя?

Задача 2. При обсуждении проекта коллективного договора организации в одном из ее филиалов, работники приняли решение пригласить юриста в качестве представителя для правовой оценки некоторых положений проекта. Руководитель филиала не согласился с таким решением и предложил воспользоваться услугами зам. директора головной организации по юридическим вопросам.

Вправе ли работники поручить представительство своих интересов лицу, не работающему в данной организации? Можно ли принять предложение руководителя филиала? Какими нормативными правовыми актами регулируются указанные вопросы?

Задача 3. В связи с началом работы по заключению коллективного договора в акционерном объединении в профорганах двух профсоюзов, созданных в этом объединении, возникли вопросы, связанные с проведением коллективных переговоров.

В частности, должен ли каждый профсоюз в отдельности вести переговоры от имени объединяемых и представляемых им работников или необходимо создать совместную комиссию? От имени кого ведет переговоры эта комиссия? Может ли коллективный договор, заключенный с одним профсоюзом, распространен на работников и других профсоюзов данной организации? Подготовьте правовое заключение.

Задача 4. В юридическую консультацию Областного совета профессиональных союзов Тюменской области в течение месяца обратились представители различных трудовых коллективов с просьбой ответить на следующие вопросы.

Правом или обязанностью работодателя является заключение коллективного договора при отсутствии инициативы по заключению коллективного договора со стороны работников?

Генеральный директор фирмы предложил сотрудникам заключить коллективный договор.

Сроки согласования коллективного договора оговорены не были. Работники подписали договор, а работодатель пока никаких действий не предпринимает. Вправе ли работодатель не подписать коллективный договор? Предусмотрена ли ответственность в случае отказа работодателя от заключения коллективного договора? Какие сроки установлены для подписания коллективного договора? Каков порядок заключения коллективного договора?

Распространяется ли коллективный договор на сотрудников, принятых на работу после его подписания? Если да, то нужно ли оформлять присоединение новичка к уже действующему в организации договору?

Год назад в организации заключен коллективный договор. В этом году изменился представитель работников, т. е. поменялся председатель профкома. Нужно ли заключать дополнительное соглашение к коллективному договору? Или надо заключать новый договор уже между работодателем и новым представителем работников?

Подготовьте заключения по этим вопросам.

Задача 5. В организации действуют одновременно три профсоюза в целях защиты интересов работников по профессиональному признаку. Работодатель предложил заключить новый коллективный договор, так как срок старого истек. Профсоюз авиадиспетчеров предложил создать отдельную комиссию по ведению переговоров в целях обеспечения защиты интересов авиадиспетчеров. Приказом работодателя были созданы две комиссии по ведению переговоров.

Первая - из представителей профсоюза авиадиспетчеров и представителей работодателя, и вторая из представителей иных профсоюзов и представителей работодателя. На заседании первой комиссии стороны не смогли прийти к согласию по поводу редакции условий коллективного договора.

Вторая комиссия разработала проект коллективного договора и вынесла его на обсуждение работников и назначила дату конференции по принятию коллективного договора.

Профсоюз авиадиспетчеров радиogramмой запретил членам профсоюза являться на конференцию. Ни один представитель авиадиспетчеров на конференцию не прибыл. Тем не менее, на конференцию прибыло 2/3 делегатов от иных работников организации, был обсужден проект коллективного договора, разработанный второй комиссией и на его основе принят коллективный договор. Профсоюз авиадиспетчеров заявил, что заключенный коллективный договор на авиадиспетчеров не распространяется, так как они не принимали участия в его разработке и подал заявление в суд о признании коллективного договора недействительным из-за нарушения процедуры заключения коллективного договора.

Составьте заключение специалиста. Назовите стадии заключения коллективного договора. Составьте документы, которые должны быть оформлены на каждой из стадий заключения коллективного договора.

Задача 6. Профсоюз предложил работодателю заключить коллективный договор. Через 7 дней был издан приказ директора о создании комиссии по ведению переговоров. В течение двух недель комиссия работала над проектом коллективного договора. Вследствие того, что стороны не смогли прийти к согласию по ряду условий коллективного договора, касающихся охраны труда и заработной платы, профсоюз объявил о проведении предупредительной трехдневной забастовки, с указанием на то, что если работодатель не согласится заключить коллективный договор в редакции работников, то в организации будет проведена бессрочная забастовка. По ряду условий работодатель пошел на встречу, после чего на собрании работников директор и председатель выборного профсоюзного органа подписали коллективный договор.

Директор издал приказ о вступлении коллективного договора в силу. Копия договора в недельный срок была направлена в государственный орган по труду. Через месяц работодатель направил профсоюзу требование о необходимости изменения коллективного договора вследствие несоблюдения принципа добровольности и реальности выполнения своих обязательств. Раскройте содержание принципов добровольности и реальности выполнения принятых обязательств. Назовите правила урегулирования разногласий и документы, которые должны быть составлены.

Задача 7. На собрании профсоюзной организации принято решение о создании на базе действующего профсоюза двух самостоятельных профсоюзов и о необходимости заключения двух, независимых друг от друга коллективных договоров. Правомерно ли решение? Составьте юридическое заключение.

Задача 8. Профсоюзный комитет и представители работодателя в ходе переговоров о заключении коллективного договора не смогли выработать единой позиции по вопросу о продолжительности дополнительного отпуска, предоставляемого за счёт средств организации. Представители работодателя настаивали на предоставлении дополнительного отпуска продолжительностью 14 календарных дней руководителям отделов и главным специалистам. Члены профсоюзного комитета предлагали представлять дополнительный отпуск всем категориям специалистов, но не более 7 календарных дней. Возможно ли дальнейшее проведение коллективных переговоров и в каком порядке? Каков порядок проведения коллективных переговоров и преодоления возникающих разногласий?

Задача 9. В государственный орган субъекта РФ по труду поступил коллективный договор, содержащий условие о том, что дети ветеранов предприятия имеют преимущество при поступлении на работу и о том, что

доплаты к заработной плате устанавливаются только тем работникам организации, которые являются членами профсоюза.

Составьте заключение по данным условиям. Может ли несоответствие условий коллективного договора действующему законодательству повлечь за собой отказ в его регистрации?

Задача 10. При рассмотрении в суде искового заявления Волкова к акционерному обществу о восстановлении на работе выяснилось, что в коллективном договоре данной организации были закреплены два условия, не предусмотренные в действующем законодательстве о труде, но не ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Первое касалось согласования с профсоюзным комитетом увольнения работников - членов профсоюза по инициативе работодателя по всем основаниям ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Второе условие касалось перечня оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя. В коллективном договоре было предусмотрено положение, по которому при нарушении работником трудовых обязанностей, в том числе за прогул (подп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), работодатель имел право объявить ему выговор, а при неоднократном нарушении трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) - расторгнуть трудовой договор по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом первого условия). Волков же был уволен за прогул и без согласования с профсоюзным комитетом.

В суде возник вопрос о применимости указанных условий коллективного договора для определения (решения) правомерности увольнения Волкова. Какое решение примет суд?

Задача 11. На частном предприятии «Озон» нет коллективного договора. На требование работников заключить такой договор, директор предприятия заявил, что коллективный договор не может быть заключен из-за отсутствия на предприятии профсоюзной организации.

Правомерно ли заявление директора предприятия? Кто может быть сторонами коллективного договора? Предусмотрена ли ответственность за уклонение от заключения трудового договора?

Задача 12. В одном из разделов коллективного договора организации по бытовому обслуживанию населения были предусмотрены дополнительные меры поощрения, в том числе почетные звания: «кадровый работник», «мастер золотые руки», а также закреплены следующие меры воздействия за нарушение трудовой дисциплины: перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, уменьшение продолжительности ежегодного отпуска на число дней прогула, предоставление ежегодного (основного) отпуска в зимнее время.

Оцените правомерность указанных положений коллективного договора.

Задача 13. Председатель профсоюзной организации представил руководителю организации заключенное отраслевое тарифное соглашение и потребовал выполнения в организации условий данного соглашения, в части установления новых надбавок к заработной плате. Руководитель заявил, что в организации действует коллективный договор, устанавливающий двадцати процентную надбавку, поэтому именно коллективный договор, а не отраслевое тарифное соглашение подлежит применению.

Правомерны ли требования председателя профсоюзной организации? Составьте юридическое заключение.

Задача 14. В отраслевом тарифном соглашении содержится положение о том, что дополнительный отпуск устанавливается только тем работникам организации, которые являются членами профсоюзной организации; при невыполнении условий настоящего соглашения трудовой договор с руководителем организации подлежит расторжению по требованию профсоюзной организации.

Правомерны ли условия указанные в профессиональном тарифном соглашении? Составьте юридическое заключение. Какие меры может предпринять работодатель для того, чтобы привести условия профессионального тарифного соглашения в соответствие с действующим законодательством?

Задача 15. В юридическую консультацию г. Ханты-Мансийска обратился индивидуальный предприниматель Сергеев с просьбой разъяснить ему порядок применения регионального соглашения о минимальной заработной плате: «В ХМАО действует трехстороннее соглашение, устанавливающее повышенный размер МРОТ. Но ведь у меня есть ряд подсобных работников, которые получают по 6000-7000 рублей в месяц и большего они, по моему мнению, не заслуживают. Кроме того, таков рыночный уровень оплаты их труда. Необходимо ли мне установить этим работникам повышенную зарплату и могут ли меня привлечь к ответственности за отказ от этого? Каков порядок действия подобных региональных соглашений?»

Подготовьте аргументированный ответ заявителю.

Деловая игра

Цель: приобретение навыков по заключению регионального соглашения.

Студентам предлагается:

- разделиться на три группы – представителей работодателей; представителей работников и представителей органа исполнительной власти;
- согласовать процедуру заключения регионального соглашения;
- провести заседание комиссии по ведению коллективных переговоров;
- согласовать проект регионального соглашения.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение понятию социального партнерства в сфере труда.
2. Назовите принципы социального партнерства.
3. Охарактеризуйте уровни социального партнерства.
4. Назовите стороны социального партнерства.
5. Что является объектом социально-партнерских отношений?
6. Назовите и охарактеризуйте представителей работников в социальном партнерстве.
7. Назовите и охарактеризуйте представителей работодателей в социальном партнерстве.
8. Назовите особенности формирования органов социального партнерства.
9. Охарактеризуйте правовое положение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
10. Раскройте содержание форм социального партнерства.
11. Дайте понятие коллективного договора.
12. Назовите стороны коллективного договора. Каковы их полномочия?
13. Какие условия могут содержаться в коллективном договоре? Как можно классифицировать его условия?
14. Найдите и проанализируйте действующий коллективный договор.
15. Назовите стадии заключения коллективного договора.
16. Дайте определение соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения.
17. Назовите виды соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения.
18. Какие социально-партнерские соглашения могут быть двусторонними?
19. Какие соглашения заключаются только на трехсторонней основе?
20. Найдите и проанализируйте действующее генеральное соглашение.

21. Найдите и проанализируйте действующее региональное соглашение.
22. Найдите и проанализируйте любое из действующих в настоящее время отраслевых соглашений.
23. Каков порядок заключения социально-партнерского соглашения?
24. Кто осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений?
25. Назовите виды ответственности за нарушение социально-партнерских обязательств.
26. Раскройте основания ответственности сторон социального партнерства.
27. В каком порядке привлекаются к ответственности стороны социального партнерства и их представители?

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948г.) // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации. МБТ. Женева, 1998 // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
4. О праве на организацию и ведение коллективных переговоров: Конвенция МОТ № 98. 1949 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
5. О содействии коллективным переговорам: Конвенция МОТ № 154 1981 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

6. Концепция Достойного труда Международной Организации Труда // www.ilo.ru; <http://otipb.ucoz.ru/load/27-1-0-1591>
7. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. N 63-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 25. Ст. 2954.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст.1.
10. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений: Федеральный закон от 01.05.1999 г. N 92-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 1999. N 18. Ст. 2218.
11. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
12. Об объединениях работодателей: федеральный закон от 27.11.2002 г. N 156-ФЗ // СЗ РФ. 2002. N 48. Ст. 4741.
13. О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области: закон Тюменской области от 8.07.2003 г. № 155 // Тюменские известия. 2003. №136-137.
14. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией: постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 г. N 57 // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. N 8.
15. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника: постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 г. N 58 // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. N 8.
16. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже:

- постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 г. N 59 // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. N 8.
17. Макет коллективного договора утв. Минтрудом РФ 06.11.2003 г. // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. N 11.
18. Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена: Приказ Минздравсоцразвития России от 13.03.2012 г. N 223н // РГ. 2012. N 159.
19. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (действующее).

Литература

1. Вайтман Е.В. Условия коллективного договора, которые помогут обезопасить компанию и ее работников от доначисления налогов // Российский налоговый курьер. 2012. N 24.
2. Гумерова Э.Ф. Социальное партнерство в сфере труда: состояние и проблемы // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 2.
3. Екабсон В. Последствия социального партнерства // ЭЖ-Юрист. 2013. N 26.

4. Ефремов А.В. О некоторых вопросах, связанных с разработкой и заключением коллективного договора // Право в Вооруженных Силах. 2012. N 5.
5. Зайцева Л.В. Социальное партнерство в нефтегазовой отрасли, как метод регулирования социально-трудовых отношений // Налоги и инвестиции. 2010. №.1 – 3.
6. Зайцева Л.В. Органы местного самоуправления как участники социального партнерства // Вестник ТюмГУ. Право. 2011. №3.
7. Куракин А., Соловьев А. Социально-трудовые отношения в малом бизнесе: социальное партнерство или патернализм? //Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. NN 9, 10.
8. Колбасов В. Трудовое право: социальное партнерство //Аудит и налогообложение. 2012. N 9.
9. Комиссарова Т.Ю. Внесение изменений в коллективный договор // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения. 2013. N8.
10. Куревина Л.В. Коллективный договор как форма взаимоотношений работников и работодателя // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения. 2012. N 11.
11. Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
12. Миронов В. Имеющие нормативный характер гарантии прав профсоюза и его членов не могут быть на законных основаниях отменены при разработке новых правовых актов // Трудовое право. 2013. N5.
13. Пластинина Н. Локальные акты работодателя // Трудовое право. 2013. N6.
14. Смайлене Я., Крючкова Е. Кому и зачем нужен коллективный трудовой договор // Кадровик.ру. 2013. NN 5, 6.

15. Сошникова Т.Л. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве // Трудовое право. 2008. N 12.
16. Сошникова Т. Влияние социального партнерства на обеспечение охраны труда в металлургической отрасли // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2013. N 1.
17. Чикирева И.П. Проблемы правового регулирования социального партнерства на локальном уровне // Вестник Тюменского Государственного Университета. 2009. № 2.
18. Чикирева И.П. Стандарты достойного труда – новый импульс в развитии социального партнерства // Налоги, инвестиции и капитал. 2012. № 4-6.
19. Шадрина Т. Порядок заключения коллективного договора // Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение. 2013. N 9.
20. Штатнова Л.Ф. Заключаем коллективный договор // Практическая бухгалтерия. 2013. N 8.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 // БВС РФ. - 2007. - № 3.
2. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 г. № 5. // БВС РФ. - 2003. - № 12.

ТЕМА 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

План семинарского занятия

1. Система правового регулирования занятости и трудоустройства.
2. Государственная политика в области содействия занятости населения.
3. Понятие занятости. Виды и формы обеспечения занятости.
4. Субъекты правоотношений в сфере занятости.
5. Условия признания граждан безработными. Порядок регистрации безработных граждан.
6. Правовой статус безработных граждан.
7. Характеристика отдельных мер социальной защиты безработных граждан.

Практические задания

Задача 1. Молоткова признана безработной и 2 месяца получает пособие по безработице. В службу занятости поступили сведения о том, что она все это время получала доход от продажи продуктов садоводства.

Какие меры могут быть приняты службой занятости?

Задача 2. В службу занятости обратился Николаев и представил два диплома о среднем профессиональном образовании.

Какая специальность должна быть взята за основу при подборе подходящей работы?

Задача 3. Петрова, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, обратилась в службу занятости с просьбой признать ее безработной и предоставить возможность получить переквалификацию или повышение квалификации.

Составьте заключение юрисконсульта.

Задача 4. Инженер Вдовина, проработавшая на предприятии 10 лет на условиях полного рабочего времени, была уволена в связи с ликвидацией.

Она обратилась в центр занятости для регистрации ее в качестве безработной и подыскания подходящей работы. Ей предложили работу в качестве техника по ее специальности. Она отказалась, считая, что место этой работы слишком удалено от ее местожительства (час езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней. Можно ли считать предложенную работу подходящей для Вдовиной? Назовите признаки подходящей работы. Какие документы нужно представить Вдовиной для регистрации в качестве безработной? Как будет определяться размер ее пособия по безработице, когда и в течение какого срока она будет его получать?

Задача 5. Никоноров, признанный безработным, дважды не явился на регистрацию в службу занятости, мотивируя тем, что был болен.

Имеет ли Никоноров право на получение пособия по безработице в этот период? Будет ли производиться ли выплата пособия по временной нетрудоспособности?

Составьте юридическое заключение.

Задача 6. Михайлова направлена службой занятости на получение профессионального образования. В течение семестра систематически пропускала учебные занятия, объяснив пропуски тем, что ухаживала за своей бабушкой. Как определяется размер стипендии? Может ли служба занятости приостановить выплату стипендии Михайловой?

Задача 7. В организации производится сокращение численности и штата работников. Под сокращение попала Журкова. На имя директора организации от нее поступило заявление с просьбой оформить досрочно пенсию по старости, так как ей 54 года, общий трудовой стаж составляет 26 лет. Составьте юридическое заключение. Назовите дополнительные меры социальной защиты безработных предпенсионного возраста.

Задача 8. Полякову уволили в связи с ликвидацией организации. В течение трех месяцев она получала пособие по безработице.

Полякова обратилась в юридическую консультацию с вопросом, имеет ли она право на пособие по беременности и родам. Составьте юридическое заключение.

Задача 9. 55-летний Пузыревский был уволен за появление на работе в нетрезвом состоянии. В течение 6 месяцев он не мог устроиться на работу. Обратившись в службу занятости был признан безработным. Средняя заработная плата составляет 30000 рублей. Общий трудовой стаж - 30 лет. Имеет на содержании 75-летнюю мать и 16-летнего сына. Определите размер пособия по безработице. Какова продолжительность его выплаты?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие занятости.
2. Назовите виды занятости.
3. Раскройте основные направления государственной политики в области содействия занятости населения.
4. К какому виду занятости относится работа в кооперативе на основании членства?
5. К какому виду занятости относится деятельность по уходу за ребенком лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком?
6. Считается ли занятым неработающий студент, обучающийся в вузе по дневной форме обучения?
7. Считается ли занятым неработающий студент, обучающийся в вузе по заочной форме обучения?
8. Считается ли занятым военнослужащий срочной службы?
9. Считается ли занятым гражданин, выполняющий работу по авторскому договору?
10. Назовите формы обеспечения занятости.
11. Охарактеризуйте формы обеспечения занятости, предусмотренные для несовершеннолетних.

12. Назовите субъектов правоотношений в сфере занятости.
13. Раскройте содержание правового статуса государственных органов службы занятости.
14. Назовите формы участия работодателей в обеспечении занятости населения.
15. Назовите формы участия профессиональных союзов и иных представительных органов работников в содействии занятости населения.
16. Назовите порядок и условия признания граждан безработными.
17. Дайте понятие подходящей работы.
18. Раскройте содержание критериев подходящей работы.
19. Раскройте содержание правового статуса безработных граждан.
20. Назовите права безработных.
21. Назовите обязанности и ответственность безработных.
22. Какие гарантии для безработных граждан устанавливает закон?
23. Как определяется размер пособия по безработице?
24. Как определяется продолжительность выплаты пособия по безработице?
25. Охарактеризуйте общественные работы.
26. Как определяется размер стипендии, устанавливаемой безработным гражданам, направленным на профессиональное обучение, переобучение?

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.)
// Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.

3. О политике в области занятости: Конвенция МОТ N 122 от 09.07.1964 г. // Ведомости ВС СССР. 8 ноября 1967 г. N 45. Ст. 608.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
5. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
6. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19.04.1991 г. N 1032-1 // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.
7. О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: федеральный закон от 21.12.1996 г. N 159-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 52. Ст. 5880.
8. О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы: постановление Правительства РФ от 07.09.2012 г. N 891 // СЗ РФ. 2012. № 38. Ст. 5103.
9. Об утверждении Положения об организации общественных работ: постановление Правительства РФ от 14.07.1997 г. N 875 // РГ. 1997. N 151.
10. О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2013 год: постановление Правительства РФ от 09.10.2012 г. N 1031 // РГ. 2012. N 236.
11. О государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»: распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 г. N 2149-р // СЗ РФ. 2012. № 48. Ст. 6736.
12. Об утверждении перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и безработных граждан: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

- 15.01.2013 г. № 10н // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2013. № 3 (663).
13. Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы: приказ Минтруда России от 22.02.2013 г. N 74н // РГ. N 107. 22.05.2013.
 14. Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников: приказ Минтруда России от 13.11.2012 г. N 524н // РГ. 2013. N 18.
 15. Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.11.2007 г. N 680 // БНАФОИВ. 2008. N2.
 16. Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ: приказ Минтруда России от 11.02.2013 г. N 52н // РГ. 2013. N 136.
 17. Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.06.2008 г. N 281н // РГ. 2008. N 148.
 18. Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в

переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости: Приказ Минтруда России от 07.03.2013 г. N 92н // РГ. 2013. N 112.

Литература

1. Анисимов А. Проблемы неполной занятости и регистрации безработных // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. № 2.
2. Болдырев С.И. О законодательных новациях в сфере регулирования деятельности частных агентств занятости в рамках СНГ // Миграционное право. 2011. N 2.
3. Гефтер Ю.А. Приоритетное трудоустройство граждан РФ: как обеспечить? // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
4. Громов В.А. Кадровый консалтинг и государственное регулирование на рынке труда // Известия Санкт-Петербургского университета экономики и финансов. 2011. № 6.
5. Гусева Т.С. Правовое регулирование пособий по безработице: международные стандарты, зарубежный опыт, российская действительность // Российская юстиция. 2011. N 2.
6. Егоркина О. Как рассчитать средний заработок для пособий по безработице // Арсенал предпринимателя. 2013. N 2.
7. Зайцева Л.В. Разрешение на работу на срок временного пребывания "безвизового" иностранца: пробелы регулирования и проблемы практики // Российская юстиция. 2013. N 7.
8. Козлова О.А. Проблемы и перспективы развития гибких форм занятости населения в Северном регионе // Экономика региона. 2013. № 2 (34).
9. Корсаненкова Ю.Б. Квотирование рабочих мест для инвалидов: проблемы правового регулирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. N 2.

10. Ленькина О.Б. Эволюция подходов к регулированию занятости населения в развитых странах // Менеджмент в России и за рубежом. 2012. № 3.
11. Немченко О.В. История развития института лицензирования деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами России // Миграционное право. 2011. N 3.
12. Непочатая И.В. Меры по поддержанию трудовой занятости в условиях финансово-экономического кризиса (организационно-правовые вопросы // Российский юридический журнал. 2010. N 5.
13. Никитин Е. Трудоустройство безработных граждан // Служба кадров и персонал. 2013. № 2.
14. Низова Л.М. Занятость населения с позиций российских ученых // Журнал экономической теории. 2013. № 1.
15. Никитин Е. Трудоустройство безработных граждан // Служба кадров и персонал. 2013. № 2.
16. Низова Л. М. Социально-правовая защита безработных граждан как основа государственного регулирования занятости населения: региональный аспект (на примере Республики Марий Эл) // Журнал экономической теории. 2010. № 2.
17. Орлова Е.Е. Правовая природа отношений, возникающих при трудоустройстве граждан // Российская юстиция. 2012. № 4.
18. Павловец Е. Правовое регулирование положения безработных // Служба кадров и персонал. 2010. № 10.
19. Павловец Е. Что такое «дауншифтинг», или есть ли правовые возможности для социальной защищенности тех, кто оказался не у дел // Служба кадров и персонал. 2007. № 12.
20. Савельева И. На первый-второй рассчитайся! О новом порядке регистрации безработных // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2011. № 1.

21. Саликова Н.М. Гибкие и нетипичные формы занятости: необходимость и целесообразность // Российский юридический журнал. 2012. N 5.
22. Серегина Л.В. Профессиональное обучение - гарантия содействия трудоустройству // Журнал российского права. 2012. № 2.
23. Серегина Л.В. Социальные гарантии в сфере занятости населения: понятие, признаки и классификация // Журнал российского права. 2011. N 2.
24. Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
25. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости // Законодательство и экономика. 2013. № 5.
26. Храновский И.В. К вопросу о понятии занятости // Право и образование. 2012. № 10.

Материалы правоприменительной практики

1. Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Аванова Александра Яковлевича на нарушение его конституционных прав положением пункта 2 статьи 3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»: Определение Конституционного Суда РФ от 06.02.2003 г. N 105-О // Вестник Конституционного Суда РФ. 2003. N 4.
2. По делу о проверке конституционности абзаца десятого статьи 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданина Н. И. Гущина: постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 25.05.2010 г. № 11-П // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2010. № 6 (630).

ТЕМА 6. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

План семинарского занятия

1. Понятие, признаки и функции трудового договора.
2. Содержание и форма трудового договора.
3. Виды трудового договора.
4. Порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме на работу.
5. Изменение трудового договора. Отстранение от работы.
6. Понятие прекращения трудового договора и классификация оснований прекращения трудового договора.
7. Прекращение трудового договора по основаниям, связанным с соглашением сторон.
8. Прекращение трудового договора в связи с отсутствием согласия работника продолжать трудовые отношения в установленных законом случаях.
9. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
11. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по дополнительным основаниям, предусмотренным для отдельных категорий работников.
12. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
13. Оформление прекращения трудового договора.
14. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
15. Трудовая книжка.
16. Защита персональных данных работника.

Практические задания

Задача 1. При приеме на работу на собеседовании Носова в анкете в графе «наличие детей» указала на наличие двоих детей в возрасте до трех лет, и в качестве документа, подтверждающего стаж работы по специальности предоставила справку с последнего места работы, так как трудовую книжку она утратила при переезде на новое место жительства, в связи с этим ей было отказано в приеме на работу.

Назовите правила защиты персональных данных работника при приеме на работу.

Правомерен ли отказ в приеме на работу.

Какие документы работодатель имеет право требовать при приеме на работу? Составьте анкету для собеседования при приеме на работу юриста, соблюдая правила защиты персональных данных работника.

Задача 2. На собеседовании при приеме на работу от гражданина потребовали паспорт, трудовую книжку, характеристику с последнего места работы, копию документа о высшем образовании, справку с места жительства, справку из налоговой инспекции об имущественном положении. Гражданин обратился за консультацией к адвокату.

Какие документы работодатель не имеет права требовать при приеме на работу?

Составьте юридическое заключение.

Укажите способы проверки деловых качеств работника при приеме на работу (соблюдая правила защиты персональных данных работника).

Задача 3. Никитин был принят на работу в порядке перевода на должность главного бухгалтера с шестимесячным испытательным сроком. Юрист указал, что при приеме на работу Никитина нарушено трудовое законодательство.

Назовите правила приема на работу с испытательным сроком.
Составьте заключение юрисконсульта.

Задача 4. При заключении трудового договора с Ильющенко о работе в должности менеджера директор предложил включить в трудовой договор следующие условия: об установлении испытательного срока; о размере заработной платы; о прекращении трудового договора в случае, если Ильющенко откажется выехать в командировку; об обязательстве Ильющенко использовать ежегодный отпуск только в зимнее время, выполнять обязанности заведующего отделом в период отсутствия последнего, не работать по совместительству у другого работодателя. По соглашению с Ильющенко трудовой договор был заключен.

Правомерны ли условия трудового договора? Каким требованиям должно отвечать содержание трудового договора?

Задача 5. Петрова, не достигшего возраста 18 лет, приняли на работу вахтовым методом. Государственный инспектор труда вынес предписание об устранении работодателем нарушения законодательства о труде.

Какие нормы трудового права нарушил работодатель и каким образом он может устранить указанное нарушение?

Задача 6. Старшему преподавателю Морозову была выдана характеристика для участия в конкурсе на замещение вакантной должности доцента. В характеристике было указано, что два года назад Морозову был объявлен выговор за несвоевременное предоставление плановой научной статьи. Морозов возражал против этого пункта характеристики, пояснив, что работу в срок он не предоставил не по своей вине.

Правомерно ли включение этого пункта в характеристику? Каковы правила замещения должностей профессорско-преподавательского состава в вузах?

Задача 7. Гражданин Украины Демченко, проживающий в Челябинске, подал заявление об участии в конкурсе на замещение вакансии должности профессора кафедры филологии Челябинского госуниверситета.

Врач-невропатолог Буксман, окончивший медицинский факультет Гарвардского университета, обратился к главному врачу областной клинической больницы с просьбой о приеме на работу в качестве врача неврологического отделения.

Возможно ли заключение трудового договора с указанными лицами? Каковы особенности трудовой правосубъектности иностранцев по российскому законодательству? Каким образом повлияют на решение поставленных в задаче вопросов особенности регулирования труда педагогических и медицинских работников?

Задача 8. В связи с расширением производства в экспериментальном цехе завода приказом директора от 1 декабря токарь 3 разряда Ершов, работавший в сборочном цехе, был перемещен с 5 декабря на постоянную работу токарем того же разряда в экспериментальный цех. В связи с переходом на новую работу заработок у Ершова уменьшился на 2000 рублей в месяц. Ершов заявил, что согласия на перемещении не давал и к работе в экспериментальном цехе не преступил, в связи с чем был уволен за прогул без уважительных причин. Работник подал в суд исковое заявление о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Правомерны ли действия работодателя?

Задача 9. Капустин был оформлен при приеме на работу водителем 1 класса на грузовой автомобиль грузоподъемностью до 2,5 тонн. Через полгода директор издал приказ о том, что в целях эффективного использования подвижного состава водителей привлекать к работе на всех типах автотранспорта с оплатой соответственно по разным тарифным ставкам.

Правомерны ли действия работодателя? Сравните режим перемещения и перевода на другую работу?

Задача 10. Юрисконсульт Остроумов был переведен сроком на один месяц на должность инспектора отдела кадров в связи с нахождением последнего в ежегодном отпуске.

Правомерен ли перевод? Сравните режим постоянного перевода на другую работу и временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости.

Задача 11. Гражданин Молдавии работает в ООО «Меркурий» по трудовому договору, заключенному на основании выданного в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Работник был принят плиточником-отделочником 5 разряда. Работодатель, учитывая его высокую квалификацию и добросовестное отношение к работе, издал приказ о переводе этого иностранного работника на должность мастера строительного участка.

Правомерен ли изданный приказ? Назовите правила привлечения и использования иностранной рабочей силы в Российской Федерации.

Задача 12. В складском помещении торгово-закупочной базы в 9 часов вечера лопнула труба с холодной водой. В это время на работе были директор, три бухгалтера, работавшие над годовым отчетом и два охранника. Распоряжением директора все они были направлены в складское помещение спасать от порчи товары. Два бухгалтера отказались от выполнения распоряжения, одна в связи с тем, что она не разнорабочий, вторая в связи с тем, что болеет ангиной и работа в холодной воде не будет способствовать выздоровлению. За отказ от ликвидации последствий аварии им был объявлен выговор.

Правомерны ли действия директора организации? Какое решение должен вынести суд?

Задача 13. Жаров, работающий слесарем 5 разряда в механическом цехе карбюраторного завода, в связи с производственной аварией для предотвращения простоя был переведен в инструментальный цех на два месяца, где ему поручили работу слесаря 3 разряда. Жаров от перевода отказался, мотивируя свой отказ тем, что предложенная ему работа менее квалифицирована и не приступил к работе, в связи с чем работодатель уволил его за прогул.

Назовите правила осуществления временных переводов. Какие гарантии предоставляются работнику при временном переводе по инициативе работодателя? Имел ли право работодатель перевести Жарова из одного цеха в другой? Вправе ли Жаров не приступать к новой работе? Законны ли действия работодателя и почему?

Задача 14. В связи с длительным учебным отпуском ведущего инженера производственного отдела Моденова исполнение его обязанностей было возложено на старшего механика Сидорова сроком на три месяца. Сидоров обжаловал эти действия в комиссию по трудовым спорам.

Какое решение, по - вашему мнению, вынесет КТС и почему?

Задача 15. Бобылев работал старшим инженером-технологом в отделе предприятия. Приказом директора без его согласия он был переведен на должность главного технолога предприятия. При этом директор сослался на то, что после перемещения Бобылева условия его работы не изменились, а оплата труда значительно повысилась, поэтому его согласия не требуется. Бобылев полагая, что изменился характер и объем его работы, подал заявление в суд.

Каков порядок перевода работников, в чем отличие перевода от перемещения? Какое решение вынесет суд?

Задача 16. Старший преподаватель академии Савельева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и выплате за вынужденный прогул. Савельева пояснила, что была уволена с работы

по п.2 ст.77 ТК РФ ввиду того, что на ее должность конкурс не объявлялся, хотя с ней был заключен трудовой договор на неопределенный срок, который в дальнейшем не перезаключался. Представитель ответчика не согласился с иском, ссылаясь на то, что со всеми лицами профессорско-преподавательского состава заключается срочный трудовой договор согласно действующему Федеральному закону. Поскольку должность старшего преподавателя, которую занимала Савельева, была исключена из штатного расписания, конкурс на нее не объявлялся. Дайте оценку доводам истца. Как Вы считаете, истечение срока избрания по конкурсу влечет за собой автоматическое истечение срока трудового договора или служит основанием для проведения конкурса? Решите дело по существу.

Задача 17. В связи с реорганизацией работодатель предупредил работников на общем собрании об установлении режима неполного рабочего времени с оплатой пропорционально отработанному времени в целях предотвращения массового высвобождения. Из двухсот работников тридцать отказались от работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и были уволены по п.7 ст.77 ТК РФ. Работники обратились в прокуратуру.

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. Какие документы должны быть оформлены? Правомерно ли увольнение работников? Составьте заключение прокурора. Какие меры прокурорского реагирования могут быть приняты?

Задача 18. Водитель Степанов был признан инвалидом. Работник предъявил справку МСЭ и написал заявление об увольнении по собственному желанию. Однако работодатель уволил его по п. 8 ст. 77 Трудового кодекса. Из-за наличия такой записи в трудовой книжке Степанов полгода не мог устроиться на работу.

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 8 ст. 77 ТК РФ. Правомерно ли увольнение работника? Можно ли изменить запись в трудовой книжке? Составьте юридическое заключение.

Задача 19. Воробьева обратилась 1 февраля с письменным заявлением к работодателю с просьбой уволить ее с работы по собственному желанию с 3 февраля, так как она нашла более высокооплачиваемую работу. Работодатель согласился расторгнуть трудовой договор только через две недели, так как необходимо было найти замену. 7 февраля Воробьева представила заявление об отзыве заявления о увольнении, но все равно была уволена по истечении двухнедельного срока, так как на ее место была приглашена Софонова в порядке перевода.

Воробьева обратилась с иском в суд о восстановлении на работе так как на новом месте работы ее ждали только три дня. Подлежит ли требование Воробьевой удовлетворению? Каков порядок расторжения трудового договора по инициативе работника? Составьте решение суда.

Задача 20. Шестидесятилетней Жабиной было предложено уволиться по собственному желанию в связи с уходом на пенсию и подарок в размере десяти тысяч рублей. Жабина согласилась, но через неделю после увольнения подала в суд исковое заявление о восстановлении на работе, так как считает увольнение вынужденным, сама инициативы на увольнение не изъявляла. Составьте решение суда.

Задача 21. Морозов заключил трудовой договор о работе на Крайнем Севере в качестве бурильщика сроком на 3 года. Проработав 2 года он подал заявление об увольнении по собственному желанию.

Правомерно ли требование об увольнении по собственному желанию?

Задача 22. На работу с испытательным сроком с 14 июня были приняты инженер-программист Баранкин, оператор Тропина и инженер-

электронщик Оськин. Оператору Тропиной и инженеру-электронщику Оськину работодатель определил срок испытания один месяц, а инженеру-программисту Баранкину – три месяца. Оськин в течение 24-30 июня отсутствовал на работе в связи с болезнью. В связи с неудовлетворительным результатом испытания оператор Тропина была уволена с работы с 16 июля, а инженер-программист Баранкин - с 10 сентября.

Когда истечет срок испытания у Оськина? Правомерно ли увольнение Тропиной с 16 июля, а Баранкина – с 10 сентября? Выплачивается ли выходное пособие при увольнении в случае неудовлетворительного результата испытания? Напишите приказ об увольнении инженера-программиста Баранкина.

Задача 23. При решении вопроса о предпочтении в оставлении на работе из двух работников отдела - Петровой, имеющей двоих несовершеннолетних детей, и Ивановой, в семье которой отсутствуют иные работники с самостоятельным заработком, предпочтение было отдано Ивановой. Петрова была уволена по п. 2 ст. 81 ТК РФ, обратилась за консультацией в государственную инспекцию труда.

Что понимается под преимуществом в оставлении на работе и что под предпочтением в оставлении на работе при сокращении численности и штата работников? Законно ли увольнение Петровой? Составьте заключение государственного инспектора по труду.

Задача 24. Из штатного расписания завода исключили должность заместителя директора по сбыту. Занимавший эту должность Куценко, был уволен в связи с сокращением штата работников по п.2 ст. 81 ТК РФ. Обязанности заместителя директора по сбыту были переданы заместителю директора по снабжению, должность которого переименована на заместитель директора по коммерческим вопросам. Через полгода должности были снова разъединены и на должность заместителя директора по сбыту приглашен Шестаков. Узнав об этом

Куценко подал исковое заявление о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Что является основанием для увольнения в связи с сокращением численности и штата работников по п.2 ст. 81 ТК РФ? Правомерно ли увольнение Куценко?

Подготовьте юридическое заключение по данному делу.

Задача 25. Директор магазина обратился в профком с письменным представлением в целях согласования вопроса об увольнении пятерых работников в связи с сокращением численности и штата работников по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса, в связи с тем, что сократился объем работы. Профком согласия на увольнение не дал.

Получив отказ профкома, работодатель со следующего дня установил всем продавцам неполное рабочее время с оплатой пропорционально отработанному времени.

Правомерны ли действия работодателя? Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора в связи с сокращением численности и штата работников по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса.

Задача 26. Молотков был принят на работу в банк главным бухгалтером. В период его работы налоговая инспекция неоднократно возвращала документы, указывая на недоработки главного бухгалтера. Молоткову провели аттестацию, понизили в категории и предложили работать заместителем главного бухгалтера.

Работник от перевода отказался и был уволен по п.3 ст.81 ТК. Молотков обжаловал увольнение в суд, указав на тот факт, что в должностной инструкции содержится требование о том, что должность главного бухгалтера может занимать лицо, имеющее высшее экономическое образование и не менее 10 лет работавшее по специальности. Этим критериям он соответствует. Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 3 ст. 81 ТК РФ. Правомерно ли увольнение работника? Составьте решение суда.

Задача 29. Детский сад, принадлежащий заводу, был передан в собственность города. Заместитель директора был уволен в связи со сменой собственника, остальным работникам предложен перевод на работу к новому собственнику, но работники от перевода отказались, потребовав увольнения в связи с сокращением численности и штата работников. Получив отказ со стороны работодателя, работники отказались выходить на работу и были уволены в связи с отказом от продолжения работы при смене собственника. Работники подали в суд исковые заявления о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией. Правомерно ли увольнение заместителя директора и других работников? Составьте решение суда.

Задача 27. Симатуллина работала птичницей на птицефабрике. С февраля по октябрь ей были объявлены три выговора: один - за преждевременный уход с работы, два за нецензурную брань в адрес начальника цеха. В декабре этого же года Симатуллина отказалась от сверхурочных работ, к которым ее привлекли в связи с тем, что на работу не вышел сменщик. Работодатель уволил ее за систематическое нарушение трудовой дисциплины.

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Законно ли увольнение Симатуллиной? Составьте решение суда.

Задача 28. 18 декабря 2012 года приказом директора казенного завода заведующему складом Ильину был объявлен выговор за небрежное оформление складских документов. 3 февраля 2013 г. ему объявили замечание за неотпуск материалов. 22 февраля того же года на складе была произведена инвентаризация, в результате которой

установлено, что по вине Ильина запущен учет материальных ценностей, находившихся на складе. За это нарушение своих обязанностей он получил выговор. Через неделю после объявления Ильину выговора он опоздал на работу на 3 часа. Учитывая все наложенные на Ильина дисциплинарные взыскания, директор завода уволил его за неоднократное нарушение своих трудовых обязанностей.

Правомерно ли увольнение Ильина?

Каков порядок увольнения работников по этому основанию?

Задача 29. Медсестра Зубова отказалась выйти на работу в период очередного отпуска и в связи с этим была уволена за прогул. Считая увольнение неправильным, Зубова обратилась в суд с заявлением о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Что следует считать прогулом?

Каков порядок увольнения за прогул?

Составьте решение суда.

Задача 30. Лаборант Морозова с 9 до 14 часов отсутствовала на кафедре. В объяснительной указала, что с 9 до 11 часов ждала в приемной приема директора института, с 11 до 13 часов готовилась в библиотеке к семинарским занятиям, с 13 до 14 часов была на обеденном перерыве.

Можно ли уволить Морозову за прогул?

Задача 31. Токарь Сурков в понедельник в 9 часов был отстранен от работы мастером участка, так как у Суркова тряслись руки и от него пахло спиртным. Через 3 дня Сурков был уволен по п.6 «б» ст.81 Трудового кодекса. Сурков обратился в суд с требованием о восстановлении на работе, указав в заявлении, что, во-первых, выпил он не на работе, а в воскресенье дома, во-вторых, что он проработал на данной организации десять лет и ни разу не привлекался к

дисциплинарной ответственности, в третьих, мастер участка отстранил его от работы устным распоряжением.

Какие доказательства принимаются во внимание для подтверждения факта нахождения работника в нетрезвом состоянии?

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 6 «б» ст. 81 Трудового кодекса РФ. Законно ли увольнение Суркова? Составьте решение суда.

Задача 32. Инспектор отдела кадров Чикунова была уволена за разглашение охраняемой законом тайны в связи с тем, что предоставила журналисту сведения о поощрениях и наказаниях Тарасова, баллатировавшегося в депутаты Городской Думы. В исковом заявлении о восстановлении на работе Чикунова указала, что ее трудовой договор не предусматривал обязанности не разглашать охраняемую законом тайну.

Что понимается под охраняемой законом тайной? Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 6 «в» ст. 81 Трудового кодекса РФ. Законно ли увольнение Чикуновой? Составьте решение суда.

Задача 33. У работников организации неоднократно пропадали личные вещи. Проведя самостоятельное расследование они пришли к выводу, что возможно вещи похищает Тихомиров. В заявлении на имя директора работники указали, что отказываются работать с преступником и просят срочно его уволить.

По настоянию работников Тихомиров был уволен за совершение по месту работы хищения чужого имущества. Тихомиров обжаловал увольнение в суд и подал заявление о привлечении инициаторов увольнения к ответственности за клевету.

В каком порядке устанавливается факт совершения по месту работы хищения чужого имущества? Каков порядок увольнения по п. 6 «г» ст. 81 Трудового кодекса РФ? Составьте решение суда.

Задача 34. По неосторожности крановщика Мухина произошел несчастный случай, повлекший наступление инвалидности у трех рабочих. При проведении расследования несчастного случая выяснилось, что Мухин уже два года не проходил инструктаж по технике безопасности. Инженера по охране труда Телегина и крановщика Мухина уволили за нарушение требований по охране труда. В исковых заявлениях о восстановлении на работе Телегин заявил, что работает всего год и не отвечает за недостатки в работе предыдущих работников. Мухин заявил, что если бы пострадавшие работники сами не нарушили требования по охране труда, то и не пострадали бы.

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 6 «д» ст. 81 ТК РФ. Законно ли увольнение Мухина? Законно ли увольнение Телегина? Составьте решения суда.

Задача 35. Экспедитор торгово-закупочной базы Выдров уволен в связи с утратой доверия к нему со стороны работодателя в связи с тем, что Выдров был задержан при попытке хищения кабеля с территории соседнего с торгово-закупочной базой организации и так как он посягнул на чужое имущество, ему нельзя доверять материальные ценности торгово-закупочной базы. Выдров обратился в суд с требованием о восстановлении на работе, указав в заявлении, что совершил проступок не по месту своей работы.

Какова позиция Верховного Суда РФ по данному вопросу?

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 7 ст. 81 ТК РФ. Законно ли увольнение Выдрова? Составьте решения суда.

Задача 36. За недостачу товаров на складе завскладом Неуваруев был уволен по п. 7 ст. 81 Трудового кодекса. Работник обжаловал увольнение в суд, заявив, что дважды подавал работодателю служебные записки, в которых указывал на неисправность решетки на окне склада.

Правомерно ли увольнение работника?

Задача 37. Начальник цеха Рылов был уволен по п.8 ст. 81 Трудового кодекса, за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы. Причиной увольнения послужило неоднократное появление на работе в нетрезвом виде. По мнению работодателя, это отрицательно сказывалось на работниках цеха, среди которых большую часть составляли молодые рабочие. Рылов обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Какие категории работников могут быть уволены по п.8 ст. 81 ТК РФ? Что понимается под аморальным проступком? Каков порядок увольнения по п.8 ст. 81 Трудового кодекса?

Задача 38. Учитель средней школы Горюнов, провожая в воскресный день гостей после своего дня рождения, пребывая при этом в нетрезвом состоянии, встретил учеников своего класса. По просьбе родителей этих учеников Горюнов был уволен по п.8 ст.81 Трудового кодекса. Правомерно ли увольнение? Составьте решение суда.

Задача 39. Учительница общеобразовательной школы Семенова была уволена за грубое нарушение устава общеобразовательного учреждения, а также в связи с использованием на уроках методов физического насилия (указкой била учеников по рукам, называла их болванами и т.п.).

В ее трудовой книжке была сделана ссылка на п.2 ст. 336 ТК РФ. Семенова обратилась в суд с требованием изменить формулировку увольнения на увольнение «по собственному желанию».

Решите дело по существу. Назовите особенности регулирования труда педагогических работников и дополнительные основания их увольнения по инициативе работодателя.

Задача 40. Работодатель уволил главного бухгалтера Стрелочникова за принятие необоснованного решения по п.9 ст.81 Трудового кодекса. Стрелочникова обжаловала увольнение в суд,

мотивируя свою позицию тем, что она лишь выполняла решение руководителя, который в первую очередь несет ответственность за постановку бухгалтерского учета.

Что понимается под принятием необоснованного решения, повлекшего за собой причинение ущерба имуществу организации? Какие документы могут быть представлены в суд в качестве доказательств? Каков порядок и условия увольнения по п.9 ст.81 Трудового кодекса?

Задача 41. Иванов работал директором филиала организации. Был уволен за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей в связи с допущением несчастного случая на производстве со смертельным исходом. Возражая против увольнения, Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе и в обоснование своего требования указал, что, во-первых, по данному основанию увольнение допускается только руководителя организации и его заместителей, во-вторых, приказ об увольнении был издан только через два месяца после несчастного случая, в третьих, никаких объяснений с него до увольнения не потребовали, в-четвертых, за охрану труда отвечает отдел по охране труда, начальника которого и надо было увольнять.

Что понимается под однократным грубым нарушением трудовых обязанностей? Каков порядок увольнения по п. 10 ст. 81 Трудового кодекса? Подлежит ли Иванов восстановлению на работе?

Задача 42. В результате роста курса доллара финансовая компания понесла убытки. Учредитель, находящийся в США принял решение уволить директора по п.10 ст.81 Трудового кодекса. Директор обжаловал увольнение в суд указав на то, что не виноват в росте курса доллара США и потребовал предусмотренные договором 50 тысяч долларов США за незаконное увольнение.

Назовите основание и порядок увольнения по п. 10 ст. 81 Трудового кодекса? Составьте решение суда.

Задача 43. Барсуков год назад устроился работать шеф-поваром в ресторан, инспектор отдела кадров обнаружил объявление в газете о том, что представленный Барсуковым диплом был выдан другому лицу, утрачен и считается недействительным. Каковы дальнейшие действия работодателя? Составьте соответствующие документы.

Задача 44. Отмечая день рождения в ресторане директор магазина Петухов, выйдя на улицу в нетрезвом состоянии приставал к прохожим и громко кричал, что его магазин самый лучший в мире. На следующий день Петухов был уволен по предусмотренному в трудовом договоре основанию за негативное влияние на престиж организации.

Назовите основание и порядок увольнения по п. 13 ст. 81 Трудового кодекса? Подлежит ли Петухов восстановлению на работе?

Задача 45. В результате проверки деятельности отдела кадров обнаружено, что у некоторых работников должность, указанная в трудовой книжке, не соответствует должности, которую они фактически выполняют. Назовите правила изменения записей в трудовой книжке.

Задача 46. Русланова устроилась работать бухгалтером у Борисова, занимающегося индивидуальной предпринимательской деятельностью. Проработав месяц, учитывая, что до сих пор не оформили письменно трудовой договор, Русланова потребовала внесения записи о приеме на работу в трудовую книжку. Получив отказ, обозвала Борисова неприличным словом.

Борисов в ответ заявил, что он ее лишает зарплаты за проработанный месяц и с завтрашнего дня увольняет. За защитой своих прав Русланова обратилась в суд. В отзыве на иск Борисов указал, что Русланова работала не по трудовому договору, а по гражданско-правовому договору и не месяц, а всего неделю.

Определите перечень вопросов, которые должен выяснить суд. Составьте решение суда.

Задача 47. На основании решения суда в должности главного бухгалтера был восстановлен незаконно уволенный Зайцев. Работодатель не желает увольнять Волкова, работающего главным бухгалтером после увольнения Зайцева.

Каковы дальнейшие действия работодателя? Составьте заключение юрисконсульта.

Задача 48. Козлова в течении недели не являлась на работу, объяснительную дать отказалась, о чем был составлен акт. На следующий день в 9 часов утра ее ознакомили с приказом об увольнении за прогул, но и приказ она подписывать отказалась, что и было снова зафиксировано в акте. В 10 часов этого же дня Козлова обратилась в поликлинику, ссылаясь на боли в позвоночнике, получила листок нетрудоспособности.

В исковом заявлении просила восстановить на работе в связи с тем, что ее уволили в период нетрудоспособности, к тому же она имеет ребенка в возрасте до трех лет.

Назовите гарантии при увольнении работников. Какой день считается днем начала нетрудоспособности? Составьте решение суда.

Задача 49. Инженер-технолог типографии Пономарева, находящаяся в состоянии беременности, была уволена по сокращению численности и штата работников с учетом мнения профкома. Спустя две недели после увольнения, беременность Пономаревой была прервана. Пономарева обратилась с иском в суд о восстановлении на работе.

Как должно быть решено дело в суде?

Задача 50. Резепова была принята на работу экономистом на период отпуска по уходу за ребенком до трех лет экономиста Гальпериной. Через год Гальперина решила прервать отпуск по уходу за ребенком и выйти на работу. Резепову уволили в связи с окончанием срока трудового договора. Считая увольнение неправильным, она обратилась с иском в суд, ссылаясь на то, что в момент издания приказа

об увольнении она была беременна и с ней не могли расторгнуть трудовой договор. Дайте оценку правомерности увольнения работницы.

Задача 51. Главный бухгалтер ООО «Мысль» Баркина 6 ноября была уволена как совместитель в связи с принятием на указанную должность другого работника, для которого эта работа является основной. Баркина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В судебном заседании выяснилось, что истица была принята в ООО совместителем, о чем свидетельствует трудовой договор и приказ от 18 мая 2010 года. В тот период Баркина также работала бухгалтером в горном институте, однако, 15 мая 2012 г. она уволилась из института по собственному желанию (об этом есть отметка в трудовой книжке, других записей о приеме на работу в ней не было). Представитель ответчика пояснил, что Баркина весь период работала в ООО на полставки.

Какое решение должен принять суд?

Задача 52. Титов 10 марта был принят на работу в качестве экспедитора на время отсутствия Козырева, заболевшего туберкулезом и находящегося на стационарном лечении. 10 мая Титов был уволен с формулировкой в приказе «уволить в связи с истечением срока временной работы». Через три дня Титов вновь был принят на ту же должность, поскольку Козырев продолжал находиться на лечении. 25 декабря Козырев вернулся на работу, а Титов в тот же день был уволен с формулировкой «уволить в связи с возвращением постоянного работника».

Титов потребовал выплатить ему выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск за 10 месяцев работы. Является ли Титов временным работником? Правомерны ли его требования?

Задача 53. Черенков 10 апреля был принят на временную работу с указанием срока – 2 месяца. 12 мая он подал заявление об увольнении по собственному желанию. 16 мая Черенков не вышел на работу.

Руководитель отказался удовлетворять его заявление и потребовал продолжения работы. Черенков к работе не приступил и потребовал выдать ему трудовую книжку и произвести расчет. 18 мая был издан приказ об увольнении Черенкова за прогул без уважительных причин.

Правильны ли действия работодателя?

Задача 54. Председатель Арбитражного суда Костромской области Г. установила в рабочих кабинетах некоторых судей этого суда скрытую видео- и звукозаписывающую аппаратуру, которая фиксировала все происходящее в данных помещениях в течение года. В связи с этим решением Высшей квалификационной коллегии судей РФ на Г. наложено дисциплинарное взыскание в виде досрочного прекращения ее полномочий в качестве председателя и судьи. Считая названное решение неправомерным, Г. обжаловала его в Верховный суд РФ. В жалобе Г. приводила доводы о том, что как руководитель суда она имела право установить скрытую видео- и звукозаписывающую аппаратуру в рабочих кабинетах судей на основании Закона Российской Федерации «О безопасности».

Какое решение, по вашему мнению, должен принять Верховный суд РФ? Ответ обоснуйте ссылками на нормативные правовые акты.

Задача 55. Официант ресторана был уволен с работы по п. 5. ст. 81 ТК РФ за грубое обращение с клиентом и не оказание последнему услуг в полном объеме и с надлежащим качеством (до этого случая у официанта уже были взыскания в виде выговоров).

О случае грубого обращения с клиентом администрации кафе стало известно, поскольку в зале ресторана были установлены устройства видеозаписи (персонал ресторана о наличии этих устройств уведомлен не был). Бывший работник обратился в суд, обжалуя увольнение. Представитель работодателя, возражая в суде против иска, заявил, что устройства видеозаписи были установлены в зале

ресторана, то есть в месте общего пользования, где не предполагается частной жизни работника и, соответственно, охраны его частной жизни.

Какое решение примет суд в этой ситуации?

Задача 56. В ОАО «...» генеральный директор подписал Положение о защите персональных данных, после чего руководителям структурных подразделений было дано указание об ознакомлении подчиненного персонала с этим документом. В ОАО внедрен электронный документооборот, каждому работнику обеспечен доступ и возможность ознакомления с указанным документом, размещенным на корпоративном портале общества.

Соответствует ли такой порядок ознакомления закону? В ОАО ближайшее время будет проведена плановая проверка органом, уполномоченным на осуществление контроля и надзора за соблюдением законодательства о защите персональных данных. Подготовьте соответствующее разъяснение для ОАО.

Формы итогового контроля

- 1) деловая игра по заключению трудового договора;
- 2) пакет юридических документов, необходимых для заключения, изменения трудового договора;
- 3) деловая игра по восстановлению на работе в связи с незаконным расторжением трудового договора;
- 4) пакет юридических документов, необходимых для расторжения трудового договора в связи с сокращением численности и штата работников организации;
- 5) контрольная работа.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие трудового договора.
2. Назовите признаки трудового договора и раскройте их содержание.

3. По каким признакам трудовой договор отличается от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда?
4. Назовите и раскройте содержание функций трудового договора.
5. Раскройте содержание трудового договора.
6. Охарактеризуйте обязательные условия трудового договора.
7. Приведите примеры дополнительных условий трудового договора.
8. Назовите юридические гарантии при заключении трудового договора.
9. По каким основаниям можно классифицировать трудовые договоры?
Назовите виды трудовых договоров.
10. В каких случаях заключается срочный трудовой договор?
11. Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить условия трудового договора?
12. Дайте понятие перевода на другую работу. В чем отличие перевода на другую работу от перемещения?
13. По каким основаниям можно классифицировать переводы на другую работу?
14. Когда изменение условий трудового договора требует согласия работника? Когда перевод допускается без согласия работника?
15. Каков порядок изменения определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда?
16. Каков порядок перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением?
17. Что понимается под отстранением от работы? Назовите основания отстранения от работы.
18. В чем отличие терминов «прекращение», «расторжение» трудового договора и «увольнение»?
19. Назовите классификацию оснований прекращения трудового договора.

20. Каков порядок прекращения срочного трудового договора по истечении срока?
21. Каковы основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работника?
22. Назовите общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя?
23. Назовите процедуру увольнения в связи с ликвидацией организации.
24. Опишите процедуру увольнения работника по сокращению численности или штата работников.
25. Опишите процедуру увольнения работника за несоответствие занимаемой должности, порученной работе.
26. Назовите общие процедурные правила увольнения работников за совершение дисциплинарного проступка.
27. Каковы дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя?
28. При увольнении по каким основаниям работнику выплачиваются выходные пособия и каков их размер?
29. В каких случаях при увольнении работника работодатель обязан учесть мнение профсоюзного органа?
30. Какие дополнительные гарантии предусмотрены законодательством при увольнении по инициативе работодателя женщин и лиц в возрасте 18 лет?
31. Перечислите гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении штата или численности работников организации.
32. Назовите общий порядок оформления прекращения трудового договора.
33. Каков порядок ведения, учета, хранения и выдачи трудовых книжек?
34. Дайте понятие персональных данных работника.

35. Назовите правила обработки, хранения и использования, передачи персональных данных работника.
36. Раскройте права работников в области защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.) // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации. 1998 // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. N 63-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 25. Ст. 2954.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч.1. Ст.1.
6. О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации: Закон РФ от 11.03.1992 г. N 2487-1 // РГ. 1992. N 100.
7. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования: федеральный закон от 01.04.1996 г. N 27-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 14. Ст. 1401.
8. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ // СЗ РФ. 2004. N 31. Ст. 3215.

9. Об информации, информационных технологиях и о защите информации: федеральный закон от 27.07.2006 г. N 149-ФЗ // СЗ РФ. 2006. N 31 (1 ч.). Ст. 3448.
10. О персональных данных: федеральный закон от 27.07.2006 г. N 152-ФЗ // СЗ РФ. 2006. N 31 (1 ч.). Ст. 3451.
11. О противодействии коррупции: федеральный закон от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ // СЗ РФ. 2008. N 52 (ч. 1). Ст. 6228.
12. Об образовании в Российской Федерации: федеральный закон от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ // СЗ РФ. 2012. N 53 (ч. 1). ст. 7598.
13. О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий: постановление Правительства РФ от 16.03.2000 г. N 234// СЗ РФ. 2000. N 13. Ст. 1373.
14. О трудовых книжках: постановление Правительства РФ от 16.04.2003 г. №225: // Собрание законодательства РФ. 2003. №16. Ст. 1539.
15. Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных: постановление Правительства РФ от 17.11.2007 г. N 781 // РГ. 2007. N 260.
16. Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации: постановление Правительства РФ от 15.09.2008 г. N 687 // СЗ РФ. 2008. N 38. Ст. 4320.
17. О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов: постановление Правительства РФ от 22.01.2013 г. N 23 // СЗ РФ. 2013. N 4. Ст. 293.
18. Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и

- обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей: постановление Правительства РФ от 13.03.2013 г. N 208 // СЗ РФ. 2013. N 11. Ст. 1134.
19. О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения: постановление Правительства РФ от 12.04.2013 г. N 329 // СЗ РФ. 2013. N 16. Ст. 1958.
20. Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек: постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 г. № 69 // РГ. 19.11.2003. № 235.
21. Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта: приказ Минтруда России от 26.04.2013 г. N 167н // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2013. N 8.
22. Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты: постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. N 1 // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 5.

Литература

1. Абрамов А. Перевод по просьбе работника. Технические аспекты и правовые последствия // Трудовое право. 2012. N 8.
2. Абузярова Н.А. Коррупционные проявления в трудовых отношениях // Журнал российского права. 2012. N 12.
3. Бацвин Н. Выговор работнику - причина для увольнения? // Трудовое право. 2013. N 7.

4. Болгерт Д. Утрата доверия: как уволить работника законно? // Трудовое право. 2012. N 12.
5. Болгерт Д. Увольнение по инициативе работодателя: судебная практика // Трудовое право. 2012. N 11.
6. Головина С.Ю., Майфат А.В. Расторжение трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации: вопросы взаимодействия трудового и гражданского законодательства // Вопросы управления. 2012. № 2 (19).
7. Джигоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. N 12.
8. Дзарасов М.Э. Особенности увольнения работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения // Вопросы правоведения. 2012. N 4.
9. Долгополова В. Обзор дел, рассмотренных Конституционным Судом Российской Федерации // Сравнительное конституционное обозрение. 2013. N 1.
10. Иванова М. О чем спорят с женщинами, или наиболее распространенные категории трудовых споров с участием женщин // Трудовое право. 2013. N 3.
11. Канунников А.Б., Копьева Т.В. Дополнительные основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя // Административное право. 2013. N 1.
12. Коробченко В.В. Избрание по конкурсу: объективный отбор или субъективный выбор? // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
13. Куревина Л.В. Порядок аннулирования трудового договора // Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение. 2013. N 7

14. Куревина Л.В. Вносим изменения в трудовой договор // Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение. 2013. N 4
15. Ломакин А. Злоупотребление правом со стороны работника при увольнении по инициативе работодателя // Трудовое право. 2012. N 11.
16. Лукина А. Комментарий об электронных трудовых соглашениях // Трудовое право. 2012. N 11.
17. Лукина Е.А. Дисциплинарные увольнения в трудовых договорах: некоторые вопросы // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N1.
18. Надирова А.К. Договоры в сфере труда // Цивилист. 2013. N 2.
19. Пластинина Н. Спорные вопросы расторжения трудового договора с совместителем // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2013. N 8.
20. Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
21. Пресняков М. Ограничения на работу с детьми: новеллы действующего законодательства // Трудовое право. 2013. NN 2, 3.
22. Пресняков М. Увольнение в связи с утратой доверия: типичные ошибки работодателя // Трудовое право. 2012. N 12.
23. Пресняков М. Расторжение трудового договора в связи с совершением аморального проступка // Трудовое право. 2012. N 11.
24. Пресняков М. Неправомерное заключение трудового договора: основания и последствия // Трудовое право. 2012. N 9.
25. Розанова Е. Сокращение штата (численности) работников: анализ ошибок на основе судебных споров // Трудовое право. 2012. N 7.

26. Русин А. Срок вышел - вы уволены! Анализ судебных споров, связанных с прекращением срочных трудовых договоров // Трудовое право. 2013. N 4.
27. Савельева А. Увольнение по причине несоответствия должности // Трудовое право. 2013. N 6.
28. Савельева А. Всегда ли законно изменение режима рабочего времени? // Трудовое право. 2013. N 5.
29. Саитов Р. Заявление на увольнение по собственному желанию с открытой датой: некоторые аспекты судебной практики // Трудовое право. 2013. N 9.
30. Топоркова С.А. Разглашение охраняемой законом тайны как трудовое правонарушение // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 3.
31. Филиппова О.С. Трудовой договор как крупная сделка хозяйственного общества // Право и экономика. 2013. N 4
32. Ханина К. Споры с работниками: доказывание корректности увольнения по сокращению численности или штата // Трудовое право. 2013. N 2.
33. Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. N 1. (Приложение).
34. Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Споры о признании договоров, заключенных с работниками при приеме их на работу, трудовыми договорами. – М.: «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2013.
35. Шевченко Л) Расторжение трудового договора при ликвидации предприятия: особенности и практика // Трудовое право. 2012. N 11.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 // БВС РФ. - 2007. - № 3.
3. По делу об отказе в принятии к рассмотрению запроса Амурского городского суда Хабаровского края о проверке конституционности положения статьи 59 Трудового кодекса РФ: определение Конституционного суда РФ от 15.05.2007 г. № 378-О-П // СПС «Консультант Плюс».

ТЕМА 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

План семинарского занятия

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
3. Режим и учет рабочего времени.

Практические задания

Задача 1. Женщины, работающие в сельскохозяйственном кооперативе на основании членства, узнав из телепередачи о том, что им должна предоставляться 36-часовая рабочая неделя, подали председателю кооператива заявление об установлении им в соответствии с требованиями трудового законодательства сокращенного рабочего дня с оплатой, как за полный рабочий день. Председатель кооператива обратился за консультацией в коллегия адвокатов.

Дайте понятие полного (нормального) и сокращенного рабочего времени. Каким категориям работников работодатель обязан установить сокращенное рабочее время?

Распространяется ли в данной части трудовое законодательство на лиц, работающих в кооперативах на основании членства? Составьте письменное юридическое заключение.

Задача 2. В государственную инспекцию труда за разъяснениями обратились работница Шустова. Ей было отказано в установлении неполного рабочего дня для ухода за больным внуком (медицинское заключение имеется) на том основании, что у ребенка есть трудоспособные родители, а Шустова проживает отдельно от детей и внука. Свою просьбу Шустова мотивировала тем, что ребенок требует круглосуточного ухода, а его родители, также перейдя на неполный рабочий день, просили ей помочь, потому что боялись потерять работу.

Задача 3. Нестеров, имеющий годовалого ребенка, подал в отдел кадров заявление о выходе на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком. Нестеров просил установить ему 7-ми часовой рабочий день, перерывы для кормления ребенка. Известно, что жена Нестерова находится в больнице после рождения ребенка.

Какое решение должен принять начальник отдела кадров?

Задача 4. Инвалид 3 группы Куницин представил в отдел кадров рекомендацию МСЭ о работе с неполным рабочим временем и заявление о переводе на полставки по занимаемой в настоящее время должности. Какие действия должен предпринять работодатель? Назовите особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха инвалидов.

Задача 5. Директор издал приказ об изменении режима рабочего времени. Если ранее работники трудились с 8.00 до 17.00 с обеденным перерывом с 12.00 до 13.00, то согласно нового приказа устанавливался рабочий день с 8.00 до 18.00 с обеденным перерывом с 12.00 до 14.00. Часть работников не согласилась работать в новом режиме, мотивировав это тем, что на изменение времени начала и окончания рабочего дня требуется их согласие.

Они обратились в прокуратуру с требованием признать приказ незаконным.

Дайте понятие рабочего времени, вида рабочего времени и режима рабочего времени. Правомерны ли действия работодателя? Составьте заключение прокурора. Назовите меры прокурорского реагирования.

Задача 6. 15-летний учащийся школы Малышкин устроился работать курьером на период летних каникул с сокращенным рабочим днем. Работодатель не возражал против продолжения работы и в течение учебного года, но с неполным рабочим днем.

Как изменится продолжительность рабочего времени, если учащийся работает в течение учебного года в свободное от учебы время? Проведите сравнительный анализ сокращенного рабочего времени и неполного рабочего времени работников.

Задача 7. Телефонист городского узла Сергеева обратилась к работодателю с просьбой уменьшить для нее продолжительность рабочей смены на 3 часа в связи с тем, что одна воспитывает семилетнего ребенка. Работодатель отказал Сергеевой, обосновав это тем, что телефонисты работают по сменам, график сменности утвержден совместно с профкомом и изменять его работодатель не вправе. Кроме того, поскольку телефонисты чередуются по сменам равномерно, уменьшение продолжительности рабочего дня для Сергеевой может неблагоприятно отразиться на деятельности всего узла связи. За защитой прав работница обратилась в государственную инспекцию труда.

Правомерен ли отказ работодателя? Назовите особенности режима сменной работы. Дайте понятие неполного рабочего времени.

В каких случаях применяется дозволение, а в каких – запрет (как средство метода) при установлении неполного рабочего времени? Составьте заключение государственного инспектора.

Задача 8. Приказом руководства предприятия городского транспорта с учетом мнения профкома водители и кондукторы автобусов переводились на режим работы, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в прокуратуру с просьбой опротестовать этот приказ.

Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?

Задача 9. Директор строительной организации по согласованию с профкомом издал приказ об увеличении на 2 часа продолжительности рабочего дня для рабочих-отделочников, занятых на строительстве городской больницы в связи с необходимостью сдачи объекта в установленный срок. Работникам устанавливалась за данный режим работы ежемесячная премия в размере 30 % тарифной ставки.

Определите правомерность действий директора и профкома. Проведите сравнительный анализ сверхурочной работы и работы с ненормированным рабочим днем. Составьте юридическое заключение.

Задача 10. При приеме на работу заместителю директора научно-исследовательского института Малышеву был установлен ненормированный рабочий день с установлением ежеквартальных премий в размере среднего заработка. Однако Малышев настаивал также на установлении дополнительного трехдневного отпуска за работу с ненормированным рабочим днем

Дайте понятие режима работы с ненормированным рабочим днем. Укажите процедуру установления режима работы с ненормированным рабочим днем.

Правомерны ли требования работника? Составьте юридическое заключение.

Задача 11. В связи с поломкой электрощита начальник цеха приказал двум электрикам остаться на работе на 2 часа, пообещав произвести оплату в повышенном размере. Однако бухгалтерия отказалась произвести дополнительную оплату, поскольку не было письменного приказа о привлечении работников к данным работам. Работники обратились в комиссию по трудовым спорам с требованием произвести оплату труда указанных часов в двойном размере.

Назовите основания и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Составьте решение комиссии по трудовым спорам.

Задача 12. В литейном цехе сменщик Баранова не вышел на работу в связи с нетрудоспособностью. В связи с тем, что литейное производство не допускает перерыва в работе Баранову было приказано продолжить работу до тех пор, пока в срочном порядке не найдут резервного сменщика. Но Баранов не согласился работать сверхурочно, вследствие чего часть оборудования вышла из строя. В объяснительной Баранов указал, что работать сверхурочно он не обязан, так как требуется согласие работника. За отказ от сверхурочной работы и причинение вреда имуществу работодателя Баранову был объявлен выговор, который он обжаловал в комиссию по трудовым спорам.

Правомерен ли отказ Баранова от сверхурочных работ? Составьте решение комиссии по трудовым спорам.

Задача 13. В связи с увеличением объема работ Медведева работает по совместительству по четыре часа ежедневно в течение шестидневной рабочей недели. При проведении проверки по охране труда государственный инспектор вынес представление об устранении нарушений правил работы по совместительству.

Назовите правила работы по совместительству. Составьте юридическое заключение.

Задача 14. Неустроев, проработав месяц вахтовым методом, потребовал оплаты сверхурочных, так как трудился по 12 часов в день.

Правомерны ли требования Неустроева? Составьте юридическое заключение.

Задача 15. В прокуратуру поступило заявление от подростков, работающих на одном из предприятий города. По их мнению, они необоснованно привлекаются к работе в ночное время. К заявлению был приложен график работы бригад, в которые входили подростки.

Бригады	День недели													
	Пн.	Вт.	Ср.	Чт.	Пт.	Сб.	Вс.	Пн.	Вт.	Ср.	Чт.	Пт.	Сб.	
1	У/8	У/8	У/8	У/8	У/8	Н/7	0	0	В/8	В/8	В/8	В/8	В/8	
2	В/8	В/8	В/8	В/8	В/8	У/8	У/8	У/8	У/8	У/8	Н/7	0	0	
3	Н/7	0	0	В/8	У/8	У/8	У/8							

Условные обозначения: У – утренняя смена; В – вечерняя смена;

Н – ночная смена; 0 – выходной день

Допустимо ли использовать этот график применительно к подросткам и взрослым работникам?

Задача 16. Бригада операторов газоперекачивающей станции работала по вахтовому методу. Члены бригады Григорьев и Журин трудились во вредных условиях труда, а остальные - в нормальных. С апреля работодатель с учетом мнения профкома установила для бригады помесичный суммированный учет рабочего времени, предусматривающий продолжительность смены для Григорьева и Журина 10 часов, а для остальных – 12 часов и компенсацию за переработанные часы в другой учетный период.

Правомерно ли поступил работодатель?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение рабочего времени.
2. Определите виды рабочего времени.
3. Какова продолжительность нормального рабочего времени?

4. Для каких работников устанавливается сокращенное рабочее время?
5. Назовите порядок установления неполного рабочего времени.
6. Назовите отличия неполного рабочего времени от сокращенного.
7. Дайте понятие сверхурочных работ.
8. Перечислите основания привлечения к сверхурочным работам.
9. Назовите предельное количество сверхурочных работ.
10. Дайте определение режима рабочего времени.
11. Перечислите виды режимов рабочего времени.
12. Каков порядок установления ненормированного рабочего дня?
13. В каких случаях и в каком порядке вводится сменная работа?
14. Что собой представляет гибкий график?
15. В каких случаях возможно разделение рабочего дня на части?
16. Перечислите виды учета рабочего времени.
17. В каких случаях применяется суммированный учет рабочего времени?

Список рекомендованной литературы по теме
Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.)
// Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации. 1998 г. //Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.

5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч.1. Ст.1.
6. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19.02.1993 г. // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 16.
7. О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации: федеральный закон от 18.06.2001 г. N 77-ФЗ // СЗ РФ. 2001. N 26. Ст. 2581.
8. О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием: федеральный закон от 7.11.2000 г. N 136-ФЗ // СЗ РФ. 2000. N 46. Ст. 4538.
9. О производственных кооперативах: федеральный закон от 8.05.1996 г. // СЗ РФ. 1996. №20. Ст. 2321.
10. О сельскохозяйственной кооперации: федеральный закон от 8.12.1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 50. Ст. 4870.
11. О потребительской кооперации (потребительских обществах, их союзах) в Российской Федерации: федеральный закон от 11.07.1997 г. // СЗ РФ. 1007. №28. Ст. 3306.
12. О службе в таможенных органах Российской Федерации: федеральный закон от 21.07.1997 г. N 114-ФЗ // СЗ РФ. 1997. N 30. Ст. 3586.
13. О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности: федеральный закон от 20.06.1996 г. N 81-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 26. Ст. 3033.
14. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: федеральный закон от 24.11.1995 г. N 181-ФЗ // СЗ РФ. 1995. N48. Ст. 4563.

15. О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека: федеральный закон от 30.03.1995 г. N 38-ФЗ // СЗ РФ. 1995. N 14 Ст.1212.
16. О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей: постановление Правительства РФ от 3.04.1996 г. N 391 // СЗ РФ. 1996. N 15. Ст. 1629.
17. О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности: постановление Правительства РФ от 14.02.2003 г. N 101 // СЗ РФ. 2003. N 8. Ст. 757.
18. Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: постановление Правительства РФ от 20.11.2008 г. N 870 // СЗ РФ. 2008. N 48. Ст. 5618.
19. Об утверждении Порядка предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю) и ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом ежегодного дополнительного отпуска за работу в опасных для здоровья условиях труда) работникам организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека: Постановление Минтруда РФ от 8.08.1996 г. N 50 // БНАФОИВ. 1996. N 6.
23. Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты: постановление

Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. N 1 // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 5.

20. Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ: постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 г. N 794/33-82 // Бюллетене Госкомтруда СССР. 1988. N 5.
21. Об утверждении рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства: постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30.05.1985 г. N 162/12-55 // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1985. N 11.
- 22.** Об утверждении Положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей: постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 6.06.1984 г. N 170/10-101 // Социальная защита. 1998. N 8.
23. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта: приказ Министерства транспорта РФ от 16.05.2003 г. №133 // РГ. – 2003. - №181.
24. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей: приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 г. №15 // БНАФОИВ. – 2004. - № 45.
25. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов: приказ МПС РФ от 05.03.2004 г. №7 // БНАФОИВ. – 2004. - №24.
26. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации Российской Федерации:

приказ Минтранса РФ от 30.01.2004 г.п№10 // БНАФОИВ. – 2004. - №11.

27. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена: приказ Минтранса РФ от 08.06.2005 г. №63 // БНАФОИВ. – 2005. - №30.

28. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах: приказ Минтранса России от 27.06.2013 г. N 223 // РГ. 2013. N 187.

Литература

1. Акатова Л. Ненормированный рабочий день: правда и вымысел // Трудовое право. 2012. N 10.
2. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с работой в условиях ненормированного рабочего дня // Трудовое право. 2012. N 10.
3. Белицкая И. Ненормированный рабочий день: альтернативный взгляд // Трудовое право. 2013. N 1.
4. Булыга Н.Н. Суммированный учет рабочего времени: сложные ситуации // Трудовое право. 2012. N 3.
5. Булыга Н.Н. Вопросы, возникающие при установлении неполного рабочего времени // Трудовое право. 2011. N 7.
6. Греченков А.А. Концептуальные вопросы рабочего времени: сравнительно-правовой анализ и возможности совершенствования трудовых кодексов государств - участников Содружества Независимых Государств // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 2
7. Давыдов А., Мачянските Л. Ненормированный рабочий день: основания и практика применения // Трудовое право. 2012. N 10.

8. Мамедов О.Д. Режим рабочего времени и его основные правовые формы // Трудовое право. 2009. N 4.
9. Николаева Т. Рабочее время: основные вопросы // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение. 2006. N 2.
10. Перемет А. Оклад при суммированном учете рабочего времени // Информационный бюллетень "Экспресс-бухгалтерия". 2013. N 29.
11. Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей // Законодательство и экономика. 2013. N 4.
12. Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников железнодорожного транспорта // Законодательство и экономика. 2013. N 3.
13. Петров А.Я. Рабочее время и время отдыха: спорные аспекты судебной практики // Трудовое право. 2012. N 8.
14. Петров А.Я. Учет рабочего времени: правовые аспекты // Юрист. 2012. N 13.
15. Петров А.Я. Рабочее время: о концепции раздела IV Трудового кодекса РФ // Законодательство и экономика. 2012. N 1.
16. Русин А. Социальные сети и конфликты с работниками. Анализ судебных споров // Трудовое право. 2013. N 8.
17. Савельева А. Всегда ли законно изменение режима рабочего времени? // Трудовое право. 2013. N 5.
18. Тарасов В.Д. Гибкий график работы // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения. 2013. N 6.
19. Филиппов Ю.Н., Хазов М.В., Абаева О.П., Мурыгина М.М. Современное состояние нормативно-правового регулирования порядка установления режима сокращенного рабочего времени для работников медицинских организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Медицинское право. 2013. N 5.

20. Ченшваров С. Суммированный учет: норма рабочего времени // Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия». 2013. N 21.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 // БВС РФ. - 2007. - № 3.
2. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 г. № 5. // БВС РФ. 2003. № 12.

ТЕМА 8. ВРЕМЯ ОТДЫХА

План семинарского занятия

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.
3. Понятие и виды отпусков.
4. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
5. Особенности предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Практические задания

Задача 1. 16-летний Минин устроился на работу в марте. В июне потребовал предоставления очередного отпуска, а в июле – дополнительного отпуска без сохранения зарплаты.

Правомерны ли требования работника? Назовите особенности времени отдыха несовершеннолетних работников.

Задача 2. Тимофеева, работающая по совместительству, обратилась к работодателю с заявлением предоставления ей ежегодного отпуска, поскольку у нее наступило время отпуска по основной работе. Работодатель в предоставлении отпуска отказал на том основании, что она проработала в организации всего три месяца.

Правомерен ли отказ работодателя? Назовите порядок и основания предоставления ежегодного отпуска по основному месту работы и по совместительству.

Задача 3. Директор издал приказ о досрочном отзыве Лосева из отпуска с связи с производственной необходимостью. Лосев не вышел на работу и был уволен за прогул. Лосев обжаловал увольнение в суд.

Назовите основания отзыва работника из ежегодного отпуска. Какое решение должен вынести суд.

Задача 4. Александрова ушла в очередной ежегодный отпуск на 36 календарных дней с 7 апреля. 20 апреля Александрова была помещена в больницу с ангиной, где находилась на стационарном лечении 2 недели. По окончании срока отпуска, указанного в приказе, Александрова к работе не приступила, а вышла на работу только через две недели.

Укажите основания продления ежегодного отпуска. Правомерны ли действия Александровой? Составьте юридическое заключение.

Задача 5. Огородников обратился с просьбой к работодателю предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы на 15 дней в связи с поступлением в ВУЗ. Однако работодатель отказал Огородникову на том основании, что отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по соглашению сторон, а в данный момент необходимо присутствие Огородникова на производстве (другой работник отдела находится в командировке).

Правомерен ли отказ работодателя? Назовите основания и порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Задача 6. Холодов работает на тяжелых работах в районах Крайнего Севера. Работа с тяжелыми условиями труда дает право на 9-дневный дополнительный отпуск. Холодов попросил работодателя предоставить ему один месяц в дополнение к отпуску для сопровождения дочери, поступающей в Тюменский государственный университет, а сам отпуск заменить денежной компенсацией.

Определите продолжительность отпуска Холодова. В чем заключается особенность регулирования отпусков в районах Крайнего Севера? Правомерны ли требования работника?

Задача 7. Разумов поступил в университет для получения второго высшего образования. Работодатель отказался предоставить отпуск для сдачи сессии и предложил взять дни дополнительного отдыха в счет ежегодного отпуска.

Назовите основания и порядок предоставления отпуска работникам, совмещающим работу с обучением. Правомерны ли действия работодателя?

Задача 8. Железнова представила работодателю заявление о предоставлении ей и ее мужу очередного отпуска вне графика предоставления отпусков в связи с наступлением у нее отпуска по беременности и родам. В предоставлении отпуска Железнову вне графика было отказано.

Укажите основания предоставления отпуска вне графика предоставления отпусков. Правомерен ли отказ работодателя? Составьте юридическое заключение.

Задача 9. 10 декабря Макаров подал заявление о предоставлении отпуска с последующим увольнением по собственному желанию. С 11 декабря ему был предоставлен отпуск. 23 декабря Макаров явился на работу и заявил, что передумал увольняться после отпуска. Тем не менее, приказ об увольнении работодатель отменить отказался. Макаров обратился в суд.

Назовите особенности отпуска с последующим увольнением. Правомерны ли действия работодателя? Составьте решение суда.

Задача 10. В период отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет Кравцова получила извещение о начале государственных экзаменов в вузе, где она обучалась без отрыва от производства (по заочной форме). Она обратилась к директору предприятия с заявлением, в котором ставила вопрос о предоставлении ей оплачиваемого учебного отпуска на период сдачи государственных экзаменов. Какой ответ должен дать директор Кравцовой?

Задача 11. Старший экономист Тимофеева научно-исследовательского института, проработав 4 месяца, ушла в отпуск по беременности и родам. По окончании послеродового отпуска она обратилась к директору института с просьбой предоставить ей очередной отпуск на 28 календарных дней. Однако директор отказал ей в этом, сославшись на то, что она не проработала в институте 6 месяцев и еще не приобрела право на очередной оплачиваемый отпуск.

Имеет ли право Тимофеева на очередной отпуск? Каков порядок его предоставления?

Задача 12. Кормящая мать Севастьянова в течение 6 месяцев не пользовалась перерывом для кормления ребенка в связи с удаленностью своего места жительства от места работы. Когда работница прекратила кормить ребенка грудью, она потребовала от руководителя уплатить ей за неиспользованные перерывы на кормление ребенка как за работу в сверхурочное время. В удовлетворении ее просьбы было отказано. Севастьянова обратилась в КТС с заявлением, в котором просила компенсировать ей работу во время перерывов на кормление ребенка дополнительной оплатой.

Либо предоставить дополнительный отпуск на количество дней, которые в сумме составили эти перерывы.

Дайте оценку правомерности требований работницы. Каков порядок предоставления перерывов для кормления ребенка?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение времени отдыха.
2. Перечислите виды времени отдыха.
3. Назовите виды перерывов в работе.
4. Какие перерывы включаются в рабочее время?
5. Возможно ли привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?
6. Перечислите виды отпусков.
7. Какова минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
8. Какова продолжительность дополнительного отпуска в районах Крайнего Севера и в приравненных к нему местностях?
9. В каких случаях предоставляются дополнительные отпуска?
10. Обязан ли работодатель по просьбе работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы?
11. В каких случаях основной ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается?
12. Возможно ли перенесение отпуска на следующий год?
13. Возможна ли замена отпуска денежной компенсацией?
14. Как определяется очередность предоставления отпусков?
15. Каков механизм реализации права на отпуск при увольнении работника?

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. №4. Ст.445.

2. Об оплачиваемых отпусках: Конвенция МОТ №132 от 24.06.1970 г. // СЗ РФ. 2011. №51. Ст.7451.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ // СЗ РФ. 2001. №1 (ч.1). Ст.3.
4. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19.02.1993 г. №4520-1 // РГ. 1993. №73.
5. Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей: федеральный закон от 22.08.1995 г. № 151-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №35. Ст.3503.
6. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ // СЗ РФ. 2004. №31. Ст.3215.
7. Об утверждении порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка: постановление Правительства РФ от 11.10.2001 г. №719 // СЗ РФ. 2001. №43. Ст. 4101.
8. О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам: постановление Правительства РФ от 01.10.2002 г. №724 // СЗ РФ. 2002. №40. Ст.3935.
9. Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: постановление Правительства РФ от 20.11.2008 г. №870 // СЗ РФ. 2008. №48. Ст.5618.
10. О переносе выходных дней в 2014 году: постановление Правительства РФ от 28.05.2013 г. №444 // СЗ РФ. 2013. №23. Ст. 2907.

11. Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами: приказ Минтруда РСФСР от 22.11.1990 г. №2 // СПС «Консультант-плюс».
12. Об установлении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных: приказ Минтруда России от 11.09.2013 г. № 457н // СПС «Консультант-плюс».
13. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта: приказ Министерства транспорта РФ от 16.05.2003 г. №133 // РГ. 2003. №181.
14. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей: приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 г. №15 // БНАФОИВ. 2004. № 45.
15. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов: приказ МПС РФ от 05.03.2004 г. №7 // БНАФОИВ. 2004. №24.
16. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление

- воздушным движением гражданской авиации Российской Федерации: приказ Минтранса РФ от 30.01.2004 г. №10 // БНАФОИВ. 2004. №11.
17. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена: приказ Минтранса РФ от 08.06.2005 г. №63 // БНАФОИВ. 2005. №30.
18. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах: приказ Минтранса России от 27.06.2013 г. N 223 // РГ. 2013. N 187.
19. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 - 2015 годы. Утверждено Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики, Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» 18.03.2013 г. // Солидарность. 2013. №16-17.

Литература

1. Асрянц С. Отпуск в праздники // ЭЖ-Юрист. 2012. №11.
2. Акатова Л. Взыскание компенсации за неиспользованный отпуск: конфликты и последствия // Трудовое право. 2013. №2.
3. Бацвин Н. Включение дополнительных отпусков в трудовой стаж: анализ судебной практики // Трудовое право. 2013. №2.
4. Герасимов А. Как следует использовать свой отпуск // Трудовое право. 2012. №9.
5. Губанова Ю. Отпуск: исключения из правил // ЭЖ-Юрист. 2012. №20.
6. Долинская Л.М. Перспективы развития законодательства об отпусках // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. №10.
7. Егоров В. Не отпуск, так деньги // ЭЖ-Юрист. 2013 №3.
8. Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2013.

9. Екабсон В. Дополнительный отпуск за вредность // ЭЖ-Юрист. 2013. №20.
10. Косульникова М. Работа в выходные и праздничные дни // ЭЖ-Юрист. 2012. №40.
11. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. Научно-практическое пособие. М.: Цент социально-трудовых прав, 2012.
12. Маркова Е.Н. Религиозные нерабочие праздники в светском государстве // Конституционное и муниципальное право. 2012. №3.
13. Мертешев М. Ненормированный или безграничный // ЭЖ-Юрист. 2013 №3.
14. Назаров Р. Главная проблема при реализации работниками права на дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда // Трудовое право. 2013. №4.
15. Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей // Законодательство и экономика. 2013. №4.
16. Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников железнодорожного транспорта // Законодательство и экономика. 2013. №3.
17. Петров А.Я. Особенности правового регулирования времени отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями // Законодательство и экономика. 2013. №1.
18. Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. №11.
19. Петров А.Я. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск // Законодательство и экономика. 2012. №7.

20. Петров А.Я. Рабочее время и время отдыха: спорные аспекты судебной практики // Трудовое право. 2012. №8.
21. Постников Н.А. Социальные отпуска по беременности и родам и уходу за ребенком // Актуальные проблемы российского права. 2013. №4.
22. Розанова Е. Накапливание сотрудниками дней ежегодного отпуска стало серьезной проблемой для национального банка Австрии // Трудовое право. 2013. №7.
23. Семенова Е.А. Практическое руководство для юрисконсульта. М.: Юстицинформ, 2013.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 // БВС РФ. 2007. №3.
2. О признании частично недействующим пункта 2 постановления Кабинета министров СССР от 25.09.1991 г. №310 «Об отпусках работников военизированных горноспасательных частей»: решение Верховного Суда РФ от 29.04.2008 г. №ГКПИ08-1037 // СПС «Консультант-плюс».
3. О частичном удовлетворении заявления о признании недействующими Правил предоставления дополнительных отпусков работникам гражданской авиации за работу в особых условиях труда, утв. Приказом МГА СССР от 13.03.1986 г. №50: решение Верховного Суда РФ от 30.01.2013 г. №АКПИ12-1305 // СПС «Консультант-плюс».

ТЕМА 9. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

План семинарского занятия

1. Понятие заработной платы. Методы ее правового регулирования.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда и системы заработной платы.
4. Тарифная система оплаты труда.
5. Нормы труда и сдельные расценки.
6. Удержания из заработной платы.
7. Исчисление средней заработной платы.
8. Оплата труда в особых условиях.
9. Порядок и сроки выплаты заработной платы.

Практические задания

Задача 1. При проведении проверки по соблюдению трудового законодательства государственный инспектор труда отметил, что заработная плата некоторых работников ниже прожиточного минимума. Директор заявил, что он самостоятельно определяет величину заработной платы своим работникам, так как является индивидуальным предпринимателем.

Назовите правила определения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. Составьте заключение государственного инспектора труда.

Задача 2. Хомяков, проработав полгода после трудоустройства потребовал предоставления ему ежегодного отпуска. Отпуск был предоставлен. Через месяц после отпуска работник уволился по собственному желанию. При расчете было произведено удержание из заработной платы за неотработанные дни отпуска. Хомяков обратился в прокуратуру.

Назовите основания и порядок удержания из заработной платы. Составьте заключение прокурора.

Задача 3. В трудовые договоры работникам организации включено условие о том, что работодатель имеет право изменять оклад в зависимости от уровня производительности труда работника. После того, как Свистунову выплатили 45% от суммы, указанной в трудовом договоре, он обратился за разъяснением в государственную инспекцию труда.

Назовите правила изменения размера заработной платы. Составьте заключение государственного инспектора труда.

Задача 4. Работодатель внес изменение в положение об оплате труда, согласно которому доплата работникам работу в ночное время составляет 15 % часовой тарифной ставки (оклада). Профсоюз не согласился с изменениями, так как, по их мнению, они не соответствует действующему законодательству, но работодатель после проведения с профсоюзом дополнительных консультаций издал приказ об утверждении положения в новой редакции. Профсоюз обжаловал приказ в государственную инспекцию труда.

Назовите правила оплаты работы в ночное время. Составьте заключение государственного инспектора труда.

Задача 5. В связи с задержкой на два месяца заработной платы лифтеры во всем городе прекратили работу. Руководитель заявил, что все лифтеры, участвующие в незаконной забастовке будут привлечены к дисциплинарной ответственности.

Составьте юридическое заключение по существу спора. Назовите категории работников, которые не имеют права приостанавливать работы в связи с задержкой заработной платы.

Задача 6. Бухгалтер расчетного отдела Тарелкина в течение месяца выполняла наряду со своей работой обязанности, находящейся в отпуске Чашкиной, но доплату получила в размере 40%, чем была недовольна, так как обязанности отсутствующей Чашкиной выполняла в полном объеме. За разъяснением обратилась к юрисконсульту.

Назовите правила оплаты труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Правомерны ли действия работодателя? Составьте заключение юрисконсульта.

Задача 7. Работник договорного отдела Работягина должна была в трехдневный срок подготовить договор по поставку продукции, но договор не подготовила, в связи с чем заключение договора не состоялось. В объяснительной Работягина указала, что не подготовила договор из-за того, что компьютеры отдела были поражены вирусом, о чем работники отдела в этот же день уведомили работодателя. Работягина была лишена премии, надбавки за работу с компьютером и три рабочих дня, в течение которых должен был быть подготовлен договор оставлены без оплаты.

Назовите правила оплаты труда при невыполнении должностных обязанностей. Правомерно ли решение работодателя?

Задача 8. Контролером по качеству был обнаружен брак 10 лотков хлебобулочных изделий, испеченных пекарем Шиловой. При составлении акта о браке хлебобулочных изделий Шилова пояснила, что, вероятно, брак обусловлен низким качеством муки. Лабораторный анализ показал, что мука действительно низкого качества, что и явилось причиной выпуска брака. Работодатель не начислил Шиловой заработную плату за бракованные хлебобулочные изделия. Шилова обжаловала решение работодателя в комиссию по трудовым спорам.

Назовите правила оплаты продукции, оказавшейся браком. Правомерно ли решение работодателя? Составьте решение КТС. Изменится ли решение, если бы брак хлебобулочных изделий возник в связи с нарушением Шиловой технологии их выпечки?

Задача 9. В связи с необходимостью ликвидации последствий производственной аварии трое работников организации были привлечены к сверхурочным работам и работам в выходной день и

следующий за ним нерабочий праздничный день. Работники потребовали повышенной оплаты и предоставление двух дополнительных дней к отпуску.

Назовите правила оплаты труда при привлечении к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Составьте юридическое заключение.

Задача 10. На общем собрании работников директор завода заявил, что в связи с необходимостью повышения конкурентоспособности завода в первом цехе через месяц будет установлено новое оборудование, что приведет к увеличению нормы выработки в 1,3 раза. В связи с этим будут пропорционально увеличены нормы выработки во втором и третьем цехах. Председатель профсоюзной организации заявил, что не допустит повышения эксплуатации трудящихся и потребовал проведения государственной трудовой инспекцией проверки законодательства об охране труда.

Дайте понятие норм труда. В каком порядке устанавливаются и пересматриваются нормы труда? Какие вопросы должен выяснить государственный трудовой инспектор? Составьте заключение государственного трудового инспектора.

Задача 11. При приеме на работу по совместительству юрисконсульта общества с ограниченной ответственностью последний согласился выполнять эту работу, если с учетом его квалификации и опыта ему будет установлена оплата по трудовому договору в размере, превышающем полный оклад, предусмотренный штатным расписанием ООО по данной должности. В связи с этим возник вопрос о правомерности такого условия, поскольку по действующему законодательству о совместительстве продолжительность рабочего времени совместителя не может превышать половины установленной месячной нормы. Юристы общества считали, что оплата в этом случае должна производиться пропорционально отработанному времени.

Принимаемый же на работу по совместительству полагал, что оплата труда каждого работника должна зависеть от личного трудового вклада, качества труда и не может ограничиваться каким-либо максимальным размером.

Кто прав в этом споре? Возможно ли установление индивидуальных условий оплаты труда по трудовому договору с совместителем?

Задача 12. При увольнении стропальщика Сергиенко возник спор о том, в каком порядке оплатить ему работу в выходные и праздничные дни, имевшую место незадолго до увольнения. Настаивая на том, что за работу в выходные дни следует предоставить отгулы, а не оплачивать ее, администрация предложила ему оформить увольнение на один день позже, а в последний день работы предоставить отгул без оплаты. За работу в праздничные дни администрация пообещала доплатить еще одну повременную тарифную ставку рабочего, согласно присвоенному ему разряду. Не согласившись с таким решением, работник обратился в КТС с заявлением, в котором просил обязать администрацию оплатить работу в выходные и праздничные дни в двойном размере тарифной ставки и начислить за эти дни премию из расчета 20% тарифной ставки, как это предусмотрено Положением о премировании рабочих на данном предприятии.

Дайте оценку правомерности требований работника. Разрешите спор по существу.

Вопросы для самопроверки

1. Что понимается под системой оплаты труда?
2. Что такое тарифная система оплаты труда? Назовите и охарактеризуйте ее элементы.
3. Какие виды основных систем оплаты труда вы знаете. В чем их суть?
4. Охарактеризуйте разновидности сдельной системы оплаты труда.

5. Как устанавливается оклад и тарифная ставка?
6. Назовите виды компенсационных выплат. Как они устанавливаются?
7. Назовите стимулирующие выплаты. В чем их суть и каков порядок их введения и пересмотра?
8. Как производится оплата труда при выполнении работ различной квалификации?
9. Как производится оплата труда за работу в сверхурочное время?
10. Как производится оплата труда за работу в выходные и праздничные дни?
11. Как производится оплата труда за работу в ночное время?
12. Как производится оплата труда при совмещении профессий (должностей) и при замещении временно отсутствующего работника?
13. Каковы сроки и порядок выплаты заработной платы?
14. В каких случаях работодатель вправе производить удержание из заработной платы работника без его согласия?
15. Назовите ограничения размера удержаний из заработной платы.
16. Назовите виды ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.)
// Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. N 63-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 25. Ст. 2954.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч.1. Ст.1.
6. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
7. О прожиточном минимуме в Российской Федерации: федеральный закон от 24.10.1997 г. №134-ФЗ // СЗ РФ. 1997. №43. Ст.4904.
8. О минимальном размере оплаты труда: федеральный закон от 19.07.2000 г. №82-ФЗ // СЗ РФ. 2000. №26. Ст.2779.
9. Об образовании: федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ // СЗ РФ. 2012. N 53 (ч. 1). Ст. 7598.
10. О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области: закон Тюменской области от 8 июля 2003г. №155 // Вестник Тюменской областной Думы. 2003. №11.
11. Об оплате труда руководителей некоторых федеральных органов исполнительной власти: указ Президента РФ от 30.09.2004 г. №1260 // СЗ РФ. 2004. N 41. Ст. 4019.
12. О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих: указ Президента РФ от 25.07.2006 г. №763 // СЗ РФ. 2006. №31. Ст.3459
13. О мероприятиях по реализации социальной государственной политики: указ Президента РФ от 7.05.2012 г. №597 // СЗ РФ. 2012. №19. Ст.2334.
14. О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время: постановление Правительства РФ от 22.07.2008 г. №554 // СЗ РФ. 2008. №30(ч.2). Ст.3640.

15. Региональное соглашение между правительством Тюменской области, тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области» на 2011 - 2013 годы от 25.10.2010 года // Тюменская область сегодня. 2010. №206.
16. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области от 28.04.2011 г. // Тюменская область сегодня. 2011. №78.

Литература

1. Абрамов А. Проблемы взыскания «серой» заработной платы при увольнении // Трудовое право. 2012. №6.
2. Абузярова Н.А. Правовое регулирование заработной платы в бюджетной сфере // Журнал российского права. 2012. №5.
3. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики. / Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: Юстицинформ, 2012.
4. Алексеев С.В. Трудовые отношения в спорте. Особенности оплаты труда спортсменов, тренеров и других работников // Спорт: экономика, право, управление. 2012. №3.
5. Анисимова Л.В. Нарушение прав работников на вознаграждение за труд при несостоятельности (банкротстве) работодателя // Омбудсмен. 2012. №2.
6. Архипов В.В. Договорное выходное пособие: комплексное обоснование правомерности его выплаты // СПС «Консультант-плюс».
7. Горохов Б.А. Трудовые споры: чему не учат студентов. Учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2011.
8. Губенко А.В. Защита права граждан на оплату труда // Законность. 2012. №10.

9. Ермолинская Т. Удержание из заработной платы // Эж-Юрист. 2013. №25.
10. Ефремов А.В. Об удержаниях из заработной платы работника // Право в вооруженных силах. 2013. №3.
11. Иванов А. О предоставлении компенсаций за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Трудовое право. 2012. №2.
12. Канунников А.Б., Канунников С.А. Простой как основание управления трудом работника при временной приостановке производственной деятельности // Административное право. 2013. №1.
13. Кирилловых А.А. Регулирование труда в высшем учебном заведении. Практическое пособие М.: Юстицинформ, 2009.
14. Корякин В.М. Надбавка за ученую степень: парадоксы правоприменения // Право в вооруженных силах. 2013. №4.
15. Косульникова М. Несвоевременная выплата зарплаты // Эж-Юрист. 2012. №46.
16. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. Научно-практическое пособие. М.: Цент социально-трудовых прав, 2012.
17. Махмутов Ф. Взыскание заработной платы вследствие изменения (расторжения) трудового договора по инициативе работника // Трудовое право. 2013. №2
18. Махмутов Ф. Премии: право или обязанность работодателя? // Трудовое право. 2013. №6.
19. Миронов В. Простой не может возникнуть в индивидуальных трудовых отношениях // Трудовое право. 2013. №4.
20. Платинина Н. Споры, связанные с невыплатой заработной платы / Н. Платинина // Трудовое право. 2012. N 8,9.
21. Трошина С.М. Локальные выплаты и доплаты // Законодательство и экономика. 2013. №5.

22. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. М.: Юстицинформ, 2010.

Материалы правоприменительной практики

1. Определение Верховного суда РФ от 1.04.2011 г. №5-В11-15: «...работник во время приостановления работы вправе не выходить на работу, и за это время ему должен сохраняться средний заработок. // СПС «Консультант-плюс».
2. Определение Верховного суда РФ от 24.06.2011 г. №3-В11-16: «...заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях» // СПС «Консультант-плюс».

ТЕМА 10. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

План семинарского занятия

1. Понятие гарантий и компенсаций.
2. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.
3. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переводе на работу в другую местность.
4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
5. Другие гарантии и компенсации.

Практические задания

Задача 1. Заместитель главного бухгалтера Лопатина была направлена в командировку сроком на один месяц для оформления документации создаваемого филиала. От командировки Лопатина отказалась в связи с тем, что ей не с кем оставить на такой длительный срок двоих несовершеннолетних детей (6 и 9 лет), но приказ о командировке отменен не был. Тем не менее Лопатина в указанный срок в командировку не поехала, а была на своем рабочем месте. С Лопатиной взяли объяснительную и уволили за прогул в связи с отсутствием по месту работы в командировке. Увольнение было обжаловано в суд.

Назовите основания и порядок направления в командировку. Назовите отличие правового режима командировки от режима временного перевода на другую работу для замещения временно отсутствующего работника и от режима работы вахтовым методом. Правомерны ли действия работодателя? Составьте решение суда.

Задача 2. Менеджер Кабанов был направлен в пятницу в командировку в областной центр представлять продукцию фирмы на областной выставке-ярмарке, которая состоялась в субботу и в воскресенье. Возвратился из командировки не в понедельник, а в среду, так как два дня провел в гостях у родственников, проживающих в областном центре. Работодатель не оплатил Кабанову обратный проезд из командировки, суточные оплатил только за четыре дня, а заработную плату начислил только за пятницу и субботу. Не согласившись с этим, Ефремов обратился с заявлением в КТС.

Назовите правила возмещения расходов, связанных со служебной командировкой. Подготовьте решение КТС.

Задача 3. Носов уволился по собственному желанию из стройуправления г. Надыма, переехал жить в г. Нягань, где был принят на работу в жилищно-ремонтное управление.

Директор этого управления отказал Носову в выплате компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность, пояснив отказ тем, что г. Нягань также как и г. Надым относится к районам Севера и, что Петренко не был принят на работу переводом по предварительной договоренности с работодателем. Петренко обратился за консультацией в юридическую фирму.

Назовите основания и правила возмещения расходов при переезде на работу в другую местность. Составьте юридическое заключение.

Задача 4. Свистунов был избран депутатом городской Думы. Написал работодателю заявление о сохранении среднего заработка за период проведения заседаний в Думе. Работодатель обратился за разъяснениями в юридическую консультацию.

Назовите основания и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. Составьте юридическое заключение.

Задача 5. Руководитель организации договорился в устной форме с водителем Лопуховым о том, что в связи с ремонтом автомобиля организации он будет работать на личном автомобиле. В конце месяца Лопухов попросил оплатить расходы на бензин и на ремонт машины, так как поломка произошла при выполнении им своих трудовых обязанностей, и предоставить компенсацию за использование личного имущества. Работодатель отказался удовлетворить требования работника так как бензин он получал в течение месяца по талонам, машина сломалась не по вине работодателя, а потому, что была изношенной, о компенсации они не договаривались.

Правомерны ли требования работника? Составьте юридическое заключение.

Задача 6. Шариков и Котов, входящие в состав выборного профсоюзного органа во время своего отпуска пребывали в г. Москве на съезде профсоюзов.

Написали работодателю заявление об оплате командировочных расходов, проезда самолетом в Москву и обратно, предоставлении компенсации за неиспользованный отпуск.

Подготовьте заключение юрисконсульта.

Задача 7. Зайцева, имеющая среднее экономическое образование поступила в Международный институт финансов и бизнеса на заочную форму обучения. Работодатель отказал в предоставлении гарантий и компенсаций в связи с обучением, так как он ей их уже предоставлял, когда она училась в финансовом колледже. Зайцева обратилась за разъяснениями в юридическую консультацию.

Назовите основания и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением. Составьте юридическое заключение.

Задача 8. Овечкина попросила работодателя сохранить средний заработок за периодхождения еженедельных медосмотров в поликлинике в связи с беременностью.

Назовите основания и правила предоставления гарантий работникам, направляемым на медицинское обследование.

Подлежат ли удовлетворению требования работника? Составьте юридическое заключение.

Задача 9. Работница Сидорова, находясь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратилась к работодателю по месту работы в г.Сургуте с заявлением оплатить ей расходы по проезду на отдых летом с ребенком. Свою просьбу она мотивировала тем, что очередной оплачиваемый отпуск она использовала авансом непосредственно перед уходом в отпуск по беременности и родам два года тому назад.

Подлежит ли удовлетворению заявление Сидоровой? Укажите правила оплаты работающим в районах Крайнего Севера компенсации проезда к месту использования отпуска и обратно.

Задача 10. В юридический отдел отделения железной дороги обратилась группа работников, которые просили разъяснить им, чем отличается работа, имеющая разъездной характер, от работы, протекающей в пути, и какие виды гарантийных и компенсационных выплат, в каком размере и на каких условиях производятся при той и другой работе.

Подготовьте мотивированный ответ.

Задача 11. Повар Руднев, представив соответствующую медицинскую справку о сдаче крови 20 ноября, обратился к администрации с просьбой предоставить ему 21 ноября день отдыха. В связи с отсутствием ему замены администрация уговорила работника выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой период, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 ноября день отдыха в двойном размере.

Подготовьте мотивированный ответ.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие гарантий и компенсаций. В чем отличие гарантий от компенсаций?
2. Назовите случаи предоставления гарантий и компенсаций.
3. Назовите гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и при переезде в другую местность.
4. Назовите гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
5. При каких условиях предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением?
6. В каких случаях при расторжении трудового договора выплачивается выходное пособие и каков его размер?

7. Перечислите гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении штата или численности работников организации.
8. Перечислите гарантии и компенсации работникам при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу.
9. Перечислите гарантии и компенсации работникам при временной нетрудоспособности.
10. Перечислите гарантии и компенсации работникам, направляемым на медицинское обследование.
11. Перечислите гарантии и компенсации работникам при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.
12. Перечислите гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.
13. Перечислите гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации.
14. Перечислите гарантии и компенсации работникам при использовании ими личного имущества для выполнения своих трудовых обязанностей.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г. : по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. №4. Ст.445.
2. Об оплачиваемых отпусках: Конвенция МОТ №132 от 24.07.1970 г. // СЗ РФ. 2011. №51. Ст.7451.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ // СЗ РФ. 2001. №1 (ч.1). Ст.3.
4. О прокуратуре Российской Федерации: закон РФ от 17.01.1992 г. №2202-1 // СЗ РФ. 1995. №47. Ст.4472.

5. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: Закон РФ от 19.02.1993 г. №4520-1 // РГ. 1993. №73.
6. Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей: федеральный закон от 22.08.1995 г. № 151-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №35. Ст.3503.
7. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон РФ от 12.01.1996 г. №10-ФЗ // СЗ РФ. 1996. №3. Ст.148.
8. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ // СЗ РФ. 2004. №31. Ст.3215.
9. О полиции: федеральный закон от 07.02.2011 г. №3-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №7. Ст.900.
10. О добровольной пожарной охране: федеральный закон от 06.05.2011 г. №100-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №19. Ст.2717.
11. О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 19.07.2011 г. №247-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №30 (ч.1). Ст.4595.
12. О донорстве крови и ее компонентов: федеральный закон от 20.07.2012 г. №125-ФЗ // СЗ РФ. 2012. №30. Ст.4176.
13. О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих: указ Президента РФ от 18.07.2005 г. №813 // СЗ РФ. 2005. №30 (ч.2). Ст.3134.
14. О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории российской федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета: постановление Правительства РФ от 2.10.2002 г. №729 // СЗ РФ. 2002. №40. Ст.3939.

15. О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет средств федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность: постановление Правительства РФ от 2.04.2003 г. №187 // СЗ РФ. 2003. №14. Ст.1285.
16. Об особенностях направления работников в служебные командировки: постановление Правительства РФ от 13.10.2008 г. №749 // СЗ РФ. 2008. №42. Ст.4821.
17. О порядке и размерах возмещения сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти расходов на проезд в период нахождения в служебной командировке за счет средств федерального бюджета: постановление Правительства РФ от 12.10.2013 г. № 916 // СЗ РФ. 2013. №42. Ст.5374.

Литература

1. Авдеев В.В. Компенсации работникам: трудовой договор (отношения) при вахтовом методе // Налоги (газета). 2013. №21.
2. Авдеев В.В. Компенсация за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов // Налоги (газета). 2013. №20.
3. Авдеев В.В. Компенсации, не облагаемые страховыми взносами, и как не перепутать компенсации с надбавками // Налоги (газета). 2013. №17.
4. Авдеев В.В. Командировочные и иные аналогичные расходы. Командировочные расходы в строительстве // Налоги (газета). 2013. №10.
5. Баргесян В. Ошибка суда или дискриминация в сфере труда? // ЭЖ-Юрист. 2012. №38.
6. Власенкова В.В. Гарантии и компенсации работникам-донорам // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1.
7. Егоров В. Командировка на соревнования // ЭЖ-Юрист. 2013. №29.

8. Егоров В. Суточные при однодневной командировке // ЭЖ-Юрист. 2013. №29.
9. Зарипова З.Н., Пронина Е.Н. Увольнение работников по сокращению численности или штата: проблемы правоприменительной практики // Юрист. 2012. №13.
10. Ибрагимов А.М. Понятие «гарантии» в праве: общее и особенное в научной трактовке // Вестник Пермского университета. 2012. №2.
11. Исханов Р.В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров. - М.: Национальная полиграфическая группа, 2009.
12. Кирилловых А.А. Донорство крови на современном этапе: общая нормативная концепция // Законодательство и экономика. 2012. №11.
13. Колинько А. Внимание! Командировка...//ЭЖ-Юрист. 2013. №36.
14. Колинько А. Направляем работника в командировку // ЭЖ-Юрист. 2013. №32.
15. Курсова О.А. Проблемы применения правовых норм о гарантиях при заключении трудового договора // Администратор суда. 2006. № 2.
16. Петров А.Я. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки // Законодательство и экономика. 2013. №7.
17. Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1.
18. Спиридонова Н. Выплаты работникам, направленным в командировку // Трудовое право. 2013. №9.
19. Халдеева Н.В. Проблемы регулирования социально-трудовых отношений работников Крайнего Севера // Современное право. 2013. №2.
20. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. - М.: Юстицинформ, 2010.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 // БВС РФ. 2007. №3.
2. Иск о взыскании компенсации за проезд к месту использования отпуска и обратно удовлетворен правомерно, поскольку суд пришел к обоснованному выводу, что ответчиком были нарушены права истца в части полной оплаты стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно: определение Верховного Суда РФ от 05.10.2012 г. №53-КГ12-4 // СПС «Консультант-плюс».
3. Иск в части признания незаконным приказа об увольнении, восстановлении на работе, взыскании компенсации морального вреда удовлетворен правомерно, поскольку для одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет, проходящих государственную гражданскую службу, гарантии, связанные с материнством и воспитанием детей, не установлены, однако это не означает, что такие гарантии им не предоставляются, поэтому на них распространяется в том числе ч. 4 ст. 261 ТК РФ, устанавливающая запрет на расторжение трудового договора с этой категорией лиц по инициативе работника: определение Верховного Суда РФ от 14.09.2012 г. №8-КГ12-5 // СПС «Консультант-плюс».

ТЕМА 11. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

План семинарского занятия

1. Понятие дисциплины труда. Методы регулирования дисциплины труда.
2. Правила внутреннего трудового распорядка

3. Меры поощрения за добросовестный труд.
4. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
5. Условия привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
6. Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.

Практические задания

Задача 1. Слесарь Емельянов на 1 час раньше ушел с работы. В объяснительной мотивировал свое поведение тем, что он в прошлом месяце работал сверхурочно, но оплаты в повышенном размере не получил. 21 сентября был издан приказ об объявлении Емельянову выговора. Емельянов обжаловал приказ в комиссию по трудовым спорам.

Назовите основания и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Составьте решение КТС.

Задача 2. Чижикова работала старшим продавцом магазина «Купец». В порядке дисциплинарного взыскания ее перевели разнорабочей в этом магазине сроком на три месяца. За отказ выполнять эту работу Чижикова был объявлен выговор. Чижикова обжаловала наложенные на нее дисциплинарные взыскания в суд.

Определите правовые нормы, подлежащие применению при разрешении данного спора. Назовите виды дисциплинарных взысканий. Решите дело по существу.

Задача 3. Секретарь Незнамова сдала документы для поступления в государственный университет. На заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы для подготовки к сдаче вступительных экзаменов работодатель ответил отказом. Тем не менее, за два дня до экзаменов Незнамова на работу не вышла. В объяснительной записке указала, что реализовала право, предусмотренное Трудовым кодексом.

Приказом директора Незнамова уволена за прогул. Незнамова обжаловала увольнение в суд.

Назовите условия привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Подготовьте решение суда.

Задача 4. За появление на работе в нетрезвом состоянии 4 января Пузыреву было объявлено замечание, за невыполнение задания в установленный срок 12 сентября – выговор. 15 апреля Пузырев на час раньше ушел с работы. В объяснительной указал, что цех простаивал из-за отсутствия электроэнергии и работы не было.

Приказом директора Пузырев уволен за нарушение трудовой дисциплины. Увольнение обжаловано в суд. Назовите срок действия дисциплинарного взыскания. Составьте решение суда.

Задача 5. Птичница Казымова уволена за систематическое нарушение трудовой дисциплины. В судебном заседании выяснилось, что на нее в течение года было наложено 3 дисциплинарных взысканий: первое – за недобросовестное выполнение своих обязанностей, второе – за унижительное обращение к начальнику цеха и нецензурную брань с работниками и третье – за появление в период отпуска на работе в нетрезвом состоянии. Вследствие того, что с Казымовой не были взяты письменные объяснения, суд восстановил ее на работе. Работодатель обжаловал решение суда в апелляционном порядке пояснив, что Казымова отказывалась давать письменные объяснения.

Какое решение должен вынести областной суд? Составьте решение суда.

Задача 6. За опоздание на работу Лепешкиной объявлено замечание. За невыход на субботник для уборки территории завода – выговор. За отказ от дачи объяснительной по данному факту – еще один выговор. Все три приказа обжалованы в Комиссию по трудовым спорам.

Подготовьте решение КТС.

Задача 7. Машинист Самохвалов дважды в течении недели допустил аварийную ситуацию. Работодатель лишил его права управления железнодорожным составом и перевел на другую работу. За разъяснением Самохвалов обратился в Территориальное объединение профсоюзов.

Назовите особенности специальной дисциплинарной ответственности. Подготовьте письменное юридическое заключение.

Задача 8. Машинист электровоза Чибиряев за проезд запрещающего знака светофора и создание на участке движения аварийной обстановки был приказом заместителя начальника Московской железной дороги переведен на работу в управление сигнализации пути. Чибиряев, не отрицая, что грубое нарушение правил движения допустил по своей вине, обратился в КТС с просьбой отменить наложенное на него дисциплинарное взыскание, поскольку был переведен без учета профессии и без указания срока.

Правомерно ли требование Чибиряева? Решите дело.

Задача 9. За невыполнение распоряжения мэра города муниципальному служащему Весельцову объявлено предупреждение о неполном служебном соответствии, произведено лишение квартальной и ежемесячной премии, а также дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день. За разъяснением Весельцов обратился в коллегия адвокатов.

Назовите особенности дисциплинарной ответственности государственных и муниципальных служащих. Составьте юридическое заключение.

Задача 10. Начальник отдела таможни Щерба утратил документы, дающие право на перемещение товара фирмы. В объяснительной пояснил, что неделю назад у двух работников отдела были похищены деньги, вероятно тогда же были похищены и документы. Во время проведения служебной проверки по факту хищения денег о пропаже

документов заявлено не было. Начальник отдела по работе с персоналом подготовил проект приказа об увольнении Щербы по п. 10 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Подготовьте заключение юрисконсульта.

Задача 11. Инженеру атомной электростанции Чернову за некачественное выполнение служебного задания вынесено предупреждение о неполном служебном соответствии и предложен перевод на другую работу, не связанную с особо сложными технологиями. От перевода Чернов отказался, тогда ему был объявлен выговор.

Действия работодателя Чернов обжаловал в суд. Составьте решение суда.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие дисциплины труда.
2. Назовите методы регулирования дисциплины труда.
3. Дайте понятие внутреннего трудового распорядка.
4. Назовите процедуру принятия и изменения Правил внутреннего трудового распорядка.
5. Раскройте содержание Правил внутреннего трудового распорядка.
6. Назовите виды поощрений. Как их можно классифицировать?
7. Каков порядок применения мер поощрения?
8. Назовите виды дисциплинарной ответственности.
9. Проведите сравнительный анализ видов дисциплинарной ответственности.
10. Назовите субъектов специальной дисциплинарной ответственности.
11. Назовите порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
12. Назовите порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г. : по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. №4. Ст.445.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.001 г. №197-ФЗ // СЗ РФ. 2001. №1 (ч.1). Ст.3.
3. О прокуратуре Российской Федерации: закон РФ от 17.01.1992 г. №2202-1 // СЗ РФ. 1995. №47. Ст.4472.
4. Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей: федеральный закон от 22.08.1995 г. № 151-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №35. Ст.3503.
5. Об использовании атомной энергии: федеральный закон от 21.11.1995 г. №170-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №48. Ст.4552.
6. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. №10-ФЗ // СЗ РФ. 1996. №3. Ст.148.
7. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ // СЗ РФ. 2004. №31. Ст.3215.
8. О муниципальной службе в Российской Федерации: федеральный закон от 02.03.2007 г. №25-ФЗ // СЗ РФ. 2007. №10. Ст.1152.
9. О полиции: федеральный закон от 07.02.2011 г. №3-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №7. Ст.900.
10. Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии: федеральный закон от 08.03.2011 г. №35-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №11. Ст.1504.
11. Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации: указ Президента РФ от 16.11.1998 г. №1396 // СЗ РФ. 1998. №47. Ст.5742.

12. Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих: указ Президента РФ от 12.08.2002 г. №885 // СЗ РФ. 2002. №33. Ст.3196.
13. Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 25.08.1992 г. №621 // САПП РФ. 1992. №9. Ст.608.
14. Об утверждении Устава о дисциплине работников морского транспорта: постановление Правительства РФ от 23.05.2000 г. №395 // СЗ РФ. 2000. №22. Ст.2311.

Литература

1. Азаров Г.П. Трудовая дисциплина и ее правовое регулирование // СПС «Консультант-плюс».
2. Бусурина Е.О. Дисциплинарная ответственность судей и адвокатов: сравнительный анализ // Адвокатская практика. 2012. №4.
3. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. - М.: Норма, 2009.
4. Губенко А.В., Губенко М.И. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности за совершение аморального проступка // Законность. 2011. №7.
5. Дзасаров М.Э Проблема вины в трудовом праве // Вопросы правоведения. 2011. №3.
6. Добробаба М.Б. Дисциплинарная ответственность в служебно-деликтном праве: понятие и правовая природа // Актуальные проблемы российского права. 2013. №6.
7. Добробаба М.Б. Проблема поиска фактических оснований дисциплинарной ответственности государственных служащих // Административное и муниципальное право. 2013. №6.

8. Добробаба М.Б. Понятие и существенные признаки дисциплинарного взыскания в служебно-деликтном праве // Административное и муниципальное право. 2013. №4.
9. Еремина С.Н. К вопросу отраслевой принадлежности дисциплинарной ответственности судей (трудоправовой аспект) // Административное право. 2011. №2.
10. Кирилловых А.А. Регулирование труда в высшем учебном заведении: практическое пособие. - М., Юстицинформ, 2009.
11. Лукина Е.А. Дисциплинарные увольнения в трудовых договорах: некоторые вопросы // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1.
12. Матвиенко Г.В. Особенности дисциплинарной ответственности сотрудников таможенных органов // Современное право. 2011. №4.
13. Миронов В.И. При привлечении работника к дисциплинарной ответственности работодатель обязан доказать совершение им дисциплинарного проступка // Трудовое право. 2012. №5.
14. Овчинников Н.А. Служебная проверка как способ обеспечения законности и дисциплины в деятельности сотрудников органов внутренних дел // Административное и муниципальное право. 2011. №2.
15. Пикалова А. Дисциплинарный проступок - судебные реалии // Трудовое право. 2012. №3.
16. Пластинина Н. Прогулы при режиме гибкого рабочего времени: особенности и специфика наказания // Трудовое право. 2013. №4.
17. Пластинина Н. Споры с работниками. Как доказать обратное? // Трудовое право. 2013. №1.
18. Рогалева И.Ю. Увольнение руководителя как вид дисциплинарного взыскания // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. №4.

19. Савин Т.В. К вопросу об организационной ответственности работников в сфере трудовых отношений // Российская юстиция. 2013. №5.
20. Сайфуллина И.В. Применение к работнику дисциплинарного взыскания // Юрист. 2010. №11.
21. Стрельников В. Дисциплина в прокуратуре // ЭЖ-Юрист. 2013. №29.
22. Тимреева А. Пропавший работник // Юридическая газета. 2010. №1.
23. Топоркова С.А. Разглашение охраняемой законом тайны как трудовое правонарушение // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. №3.
24. Туганов Ю.Н. Пресекательные сроки дисциплинарной ответственности судей: проблемы и пути решения // Современное право. 2011. №3.
25. Чаннов С. Проступок госслужащего: важен срок обнаружения // ЭЖ-Юрист. 2011. №45.
26. Шуралева С.В., Ваньков А.В. Систематизация этических правил поведения государственных гражданских служащих в российском и международном праве // Вестник Пермского университета. 2012. №1.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 // БВС РФ. 2007. №3.
2. Определение Верховного Суда РФ от 20.05.2010 г. N 63-Г11-3 от 20 мая 2012г. N 6-КГ12-5 // СПС «Консультант-плюс».
3. Определение Верховного Суда РФ от 4.05.2012 г. N 24-В12-1 // СПС «Консультант-плюс».
4. Определение Верховного Суда РФ от от 28.09.2012 г. N 6-КГ12-5 // СПС «Консультант-плюс».

ТЕМА 12. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

План семинарского занятия

1. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.
2. Права и обязанности работника и работодателя по подготовке и переподготовке кадров.
3. Ученический договор.

Практические задания

Задача 1. Руководитель издал приказ о направлении Самопалова на курсы повышения квалификации, на что работник ответил отказом в связи с тем, что уже повышает свою квалификацию, обучаясь в университете, к тому же период повышения квалификации, указанный в приказе, совпадает с периодом сессии в университете. За отказ от повышения квалификации Самопалову объявлен выговор. Выговор обжалован в КТС.

Составьте решение КТС.

Задача 2. Работодатель принял решение о направлении главного менеджера на повышение квалификации в Швецию. Юрисконсульту поручено разработать ученический договор, защищающий интересы работодателя.

Составьте ученический договор.

Задача 3. В ученическом договоре предусмотрено, что после получения образования работник должен отработать у работодателя 5 лет. В случае увольнения по собственному желанию без уважительных причин работник обязуется вернуть затраченные работодателем на обучение денежные средства в двойном размере.

Правомерны ли указанные условия договора?

Задача 4. Воробьева обучается в университете по заочной форме обучения за счет средств работодателя. Работодатель отказался оплатить отпуск на время сессии и компенсировать расходы на проезд в связи с тем, что Воробьева один экзамен сдала на неудовлетворительно.

Правомерен ли отказ работодателя? Составьте юридическое заключение. Назовите льготы и гарантии лицам, совмещающим работу с обучением.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие профессиональной подготовки работников.
2. В каком порядке определяются формы профессиональной подготовки и переподготовки работников?
3. Какие гарантии предоставляются лицам, направленным на обучение работодателем в высшее профессиональное учебное заведение?
4. Обязан ли работодатель обеспечить повышение квалификации своих работников?
5. Дайте понятие ученического договора.
6. Раскройте содержание ученического договора.
7. Назовите организационные формы ученичества.
8. Какие дополнительные гарантии предоставляются на время действия ученического договора?
9. В каком случае условия ученического договора считаются недействительными?
10. В каких случаях и в каком порядке ученический договор может быть расторгнут?
11. Назовите права и обязанности учеников по окончании ученичества.
12. Назовите права и обязанности работодателя по окончании ученичества.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г. : по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. №4. Ст.445.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ // СЗ РФ. 2001. №1 (ч.1). Ст.3.

3. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон РФ от 12.01.1996 г. №10-ФЗ // СЗ РФ. 1996. №3. Ст.148.

4. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ // СЗ РФ. 2004. №31. Ст.3215.

5. О муниципальной службе в Российской Федерации: федеральный закон от 02.03.2007 г. №25-ФЗ // СЗ РФ. 2007. №10. Ст.1152.

6. О полиции: федеральный закон от 07.02.2011 г. №3-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №7. Ст.900.

7. Об образовании: федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ // СЗ РФ. 2012. №53 (ч.1). Ст.7598.

8. О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации: указ Президента РФ от 28.12.2006 г. №1474 // СЗ РФ. 2007. №1 (ч.1). Ст.203.

9. О Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 годы: указ Президента РФ от 7.05.2012 г. №594 // СЗ РФ. 2012. №19. Ст.2331.

10. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: указ Президента РФ от 7.05.2012 г. №597 // СЗ РФ. 2012. №19. Ст.2334.

11. Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и

стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 6.05.2008 г. №362 // СЗ РФ. 2008. №19. Ст.2194.

12. Об утверждении правил финансового обеспечения мероприятий, направленных на дополнительную подготовку врачей: постановление Правительства РФ от 30.12.2009 г. №1160 // СЗ РФ. 2010. №2. Ст.207.

13. Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение: приказ Минобрнауки РФ от 2.07.2013 г. №513 // РГ. 2013. №184.

14. Об утверждении правил аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства: постановление Госгортехнадзора РФ от 30.10.1998 г. №63 // РГ. 1999. №61. 64-65.

Литература

1. Акулина Т.И. Проблемы образовательной подготовки медицинских работников в России // Социальное и пенсионное право. 2012. №4.
2. Андреев Г.В. Подготовка кадров для органов прокуратуры // Законность. 2013. №1.
3. Бриллиантова Н.А., Архипов В.В. Получение платного и бесплатного профессионального образования: проблемы и попытка их преодоления // Законодательство и экономика. 2008. №9.
4. Доста Г.В. Правовые и финансово-экономические аспекты механизма реализации прав на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников сферы здравоохранения // Медицинское право. 2009. №1.
5. Егоров В. Непросто организации повышать квалификацию // ЭЖ-Юрист. 2011. №47.

6. Занданов И.В. Ученический договор и договор о повышении квалификации: общее и особенное // Журнал российского права. 2009. №12.
7. Колдин В.Я. Концепция профессиональной подготовки юриста широкого профиля // Юридическое образование и наука. 2009. №4.
8. Колинко А. Повышаем квалификацию персонала // ЭЖ-Юрист. 2013. №2.
9. Курсова О.А., Чикирева И.П. Интеграция учебных дисциплин – базовый принцип подготовки конкурентоспособных специалистов // Налоги, инвестиции, капитал. 2013. № 1-3.
10. Муранов А.И. Постоянное профессиональное развитие адвокатов: некоторые принципиальные моменты. Иностраный и международный опыт // Вестник Федеральной палаты адвокатов РФ. 2010. №4.
11. Мошкович М. Учеба в командировке // ЭЖ-Юрист. 2009. №47.
12. Орловский Ю.П. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: Монография. - М.: Юстицинформ, 2012.
13. Рубцов А.Г. Деятельность учебно-методических центров на базе территориальных органов Федеральной службы судебных приставов Российской Федерации // Исполнительное право. 2012. №3.
14. Петров А.В. Квалификация и профессиональный уровень прокурорских работников // Законность. 2012. №2.
15. Пономарева Е.А. Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации гражданских служащих // Государственная власть и местное самоуправление. 2009. №11.
16. Серегина Л.В. Профессиональное обучение - гарантия содействия трудоустройству // Журнал российского права. 2012. №2.
17. Старцева Е.Н. Профессиональное развитие гражданских служащих // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2011. №4.

18. Феофилактов А.С. Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров // Трудовое право. 2011. №4.
19. Щур Д.Л., Щур-Труханович Л.В. Профессиональные стандарты: прошлое и будущее национальной системы компетенций и перспективы для торговли // Торговое право. 2012. №11.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 // БВС РФ. 2007. №3.
2. Определение Верховного Суда РФ от 28.08.2007 г. № КАС07-388 // СПС «Консультант-плюс».
3. Определение Верховного Суда РФ от 2.08.2013 г. №3-КГ13-7 // СПС «Консультант-плюс».
4. Решение Верховного Суда РФ от 28.11.2000 г. №ГКПИ 00-1168 // СПС «Консультант-плюс».

ТЕМА 13. ОХРАНА ТРУДА

План семинарского занятия

1. Понятие и значение охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
2. Система правового регулирования охраны труда.
3. Требования охраны труда.
4. Организация охраны труда.
5. Обеспечение прав работников на охрану труда.
6. Особенности охраны труда отдельных категорий работников.
7. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Практические задания

Задача 1. Семнадцатилетний Панков после окончания профессионального училища в отдел кадров завода металлоконструкций. В отделе кадров ему сказали, что оформят в цех в соответствии с полученной специальностью сварщика третьего разряда. Однако инженер по охране труда запротестовал против приема на работу Панкова, указав, что несовершеннолетним запрещено работать электро- и газосварщиками. Поэтому инженер предложил до исполнения 18 лет принять Панкова слесарем, то есть не по специальности, полученной в результате обучения.

Как на Ваш взгляд решить эту проблему?

Задача 2. В цехе по изготовлению рам для пластиковых окон резко повысилась заболеваемость работников после приобретения новой партии материалов. Работники потребовали от работодателя проведения медосмотра и экспертизы материалов для изготовления рам. После отказа работодателя обратились в государственную инспекцию по труду.

Какие меры должен предпринять государственный инспектор? Назовите основания и процедуру проведения экспертизы условий труда. Назовите виды медосмотров. Составьте заключение государственного инспектора.

Задача 3. В ходе проверки государственной инспекцией труда и санэпидемслужбой состояния производственной санитарии и техники безопасности в АО "Трубный завод" выявлены следующие нарушения: а) содержание вредных веществ в воздухе на рабочих местах превышает ПДК; б) вентиляционные системы в цехах 1-4 ненормально работают. Кроме того, государственным инспектором по охране труда установлено отсутствие необходимых ограждений у вращающихся механизмов. Все нарушения вели либо к профессиональным заболеваниям, либо к несчастным случаям.

Поэтому проверяющие выдали предупреждение о приостановке работ. Через месяц была проведена повторная проверка, показавшая, что изменений на производстве не произошло.

Каковы возможные последствия результатов такой повторной проверки? Каковы права и обязанности государственных инспекторов по охране труда?

Задача 4. При проведении проверки по охране труда государственный инспектор обнаружил, что отсутствуют журналы проведения инструктажей по охране труда. От работодателя были потребованы письменные объяснения и сдача экзамена по охране труда. Работодатель заявил, что инспектор вышел за пределы своих полномочий.

Назовите права и обязанности работодателя по обеспечению охраны труда. Назовите меры по обеспечению охраны труда. Назовите права и обязанности государственного инспектора по труду. Составьте заключение государственного инспектора.

Задача 5. Кондитер Кремова не прошла очередной медицинский осмотр. Работодатель объявил ей выговор и отстранил от работы. После того, как Кремова не прошла медицинский осмотр к вновь назначенному сроку, работодатель уволил ее за систематическое нарушение трудовой дисциплины.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача 6. В коллективном договоре, поступившем на регистрацию в органы по труду, содержится условие о том, что в связи с отсутствием финансовых средств, осуществление ухода и ремонта за специальной одеждой и специальной обувью работники осуществляют самостоятельно.

Какие меры должен предпринять государственный орган по труду? Назовите права и обязанности работников по охране труда.

Задача 7. Трудягина после рождения ребенка находилась в отпуске по уходу за ребенком всего 6 месяцев, так как в связи с тяжелым материальным положением в семье была вынуждена выйти на работу. Работодатель не разрешил ей работать на прежней работе в цехе в три смены, ссылаясь на законодательство об охране труда. Не согласившись с таким решением работодателя, Трудягина обратилась в КТС завода с заявлением, в котором просила обязать работодателя предоставить ей прежнюю работу, так как, во-первых, с ребенком может находиться муж, который является безработным; во-вторых, ее зарплата увеличилась бы на 3700 рублей в месяц, что для семьи является очень важным.

Назовите особенности охраны труда женщин. Составьте решение КТС.

Задача 8. Экономист Неустроев был направлен в командировку в г. Челябинск. После окончания рабочего дня Неустроев проходил по территории завода и был сбит машиной организации.

Кто обязан проводить расследование данного несчастного случая?

Задача 10. Крановщик Блинов после окончания рабочего дня распил спиртные напитки и скончался на территории организации от сердечного приступа. На заявление жены погибшего о выплате ей компенсаций в связи утратой кормильца, работодатель ответил отказом, так как сердечный приступ был спровоцирован употреблением алкоголя.

При каких обстоятельствах несчастные случаи с работниками квалифицируются как не связанные с производством?

Задача 11. При выполнении работ токарю Пушкареву в палец попала металлическая заноза, не придав этому значения он никому о травме не сказав, ушел домой. На следующий день в тяжелом состоянии был госпитализирован и в последствие получил инвалидность третьей группы. Работодатель отказался проводить расследование несчастного случая. Работник обратился в прокуратуру.

Назовите меры, которые должен предпринять прокурор. Назовите основание и порядок расследования несчастных случаев на производстве. Какие документы должны быть составлены. Составьте акт расследования несчастного случая. Составьте заключение прокурора.

Задача 12. Плотник Кулаков с согласия мастера участка в рабочее время производил обработку пиломатериалов для строительства бани на своей даче. Во время работы получил травму.

Является ли данная травма несчастным случаем на производстве? Какие документы должны быть составлены.

Задача 13. Работник предприятия после периода временной нетрудоспособности предоставил больничный лист, где причиной заболевания значилась производственная травма. Расследуя данный случай, администрация выяснила, что травму работник получил в пути на работу в городском транспорте, после чего обратился к инженеру по охране труда и техники безопасности, который отказался расследовать причину травмы и составлять акт по форме Н-1. Причина травмы указана в больничном листке со слов пострадавшего. Директор посчитал, что инженер по ОТиТБ не выполнил свои должностные обязанности и издал приказ о вынесении выговора. Инженер с приказом не согласился.

Каким образом будет рассматриваться данный трудовой спор в юрисдикционных органах? Какие правила должны соблюдаться администрацией при решении вопроса о привлечении работника к дисциплинарной ответственности? Как будет решен данный спор по существу?

Задача 14. Во время разгрузки автокраном вагона с трубами крепеж одной связки труб развязался, трубы упали вниз и травмировали стропальщиков Совкова и Топорова.

Какие действия должны предпринять автокрановщик, пострадавшие стропальщики и работодатель? Какие документы должны

быть оформлены и, что в них следует отразить? Кто и к какой ответственности может быть привлечен?

Задача 15. Студент института Танцулькин при прохождении практики на заводе получил травму, застряв в подвижном механизме конвейерной линии. Работодатель отказался составлять какие-либо документы в связи с тем, что студент не состоит с ним в трудовых отношениях и не подлежит социальному страхованию от несчастных случаев на производстве.

Назовите субъектов, подлежащих социальному страхованию от несчастных случаев на производстве. Назовите виды несчастных случаев на производстве. Является ли данная травма несчастным случаем на производстве? Какие документы должны быть составлены.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие охраны труда.
2. Назовите основные нормативные акты об охране труда.
3. Дайте определение понятий «безопасные условия труда», «вредный производственный фактор», «опасный производственный фактор».
4. Какие компенсации установлены для работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда?
5. Для каких категорий работников установлен обязательный медицинский осмотр?
6. Назовите меры индивидуальной защиты работников от вредного воздействия производственных факторов.
7. Охарактеризуйте права работника на охрану труда и гарантии осуществления этих прав.
8. Каковы обязанности работника в области охраны труда?
9. Каковы обязанности работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников?

10. Назовите требования Трудового кодекса РФ по организации служб охраны труда в организациях.
11. В каком порядке осуществляется финансирование мероприятий по охране труда?
12. Назовите виды инструктажа работников по правилам охраны труда. Какова цель и порядок их проведения?
13. Назовите специальные нормы, установленные в целях охраны труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов, и раскройте их содержание.
14. Что понимается под несчастным случаем на производстве?
15. Назовите виды несчастных случаев на производстве. Каков порядок их расследования и документального оформления?

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.)
// Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. N 63-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 25. Ст. 2954.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст.1.
6. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

7. О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности: федеральный закон от 20.06.1996 г. N 81-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 26. Ст. 3033.
8. О радиационной безопасности населения: федеральный закон от 09.01.1996 г. N 3-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 3. Ст. 141.
9. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон от 24.07.1998 г. N 125-ФЗ // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.
10. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения: федеральный закон от 30.03.1999 г. N 52-ФЗ // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650.
11. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: федеральный закон от 26.12.2008 г. N 294-ФЗ // СЗ РФ. 2008. N 52 (ч. 1). Ст. 6249.
12. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ // СЗ РФ. 2011. N 48. Ст. 6724.
13. Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: постановление Правительства РФ от 16.10.2000 г. N 789 // СЗ РФ. 2000. N 43. Ст. 4247.
14. Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний: постановление Правительства РФ от 15.12.2000 г. N 967 // СЗ РФ. 2000. N 52 (Часть II). Ст. 5149.
15. О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве: постановление

- Правительства РФ от 31.08.2002 г. N 653 // СЗ РФ. 2002. N 36. Ст. 3497.
16. Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: постановление Правительства РФ от 27.12.2010 г. N 1160 // СЗ РФ. 2010. N2. Ст.342.
 17. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях: постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. N 73 // РГ. 2002. N 237.
 18. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве: приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. N 275 // БНПАФОИВ. 2005. N 22.
 19. Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда: приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 г. N 413 // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2006. N6.
 20. Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. N 342н // РГ. 24.06.2011. N 135.
 21. Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве: приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.09.2011 г. N 1065н // РГ. 2011. N 278.
 22. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические

медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. N 302н // РГ. 2011. N243.

23. Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков: приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. N 181н // РГ. 2012. N 67.
24. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования: приказ Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст. - М.: Стандартинформ, 2007.

Литература

1. Алексеева О.Л. Комментарий к Приказу Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 N 417н «Об утверждении Перечня профессиональных заболеваний» // Нормативные акты для бухгалтера. 2012. N 12.
2. Алимова Н.А. Условия труда в Российской Федерации: практ. пособие: спецвыпуск журн. «Охрана труда и техника безопасности»/ Н. А. Алимова. – М.: Журнал «Управление персоналом», 2005.
3. Белова Е.В. Разрабатываем инструкции по охране труда // Отдел кадров коммерческой организации. 2013. N 7.
4. Ботин Д. Споры, связанные с нарушением требований охраны труда // Трудовое право. 2012. N 1.
5. Вешняков Д.Ю. Спорные вопросы квалификации нарушений правил охраны труда по признакам субъекта преступления // Законодательство и экономика. 2013. N 3.

6. Дубровина Т.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. Действующее законодательство по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников. Учебно-методическое пособие. - Петропавловск-Камчатский: КамчатГТУ, 2005.
7. Ефимова Е.В. Как правильно подготовить предприятие к проведению аттестации рабочих мест // Охрана труда и техника безопасности в строительстве. 2013. N 1.
8. Ефремов А.В. О порядке расследования и учета несчастных случаев с гражданским персоналом в воинской части (военной организации) // Право в Вооруженных Силах. 2012. N 4.
9. Ефремова О.С. Документация по охране труда в организациях/ О. С. Ефремова. – М.: Альфа-Пресс, 2005.
10. Жилин О. Правовое регулирование охраны труда: требуется перестройка // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. N 11.
11. Зайцева Л.В. Социально-трудовые отношения в нефтегазовой отрасли: учеб. пособие/ Л. В. Зайцева. - Тюмень: Изд-во ТюмГУ, 2008.
12. Ильинская А. Возмещение морального вреда работнику в результате причинения вреда здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей // Трудовое право. 2012. N 3.
13. Кирсанов Р. Охрана труда в узком и широком смысле: два подхода к одному определению // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2013. N 4.
14. Комиссарова Т.Ю. Если с работником случилась беда... // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. N 6.
15. Комиссарова Т.Ю. Новый порядок обучения по охране труда: что ждет работодателя? // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. N 11.
16. Куз И. Умные учатся на ошибках других, или Работодателю о печальном опыте коллег, не исполнявших нормы охраны труда // Трудовое право. 2011. N 11.

17. Кузнецова А.В., Беспалов М.В. Охрана труда / под ред. В.Р. Дворецкого. 2-е изд. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2013.
18. Лапина М. Новый регламент расследования несчастных случаев на производстве // Кадровик.ру. 2012. N 10.
19. Ломакина Н. Составляем Положение о Службе охраны труда // Кадровик. Кадровое делопроизводство. 2013. N 6.
20. Мамкина И. Несчастные случаи на производстве и порядок их расследования // Российский бухгалтер. 2012. N 6.
21. Морозова О.Л. И снова - о средствах индивидуальной защиты... // Охрана труда и техника безопасности на промышленных предприятиях. 2013. N 1.
22. Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. N 11.
23. Пихтов В. Охрана труда на предприятии // Кадровый вопрос. 2012. N 12.
24. Савельева А. Анализ судебных споров по расследованию несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2012. N 7.
25. Скачкова Г.С. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда: порядок проведения и финансирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 3.
26. Соцуро А.Л. Расследование и учет несчастных случаев на производстве // Социальное и пенсионное право. 2010. N 3.
27. Фролов О.П. Важнейший фактор профилактики производственного травматизма // Охрана труда и техника безопасности в строительстве. 2013. N 3.
28. Шадрина Т.В. Служба охраны труда: обязанность или право? // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2013. N 7.

29. Шевченко О.А. Об особенностях регулирования труда работников, занятых на подземных работах // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. N 10.
30. Шептулина Н.Н. Новое законодательство об охране труда/ Н. Н. Шептулина. – М.: Юстицинформ, 2007.

Материалы правоприменительной практики

1. О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.1991 г. N 1 // Сборник Постановлений Пленума Верховного Суда РФ 1961 – 1993. - М.: Юридическая литература, 1994.
2. О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 г. N 2 // БВС РФ. 2011. №5.

ТЕМА 14. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

План семинарского занятия

1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником.
3. Понятие материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. Отличие материальной ответственности от имущественной.

4. Условия привлечения к материальной ответственности работника за вред, причинённый работодателю.
5. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
6. Виды материальной ответственности работника за вред, причинённый работодателю.
7. Определение размера ущерба
8. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником.

Задача 1. Ежов был уволен за прогул. Решением суда восстановлен на работе в связи с тем, что работодателем была нарушена процедура увольнения. Работодатель обжаловал решение суда в части оплаты времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда, так как Ежов после увольнения сразу устроился на работу по гражданско-правовому договору, а право на компенсацию морального вреда не имеет, так как суд установил факт прогула.

Назовите основания и порядок привлечения к ответственности работодателя за лишение работника возможности трудиться. Составьте решение суда.

Задача 2. Козлову в течении трех месяцев после увольнения не был предоставлен расчет в размере 15000 рублей и компенсация за неиспользованный отпуск 17000 рублей. Козлов обратился в суд с заявлением об индексации задержанных выплат по ставке рефинансирования Банка России.

Назовите основания и порядок привлечения к ответственности работодателя за задержку заработной платы. Составьте решение суда.

Задача 3. По вине работника отдела кадров Суслова, уволенному по собственному желанию Никитину, выдача трудовой книжки была задержана на два месяца. Никитин обратился в суд с требованием о взыскании с работодателя оплаты вынужденного прогула.

По решению суда предприятие возместило причиненный Никитину ущерб и обратилось в суд с иском к Суслову о возмещении ущерба в порядке регресса. Судом было вынесено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере. Удовлетворяя требование предприятия, суд руководствовался ст. 1081 ГК РФ, в соответствии с которой лицо, возместившее вред, причиненный другим лицом, имеет право обратного требования (регресса) к этому лицу в размере выплаченного возмещения, если иной размер не установлен законом.

Обосновано ли решение суда?

Задача 4. На имя руководителя поступила докладная записка от начальника отдела, в которой указано, что Россомахин похитил имущество работодателя на сумму 28 тыс. рублей. По данному факту было возбуждено уголовное дело, которое впоследствии прекращено из-за недоказанности. Основываясь на показаниях начальника отдела, работодатель направил исковое заявление в суд о привлечении Россомахина к полной материальной ответственности, так как Россомахин виновен в хищении имущества, хоть это и не доказано.

Назовите условия привлечения работника к материальной ответственности. Составьте решение суда.

Задача 5. Водитель-экспедитор Иволгин получил по накладной лекарственные препараты. Остановившись у аптеки, куда он и должен был привести товар, он пошел относить документы фармацевту, пробыв в аптеке 10 минут. Вернувшись к машине, он обнаружил, что почти все лекарственные средства из автомобиля похищены. Работодатель подал в суд исковое заявление о привлечении Иволгина к полной материальной ответственности. Ответчик свою вину отрицал, заявив, что работодатель не обеспечил ему надлежащие условия труда, так как фургон автомобиля «Газель», на котором он перевозил препараты, не закрывался на замок.

Назовите основания освобождения работника от материальной ответственности. Составьте решение суда.

Задача 6. Вследствие несвоевременной поставки верхних перекрытий в течение недели было приостановлено строительство жилого пятиэтажного дома. В целях ликвидации простоя прораб, учитывая, что лето стоит засушливое и на протяжении месяца нет дождей, отдал распоряжение провести отделочные работы без верхнего перекрытия (крыши). Через три дня после того, когда обои были наклеены, пошел дождь и все материалы пришли в негодность.

Подготовьте заключение юриконсультанта. В каком порядке и в каком размере работник должен быть привлечен к материальной ответственности?

Задача 7. По распоряжению руководителя водитель Скареднов должен был отвести главного бухгалтера в банк и вернуться в офис. На обратном пути, следуя по улице Республики, не отклоняясь от маршрута, Скареднов посадил пассажира, чтобы за вознаграждение провезти его несколько остановок. В то время, когда в автомобиле находился пассажир, произошло дорожно-транспортное происшествие. Работодатель подал исковое заявление о привлечении Скареднова к полной материальной ответственности и включил в размер ущерба упущенную выгоду.

Назовите основания привлечения работника к полной материальной ответственности. Составьте решение суда.

Задача 8. Тракторист Бутылкин в целях избежания наезда на находящегося в нетрезвом состоянии Рюмкина врезался в дерево, причинив вред имуществу работодателя. При рассмотрении дела оказалось, что и сам Бутылкин находился в нетрезвом состоянии.

Составьте документы, необходимые для привлечения к материальной ответственности. Подготовьте юридическое заключение.

Задача 9. Водители-экспедиторы Шитых и Бритых получив под отчет 300000 рублей, направились в другой город за партией мебели. Вернувшись, они заявили, что деньги и документы у них отобрали вооруженные грабители, пригрозив физической расправой в случае обращения в органы внутренних дел. Директор обратился за консультацией к адвокату.

Составьте юридическое заключение.

Задача 9. Главный бухгалтер организации Миронов неправильно и несвоевременно оформлял бухгалтерские документы. Его небрежная работа привела к пропуску сроков исковой давности на взыскание дебиторской задолженности, в результате чего организации был причинен убыток. В связи с этим прокуратура возбудила против Миронова уголовное дело. В стадии предварительного следствия за отсутствием состава преступления дело было прекращено, а его материалы переданы в суд.

Иск организации о полном возмещении ущерба, предъявленный Миронову судом был удовлетворен. Миронов обжаловал судебное решение, ссылаясь на отсутствие оснований для применения к нему полной материальной ответственности. Решите дело по существу.

Задача 10. Директор магазина «Лиана» Тимошенко, обратился в суд с иском к Олешко и Мирвичу о возмещении материального ущерба, причиненного недостачей и о взыскании упущенной выгоды. В обоснование иска он указал, что ответчики работали у него продавцами промышленных товаров. С ними был заключен договор о полной материальной ответственности. В результате инвентаризации была выявлена недостача в размере 30143 руб. После этого оба продавца оставили свое рабочее место и не выходили на работу с 22 по 25 мая. 25 мая с участием ответчиков была проведена повторная инвентаризация и выявлена недостача на сумму 40841 руб.

Истец также указал, что в результате простоя магазина с 22 по 25 мая упущенная выгода составила 7813 руб. Судом требования истца удовлетворены полностью. Заявленные суммы ущерба взысканы с ответчиков солидарно.

Согласны ли вы с данным решением суда? Обоснуйте свою позицию. Составьте юридическое заключение.

Задача 11. Со всеми охранниками организации заключены письменные договоры о полной материальной ответственности. При обходе территории один из охранников обнаружил пропажу авиационного бака из нержавеющей стали. Вся смена, состоящая из трех охранников, была привлечена к полной материальной ответственности и произведено стопроцентное удержание из заработной платы. Работники обратились за разъяснениями в коллегия адвокатов.

Назовите особенности индивидуальной и коллективной материальной ответственности. Составьте письменное юридическое заключение.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие материальной ответственности.
2. Назовите отличие материальной ответственности от имущественной ответственности.
3. Назовите условия привлечения к материальной ответственности.
4. Назовите основания привлечения работодателя к материальной ответственности.
5. Дайте понятие материальной ответственности работника.
6. Назовите и раскройте содержание условий привлечения работника к материальной ответственности.
7. Назовите виды материальной ответственности работника.
8. Назовите основания привлечения работников к полной материальной ответственности.

9. Назовите порядок привлечения работников к материальной ответственности.
10. Назовите правила определения размеры вреда, подлежащего возмещению при привлечении работников к материальной ответственности.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994г. №51-ФЗ (часть1) // СЗ РФ. 1994. №32. Ст. 3301.
4. О наркотических средствах и психотропных веществах: федеральный закон от 08.01.1998 г. N 3-ФЗ // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 219.
5. О связи: федеральный закон от 07.07.2003 г. N 126-ФЗ // СЗ РФ. 2003. N 28. Ст. 2895.
6. О полиции: федеральный закон от 07.02.2011 г. N 3-ФЗ // СЗ РФ. 2011. N 7. Ст. 900.
7. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 30.11.2011 г. N 342-ФЗ // СЗ РФ. 2011. N 49 (ч. 1). Ст. 7020.
8. Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности:

постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 г. N 85 // РГ. 08.02.2003. N 25.

Литература

1. Архимандритова М.А. Материальная ответственность работника и работодателя: общее и особенное в правовом регулировании // Журнал российского права. 2010. N 11.
2. Батяев А.А. Коллективная материальная ответственность - конфликты работников и работодателей // Трудовое право. 2010. N 6.
3. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с материальной ответственностью работника // Трудовое право. 2013. N 1.
4. Бородина В. За что можно привлечь работника к материальной ответственности? Нарушение ведения кассовых операций // Финансовая газета. 2013. N 26.
5. Дзарасов М. Привлечение работодателя к материальной ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника // Корпоративный юрист. 2010. N 6.
6. Ефремов А.В. Если работодатель задерживает выдачу трудовой книжки или сделал в трудовой книжке неверную запись, то работник может потребовать возмещения материального ущерба (по материалам судебной практики) // Право в Вооруженных Силах. 2013. N 1.
7. Зайцева Л.В. Практика заключения договоров о полной материальной ответственности: проблемы и противоречия юридического и бухгалтерского подходов // Аудитор. 2012. N 9.
8. Иванов А.Б. Судебная практика о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю // Трудовое право. 2010. N 10, 11.
9. Иванова С. Материальная ответственность: кто в зоне риска? // ЭЖ-Юрист. 2013. N 32.

10. Комиссарова Т.Ю. Договор о материальной ответственности - защита работодателя при правильном применении // Отдел кадров коммерческой организации. 2013. N 8.
11. Куревина Л.В. Материальная ответственность работников: виды, порядок установления и взыскания // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. N 12.
12. Мачянските Л. Особенности привлечения работника к полной материальной ответственности // Трудовое право. 2013. N 2.
13. Миронов В.И. Правовое заключение на представленные документы о привлечении к материальной ответственности профсоюза и его членов за невыполнение определения суда о приостановлении забастовки // Трудовое право. 2010. N 5.
14. Миронов В.И. Правовая консультация по вопросу защиты трудовых прав лица, привлеченного к материальной ответственности по иску прокурора без согласия собственника имущества // Трудовое право. 2009. N 5.
15. Москвина Ю.В. О причинении материального ущерба в результате дорожно-транспортного происшествия как обстоятельстве, отягчающем административную ответственность // Административное и муниципальное право. 2011. N 11.
16. Мун О. Пределы материальной ответственности работника // Трудовое право. 2012. N 12.
17. Пластинина Н. Споры, связанные с невыплатой заработной платы // Трудовое право. 2012. N 8; 9.
18. Пресняков М. Может ли наступать полная материальная ответственность без заключения договора? // Трудовое право. 2013. N 4.
19. Пресняков М. Внедоговорная полная материальная ответственность в судебной практике // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2013. N 4

20. Рогалева И.Ю. Особенности привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей и других должностных лиц // Трудовое право. 2009. N 4.
21. Русин А. Работник может и не заплатить сполна!!! Анализ судебной практики при взыскании с работника полной материальной ответственности // Трудовое право. 2012. N 6.
22. Савин В.Т. К вопросу о самостоятельности материальной ответственности сторон трудового договора как вида юридической ответственности // Актуальные проблемы российского права. 2013. N 5.
23. Сагандыков М. Порядок привлечения работника к материальной ответственности в судебной практике // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2013. N 3.
24. Семенихин В.В. Договоры о полной материальной ответственности // Бухгалтер и закон. 2013. N 3.
25. Смирнов С.В. Ответственность руководителя за промахи в работе и возмещение ущерба учредителям. На чьей стороне суды? // Административное право. 2011. N 4.
26. Тарасова Е. Материальная ответственность работников // Трудовое право. 2011. N 8.
27. Уракова Е. Материальная ответственность работодателя при незаконном лишении работника возможности трудиться // Вопросы трудового права. 2013. N 3.
28. Французова Л. Введение коллективной (бригадной) материальной ответственности работников // Кадровик. Кадровое делопроизводство. 2013. N 4,5.
29. Ханина К., Ханин В. О материальной ответственности работников-руководителей // Трудовое право. 2013. N 6.

30. Хачатурян Ю.А. Проблемы привлечения к материальной ответственности руководителя организации и лиц, действующих в его интересах // Трудовое право. 2010. N 9.

Материалы правоприменительной практики

1. По делу о проверке конституционности правоприменительной практики ограничения времени оплаты вынужденного прогула при незаконном увольнении, сложившейся на основе применения законодательства о труде и постановлений Пленумов Верховного Суда СССР, Верховного Суда Российской Федерации, регулирующих данные вопросы: Постановление Конституционного Суда РФ от 27.01.1993 г. № 1-П // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 14. Ст. 508.
2. Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 г. № 10 // БВС РФ. 1995. № 3.
3. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 г. № 2. // БВС РФ. 2004. № 6.
4. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 г. N 52 // БВС РФ. 2007. N 1.
5. О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица: постановление Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 г. N 62 // Экономика и жизнь (Бухгалтерское приложение). 30.08.2013. N 34.

ТЕМА 15. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

План семинарского занятия

1. Общие положения об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
3. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
4. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллективного исполнительного органа организации.
5. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
6. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
7. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
8. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
9. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
10. Особенности регулирования труда надомников.
11. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
12. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
13. Особенности регулирования труда работников транспорта.
14. Особенности регулирования труда педагогических работников.
15. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации.

16. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
17. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
18. Особенности регулирования труда других категорий работников.

Практические задания

Задача 1. Перевалова была уволена за появление на работе в нетрезвом состоянии. В исковом заявлении о восстановлении на работе указала, что на момент увольнения была беременна в связи с чем и просит ее на работе восстановить.

Составьте решение суда. Назовите особенности прекращения трудового договора с лицами, имеющими детей.

Задача 2. Кукушкина, работавшая секретарем в организации, родила двоих детей. Вследствие тяжелого материального положения вышла на работу по достижении детьми возраста в 8 месяцев. Написала заявление о предоставлении ей дополнительного перерыва для кормления детей продолжительностью 1 час через каждые 3 часа и полчаса в дополнение к перерыву для времени на дорогу к дому и обратно. Работодатель ответил отказом в связи с тем, что длительное отсутствие на работе в связи с указанным перерывом негативно скажется на производственном процессе. Кукушкина обратилась в КТС.

Назовите особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями. Составьте решение КТС.

Задача 3. 17 летний Иванов принят на работу вахтовым методом. Инспектор труда вынес предписание о прекращении трудового договора. Инспектор по делам несовершеннолетних отказал в увольнении, указав на необходимость перевода на другую работу. Работодатель представил сведения о невозможности перевода на другую работу. Назовите особенности правового регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Составьте решение КТС.

Задача 4. 16 летняя Пименова устроилась работать курьером свободное от учебы время. При получении заработной платы оказалось, что оплата произведена пропорционально отработанному времени. Работница потребовала оплаты в полном объеме. Родители обжаловали действия работодателя в суд.

Составьте решение суда. Каковы особенности оплаты труда работников в возрасте до восемнадцати лет?

Задача 5. При обсуждении условий трудового договора с руководителем организации учредители предложили включить ему в трудовой договор 12 дополнительных оснований прекращения трудового договора, на что руководитель заявил, что это ухудшает его положение по сравнению с действующим законодательством.

В чем заключаются особенности регулирования труда руководителя организации? Составьте юридическое заключение.

Задача 6. Директор муниципального унитарного предприятия Волков был уволен с формулировкой «... за не обеспечение соблюдения в деятельности предприятия условий договора о закреплении имущества на праве хозяйственного ведения», Волков обратился в суд с требованием о восстановлении на работе, мотивируя его отсутствием соответствующего основания в законодательстве о труде, невозможностью распространения ответственности предприятия как юридического лица за нарушение условий договора о закреплении имущества на праве хозяйственного ведения на должностное лицо.

Представитель комитета по управлению городским (муниципальным) имуществом пояснил, что заключенный с Волковым трудовой договор предусматривал его увольнение в случае необеспечения им как директором положений устава и условий договора о закреплении имущества на праве хозяйственного ведения в деятельности предприятия.

Конкретным основанием увольнения директора послужила сдача в аренду коммерческой структуре части занимаемого предприятием помещения без согласия комитета.

Какое решение должен вынести суд? Что бы изменилось в случае отсутствия в договоре указанного дополнительного основания увольнения?

Задача 7. На собрании учредителей рассматривается вопрос о привлечении директора к полной материальной ответственности за разглашение коммерческой тайны. В размер вреда предлагается включить упущенную выгоду в размере 10 млн. рублей.

Составьте юридическое заключение. В чем состоит особенность материальной ответственности руководителя организации?

Задача 8. В организацию устроилась работать по совместительству Димитрова в мае текущего года. Через месяц она подала заявление о предоставлении ей очередного отпуска продолжительностью 45 календарных дней, так как у нее наступает право на отпуск по основному месту работы.

Правомерны ли требования работника? В чем особенности регулирования трудовых отношений с лицами, работающими по совместительству?

Задача 9. С Галкиной работодатель заключил договор сроком на 2 месяца для работы бухгалтером. Договор перезаключался шесть раз в течении года, после чего работодатель отказал в заключении договора на новый срок. Галкина обжаловала увольнение в суд, мотивируя свое решение тем, что фактически она проработала 12 месяцев, поэтому ее нельзя считать временным работником.

В чем особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев.

Составьте решение суда.

Задача 10. Перепелкину, работающему на сезонных работах продолжительностью 6 месяцев, работодатель предоставил отпуск продолжительностью 12 календарных дней. Работник потребовал чтобы ему предоставили компенсацию за неиспользованный отпуск из расчета 28 календарных дней.

Правомерны ли требования работника? В чем особенность регулирования отношений с сезонными работниками?

Задача 11. Мошкин в течение года привлекался к работам вахтовым методом. В конце года подал работодателю заявление, в котором просил оплатить ему сверхурочную работу, так как в период вахты он работал по 10 часов в день и предоставить суточные за время нахождения на вахте. Работодатель в удовлетворение требований работника отказал в связи с тем, что при применении суммированного учета рабочего времени переработка была компенсирована оплачиваемыми днями отдыха, а вместо суточных работнику выплачена надбавка за работу вахтовым методом.

Назовите правила режима труда и отдыха, а также особенности учета рабочего времени при работе вахтовым методом. Правомерны ли требования работника? Составьте юридическое заключение.

Задача 12. Морозов работает вахтовым методом в Ямало-Ненецком автономном округе. Написал заявление о замене ему отпуска денежной компенсацией.

В чем заключаются особенности предоставления отпусков при работе вахтовым методом. Подлежат ли удовлетворению требования работника? Составьте решение КТС?

Задача 13. Государственный инспектор труда при проведении проверки обнаружил, что в трудовые договоры с гражданами, работающими у предпринимателя Махрова по трудовому договору включены следующие условия:

- 1) обязанность выполнения работы одновременно по нескольким трудовым функциям (секретарь, кассир, уборщик)
- 2) ненормированный рабочий день
- 3) полная материальная ответственность
- 4) замена отпуска денежной компенсацией
- 5) увольнение за однократное невыполнение своих трудовых обязанностей работником, а так же за неуважительное отношение к работодателю.

Каковы особенности регулирования трудовых отношений у работодателей физических лиц? Подготовьте представление инспекции по охране труда.

Задача 14. Портниха Зуева заключила с фирмой «Силуэт» трудовой договор о надомной работе, к которой она привлекла и членов семьи. По истечении года она обратилась к администрации с требованием произвести оплату: 1) сверхурочной работы; 2) работы в выходные дни; 3) труда членов семьи; 4) расходов на электроэнергию, так как пользовалась электрической швейной машинкой. Администрация отказала ей в удовлетворении всех требований и уволила в связи с тем, что фирма больше не нуждалась в услугах надомных работников. Зуева подала в суд иск о восстановлении на работе и удовлетворении денежных требований.

Подлежат ли удовлетворению требования Зуевой и почему?

Задача 15. Свиридова заключила трудовой договор о работе бухгалтером дома с обязательным условием пребывания в сети Интернет в режиме он-лайн каждый рабочий день с 9.00 до 17.00 часов и недопустимостью работы по совместительству по той же специальности у других работодателей. По истечении двух месяцев работы работодатель обнаружил, что Свиридова работает бухгалтером еще у двух работодателей одновременно.

В объяснительной работница указала, что работа по совместительству не оказывала негативного влияния на результат работы. Налоговая инспекция к ней претензий не имеет. Работодатель уволил Свиридову за прогул.

Составьте решение суда. Назовите особенности регулирования труда дистанционных работников.

Задача 16. Романова заключила трудовой договор с индивидуальным предпринимателем в районах Крайнего Севера. При заключении договора предложила установить ей 36 часовой сокращенный рабочий день с оплатой как за полный рабочий день и два дополнительных дня отдыха без сохранения заработной платы, так как имеет двоих несовершеннолетних детей в возрасте 11 и 14 лет. Работодатель обратился в юридическую консультацию.

Составьте юридическое заключение. Назовите особенности регулирования трудовых отношений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Задача 17. Кочетов, проработавший в районах Крайнего Севера 1 год и 8 месяцев, обратился к администрации с заявлением о предоставлении ему ежегодного, а также дополнительного отпусков за 2 года.

Какой продолжительности отпуск ему будет предоставлен и в каком порядке?

Задача 18. Выпускник Тюменского государственного университета, получив диплом, переехал к родителям в г. Нижневартовск. До поступления в университет он прожил в этом городе 8 лет.

В каком размере и порядке ему будет устанавливаться северная надбавка к заработной плате за работу в местностях, приравненных к Крайнему Северу после возвращения домой по окончании университета? Изменится ли ответ на этот вопрос, если он поступил на работу в организацию, финансируемую из окружного бюджета?

Задача 19. При обсуждении проекта коллективного договора в пассажирском автотранспортном предприятии представители работодателей предложили включить в коллективный договор условия об обязательном медицинском осмотре работников за счет средств самих работников, заключении со всеми водителями договора о полной материальной ответственности и установлении режима работы с разделением рабочего дня на части, и о принятии в качестве приложения к коллективному договору положения о дисциплинарной ответственности работников пассажирского транспорта, где предусмотреть лишение надбавки и премии за недобросовестное выполнение своих трудовых обязанностей.

Назовите особенности регулирования труда работников транспорта. Составьте юридическое заключение по представленному проекту.

Задача 20. Работники Обь-Иртышского пароходства, работающие на теплоходе «Михаил Калинин» обратились в юридический отдел с просьбой разъяснить им особенности регулирования их труда и отдыха, а также порядок оплаты переработок в период навигации в случаях необходимости постоянного (длительного) нахождения экипажа на борту судна.

Составьте мотивированный ответ со ссылками на нормативные правовые акты.

Задача 21. Воспитательница детского дошкольного учреждения заявила воспитанникам, что самым непослушным и крикливым детям зашьет рот. Половина группы детей отказались на следующий день идти в детский сад. Родители этих детей написали заявление об отстранении воспитателя от должностных обязанностей. Директор уволил воспитателя за совершение психического насилия над детьми. Увольнение обжаловано в суд.

Назовите особенности регулирования труда педагогических работников. Составьте решение суда.

Задача 22. Учительница второго класса средней школы отказалась от ребенка в родильном доме, передав его на воспитание государству. Об этом факте стало известно детям и родителям ее класса. Родители написали директору школы заявление о том, что учитель, отказавшись от своего ребенка не имеет права воспитывать других детей. Учителя уволили за совершение аморального проступка. Увольнение обжаловано в суд.

Назовите особенности прекращения трудового договора с педагогическими работниками. Составьте решение суда.

Задача 23. Горбунов, направленный на работу Российской Федерации за границей был уволен за привлечение в стране пребывания его сына к административной ответственности. Работник обжаловал увольнение, ссылаясь на то, что по российскому законодательству поступок сына не является наказуемым деянием.

Назовите особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей. Правомерно ли увольнение?

Задача 24. В трудовом договоре с работником местной религиозной организацией содержится дополнительное основание прекращения трудового договора: нарушение устава организации, нарушение заповедей Божьих. Выяснилось, что один из работников организации в третий раз развелся и заключил новый брак, за что и был уволен.

Назовите особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Составьте юридическое заключение.

Задача 25. В трудовой договор с профессиональным спортсменом Ломаевым включено условие о том, что обеспечение спортсменов спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности производится за счет средств работодателя только при условии занятия призового места на соревнованиях.

Правомерно ли указанное условие? В чем состоит особенность регулирования труда тренеров и спортсменов?

Задача 26. Самоволов, проходящий заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу подал заявление об увольнении по собственному желанию, на что получил отказ.

Назовите особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу. Правомерны ли действия работодателя? Составьте юридическое заключение.

Вопросы для самопроверки

1. Назовите особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
2. Назовите особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Назовите особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллективного исполнительного органа организации.
4. Назовите особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

5. Назовите особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
6. Назовите особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
7. Назовите особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
8. Назовите особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
9. Назовите особенности регулирования труда надомников.
10. Назовите особенности регулирования труда дистанционных работников.
11. Назовите особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
12. Назовите особенности регулирования труда работников транспорта.
13. Назовите особенности регулирования труда педагогических работников.
14. Назовите особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей.
15. Назовите особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
16. Назовите особенности регулирования труда тренеров и спортсменов.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. О дискриминации в области труда и занятости: Конвенция МОТ №111 от 25.06.1958 г. // Ведомости ВС СССР. 1961. №44. Ст.448.

2. Относительного равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности: Конвенция МОТ №100 от 29.06.1951 г. // Ведомости ВС СССР. 1956. №10. Ст.202.
3. О надомном труде: Конвенция МОТ №177 от 22.06.1962 г. // СПС «Консультант Плюс».
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
5. Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации от 07.03.2001 г. №24-ФЗ // СЗ РФ. 2001. №11. Ст. 1001.
6. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации от 30.04.99 г. №81 // СЗ РФ. 1999. №18. Ст.2207.
7. Воздушный кодекс Российской Федерации от 19.03.1997 г. №60-ФЗ // СЗ РФ. 1997. №12. Ст. 1383.
8. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС: закон РФ от 15.05.91 г. № 1244-1 // Ведомости СНД и ВС РСФСР. 1991. №21. Ст. 699.
9. Основы законодательства Российской Федерации о культуре: утв. ВС РФ 9.10.1992 г. N 3612-1 // РГ. 1992. N 248.
10. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19.02.1993 г. №4520-1 // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. №16. Ст. 551.
11. О предупреждении распространения в РФ заболевания, вызванного вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции): федеральный закон от 30.03.95 г. №38-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №14. Ст. 1212.
12. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: федеральный закон от 24.11.95 г. № 181 - ФЗ // СЗ РФ. 1995. №48. Ст. 4563.
13. Об использовании атомной энергии: федеральный закон от 21.11.95 г. № 170-ФЗ // РГ. 1995. №230.

14. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: федеральный закон от 19.05.95 г. №81-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №21. Ст. 1929.
15. О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности: федеральный закон от 20.06.1996 г. N 81-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 26. Ст. 3033.
16. О свободе совести и о религиозных объединениях: федеральный закон от 26.09.1997 г. №125-ФЗ // СЗ РФ. 1997. №39. Ст. 4465.
17. О службе в таможенных органах Российской Федерации: федеральный закон от 21.07.1997 г. №114-ФЗ // СЗ РФ. 1997. №30. Ст. 3586.
18. О судебных приставах: федеральный закон от 21.07.1997 г. №118-ФЗ // СЗ РФ. 1997. №30. Ст. 3590.
19. Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации: федеральный закон от 24.07.98 г. № 124-ФЗ // СЗ РФ. 1998. №31. Ст. 3802.
20. О физической культуре и спорте в Российской Федерации: федеральный закон от 29.04.99 г. №80-ФЗ // СЗ РФ. 1999. №18. Ст. 2206.
21. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 25.07.2002 г. №115-ФЗ // СЗ РФ. №30. Ст. 3032.
22. О железнодорожном транспорте в Российской Федерации: федеральный закон от 10.01.2003 г. №17-ФЗ // СЗ РФ. 2003. №2. Ст. 169.
23. О государственной гражданской службе российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 г. №79-ФЗ // СЗ РФ. 2004. №31. Ст.3215.

24. О муниципальной службе в Российской Федерации: федеральный закон от 2.03.2007 г. №25-ФЗ // СЗ РФ. 2007. №10. Ст.1152.
25. О Следственном комитете Российской Федерации: федеральный закон от 28.12.2010 №403-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №1. Ст. 15.
26. О полиции: федеральный закон от 7.02.2011 г. №3-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №7. Ст. 900.
27. Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии: федеральный закон от 08.03.2011 г. N 35-ФЗ // СЗ РФ. 2011. N 11. Ст. 1504.
28. О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 19.07.2011 г. №247-ФЗ // СЗ РФ. 2011. №30 (ч. 1). Ст. 4595.
29. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ // СЗ РФ. 2011. N 48. Ст. 6724.
30. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 30.11.2011 г. №342-ФЗ // РГ. 2011. № 275.
31. Об образовании в Российской Федерации: федеральный закон от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ // СЗ РФ. 2012. N 53 (ч. 1). Ст. 7598
32. О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную: постановление Правительства РФ от 06.02.93 г. № 105 // САПП РФ. 1993. №7. Ст. 566.
33. Об утверждении порядка начисления трудового стажа, дающего право на получение процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях,

- приравненных к ним местностях: постановление Совета Министров - Правительства РФ от 07.10.93 г. №1012 // РГ. 1993. №192.
34. Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 25.08.95 г. №621 // РГ. 1999. №64-65.
35. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: постановление Правительства РФ от 25.01.2000 г. №162 // СЗ РФ. 2000. №10. Ст. 1130.
36. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 // СЗ РФ. 2000. №10. Ст.1131.
37. О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий: постановление Правительства РФ от 16.03.2000 г. №234 // СЗ РФ. 2000. №13. Ст. 1373.
38. О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам: постановление Правительства РФ от 1.10.2002 г. №724 // СЗ РФ. 2002. № 40. Ст. 3935.
39. О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности: постановление Правительства РФ от 14.02.2003 г. №101 // РГ. 2003. № 33.
40. О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета: постановление Правительства РФ от 03.02.2005 г. №51 // СЗ РФ . 2005. №6. Ст. 463.

41. Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 28.04.2007 г. №252 // СЗ РФ. 2007. №19. Ст. 2356.
42. Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств: постановление Правительства РФ от 19.01.2008 г. №16 // СЗ РФ. 2008. №4. Ст. 268.
43. О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей: постановление Правительства РФ от 12.06.2008 г. №455 // СЗ РФ. 2008. №25. Ст. 2986.
24. О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения: постановление Правительства РФ от 12.04.2013 г. N 329 // СЗ РФ. 2013. N 16. Ст. 1958.
44. Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ: постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС и Министерства здравоохранения СССР от 31.12.87 г. №794/33-82 // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1988. №5.

45. Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к нему местностях, в южных районах восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)»: постановление Минтруда РФ от 11.09.95 г. №49 // Российские вести. 1995. №199.
46. Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: постановление Минтруда РФ от 07.04.99 г. №7 // БНАФОИВ. 1999. №29.
47. Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации: приказ Минобразования РФ от 26.11.2002 г. № 3 4114 // БНАФОИВ. 2003. №4.
48. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта: приказ Министерства транспорта РФ от 16.05.2003 г. №133 // РГ. 2003. №181.
49. Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры: постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 г. №41 // БНАФОИВ. 2003. №51.
50. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей: приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 г. №15 // БНАФОИВ. 2004. № 45.
51. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно

- связанных с движением поездов: приказ МПС РФ от 05.03.2004 г. №7 // БНАФОИВ. 2004. №24.
52. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации Российской Федерации: приказ Минтранса РФ от 30.01.2004 г. №10 // БНАФОИВ. 2004. №11.
53. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса: приказ Минтранса РФ от 18.10.2005 г. №127 // БНАФОИВ. 2005. №49.
54. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена: приказ Минтранса РФ от 08.06.2005 г. №63 // БНАФОИВ. 2005. №30.
55. О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений: приказ Минобрнауки РФ от 24.03.2010 г. N 209 // БНАФОИВ. 2010. №19.

Литература

1. Агузаров А.М. Особенности метода правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Спорт: экономика, право, управление. 2012. N 3.
2. Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса отдельных категорий спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. 2012. N 4.
3. Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса тренеров в спорте // Спорт: экономика, право, управление. 2013. N 1.
4. Анбрехт Т.А., Зайцева Л.В. Особенности регулирования труда работников нефтегазодобывающего комплекса // Ученые записки Института государства и права: Сборник научных трудов. Вып.9. Тюмень: издательство Тюменского государственного университета, 2008.

5. Батусова Е.С. Особенности правового регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев // Право и экономика. 2013. N 1.
6. Бердышева С.Н. Некоторые проблемы защиты интересов несовершеннолетних средствами трудового права // Вопросы ювенальной юстиции. 2013. N 1.
7. Буянова А.В. Возникновение и изменение трудовых правоотношений с несовершеннолетним // Современный юрист. 2013. N 2(3).
8. Гейхман В.Л. Конкурсный отбор научно-педагогических работников вузов: роль и значение // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
9. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда работников транспорта // Бизнес, менеджмент и право. 2008. № 1 (16).
10. Дученко О. Сезонный труд: особенности регулирования // Трудовое право. 2013. N 3.
11. Жильцова Ю.В. Регулирование труда мигрантов: пробелы трудового законодательства // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. №3.
12. Жильцова Ю.В. проблемы отраслевой природы законодательства о применении труда иностранных граждан в РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1.
13. Жильцова Ю.В. Особенности трудового статуса медицинских работников в современных условиях // Вопросы управления. 2012. №2.
14. Жукова Ю.Д. Практика применения норм об ответственности руководителей хозяйственных обществ: основные подходы к разрешению противоречий // Вестник арбитражной практики. 2012. N3.
15. Зайцева Л.В. Трудовой договор: особенности регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие. 2-е изд., перераб.

- и доп. - Тюмень: издательство Тюменского государственного университета, 2010.
16. Зайцева Л.В. Руководитель – единственный учредитель юридического лица – предприниматель или наемный работник? // Тенденции и перспективы развития предпринимательства в регионе: актуальные вопросы экономики и права. Материалы международной научно-практической конференции. Тюмень 28-29 апреля 2011. Из-во ТюмГУ, 2011.
 17. Зайцева Л.В. Разрешение на работу на срок временного пребывания «безвизового» иностранца: пробелы регулирования и проблемы практики // Российская юстиция. 2013. №7.
 18. Изотова С.Е. Некоторые особенности трудового статуса управляющего директора // Юрист. 2013. N 1.
 19. Каримова Р.А., Саликова Н.М. понятие «творческие работники»: проблемные вопросы // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2010. № 1.
 20. Козина Е.В. Некоторые принципы правового регулирования оплаты труда работников образовательных учреждений // Вопросы управления. 2012. № 2.
 21. Коновалова К.С. Особенности трудовых отношений работников с индивидуальными предпринимателями // Юрист. 2013. N 1.
 22. Корсаненкова Ю.Б. Проблемы правового регулирования социально-трудовых прав беременных женщин и женщин с детьми // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
 23. Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей // Законодательство и экономика. 2013. N 4.
 24. Петров А.Я. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников железнодорожного транспорта // Законодательство и экономика. 2013. N 3.

25. Петров А.Я. Особенности правового регулирования времени отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями // Законодательство и экономика. 2013. N 1.
26. Пластинина Н. Практика споров с временными работниками // Трудовое право. 2013. N 8.
27. Пластинина Н. Беременные сотрудницы: закон и практика // Трудовое право. 2013. N 7.
28. Постников Н.А. Социальные отпуска по беременности и родам и уходу за ребенком // Актуальные проблемы российского права. 2013. N 4.
29. Пресняков М. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Трудовое право. 2011. N 12.
30. Пресняков М. Ограничения на работу с детьми: новеллы действующего законодательства // Трудовое право. 2013. N 2.
31. Репринцев Д.Д. Правовое регулирование труда лиц, осужденных к лишению свободы // Трудовое право. 2012. N 5.
32. Рогалева И.Ю. Особенности привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей и других должностных лиц // Трудовое право. 2009. N 4.
33. Семенихин В.В. Индивидуальные предприниматели: прием работников индивидуального предпринимателя // Налоги. 2013. N 4.
34. Скачкова Г.С. Дифференциация в трудовом праве и Трудовой кодекс РФ // Цивилист. 2012. N 2.
35. Снежанская Н.Н. Специфика содержания трудового договора работников транспорта // Юрист. 2012. N 13.
36. Степанов В. Дистанционные работники - новая категория работников в российском трудовом праве // Трудовое право. 2013. N 6.
37. Халдеева Н.В. Практика применения трудового законодательства: северные проблемы // Адвокатская практика. 2013. N 1.

38. Чикирева И.П. Проблемы правового регулирования обязанностей муниципальных служащих по соблюдению законодательства о противодействии коррупции // Вестник Тюменского государственного университета. Право. 2012. № 3.
39. Шебанова А.И. Новое в современном правовом регулировании условий труда и отдыха работников, направляемых на работу в учреждения Российской Федерации за границей // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 4.

Материалы правоприменительной практики

1. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 г. № 2. // БВС РФ. 2004. № 6.
2. О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 г. №17 // БВС РФ. – 2004. - №1.

ТЕМА 16. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

План семинарского занятия

1. Способы защиты трудовых прав и свобод.
 - 1.1. Самозащита работниками трудовых прав.
 - 1.2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

1.3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.4. Судебная защита.

2. Понятие и виды трудовых споров.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

4. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

Практические задания

Задача 1. В связи с производственной необходимостью, в течение нескольких дней работники завода «Техстрой» были привлечены для работы в цех по переработке сырья. В том числе, и главный бухгалтер завода Носова. Носова на переработку не вышла, но находилась в эти дни на своем служебном месте. В связи с невыходом в цех переработки на Носову были наложено дисциплинарное взыскание. Носова посчитала такие действия работодателя необоснованными и обратилась в суд с иском о признании незаконными приказов о наложении дисциплинарного взыскания и его отмене.

Права ли Носова в этой ситуации? Составьте решение суда.

Задача 2. Рабочий Дровнин уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение без уважительных причин возложенных на него трудовых обязанностей - отказы от разгрузки вагонов. Считая увольнение незаконным, Дровнин предъявил иск о восстановлении его на работе и оплате вынужденного прогула. Систематические отказы от разгрузки вагонов объяснил отсутствием спецодежды. В исковом заявлении Дровнин указал, что его вины в неисполнении трудовых обязанностей нет, так как из всех предусмотренных правилами безопасности погрузочно-разгрузочных работ средств защиты и приспособлений, он получил только каску и хлопчатобумажный костюм.

В январе, феврале 2012 г. под выгрузку поступали полувагоны со смерзшимся углем. Для разгрузки таких полувагонов требовались специальные приспособления, которыми работающие на разгрузке должны при помощи монтажных поясов цепляться за борта полувагонов. Поскольку эти приспособления выданы не были, он не мог приступить к работе.

Оцените аргументы Дровнина. Решите дело по существу.

Задача 3. На складе возник пожар. На призыв директора спасти имущество кладовщик Матвеев ответил отказом, в связи с чем и был уволен за утрату доверия.

Правомерны ли действия работника и работодателя?

Задача 4. В связи со сложной экономической ситуацией, в организации было проведено сокращение численности и штата. Работник Свиридов был уволен по сокращению штата с должности специалиста отдела. При проведении сокращения работодатель не предложил ему все имеющиеся вакантные должности. В ответ на допущенное нарушение процедуры сокращения Свиридов предъявил к компании иск о восстановлении на работе и взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда. Работодатель, зная о допущенном нарушении в процедуре увольнения, предвидел неблагоприятный для себя результат рассмотрения дела в суде (необходимость восстановления работника на работе, судебные расходы, временные затраты и пр.) и хотел бы избежать наступления этих последствий.

Какие меры могут быть предприняты работодателем для урегулирования конфликта?

В чем особенности процедуры медиации? Может ли применяться процедура медиации после того, как исковое заявление поступило в суд?

Задача 5. В процессе заключения коллективного договора между сторонами возникло разногласие по вопросу о включении в коллективный договор условия об обязательном присутствии на заседаниях совета директоров представителя работников. Представители работников настаивали на необходимости такого участия, ссылаясь на то, что таким образом будет более полно обеспечено их право на участие в управлении организацией. Представители работодателя на это предложение ответили категорическим отказом, сославшись на то, что, во-первых, такой формы участия работников в управлении организацией трудовым законодательством не предусмотрено, во-вторых, на заседаниях совета директоров могут обсуждаться вопросы, являющиеся коммерческой тайной. Переговоры зашли в тупик. Один из членов комиссии по ведению переговоров, менеджер по персоналу Егоров, предложил пригласить профессионального медиатора для разрешения конфликта.

Может ли применяться процедура медиации в данном случае? Назовите условия применения процедуры медиации. Подготовьте обоснованное заключение.

Задача 6. Профсоюзный комитет АО «Мастер» предъявил генеральному директору указанного общества требование об устранении нарушений законодательства об оплате сверхурочных работ. Генеральный директор отказался рассмотреть данное требование, указав, что профсоюзная организация АО «Мастер» не зарегистрирована в качестве юридического лица и поэтому не имеет права осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства. Кроме того, для осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства профсоюзу, в состав которого входит первичная профсоюзная организация АО «Мастер», следовало создать правовую инспекцию труда.

Прав ли генеральный директор? Дайте характеристику права профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Каковы должны быть действия представителя работодателя при получении требования профсоюза об устранении выявленных нарушений?

Задача 7. Букина и Жданов уволены с работы в авиапредприятии по п.7 ст.77 ТК РФ в связи с отказом от продолжения работы при изменении определенных сторонами условий трудового договора. В приказах отмечено, что за два месяца работники были предупреждены об изменении графика работы, но работать в новых условиях отказались. Решением суда в удовлетворении заявленных Букиной и Ждановым исков о восстановлении на работе отказано. Принимая решение по спору, суд признал, что условия труда истцов изменены работодателем правомерно, график работы утвержден по согласованию с председателем профсоюзного комитета авиационно-технической базы в установленном законом порядке. Букина и Жданов обжаловали решение суда в апелляционном порядке, пояснив в апелляционной жалобе, что они не являлись членами профсоюза, с которым согласовано изменение графика сменности. Они оба - члены профсоюза авиационно-технической службы, действующего на предприятии. С данным профсоюзом вопрос о новых условиях труда не согласован.

Назовите случаи и порядок принятия решения работодателем с учетом мнения профсоюзного органа. Какое решение примет суд с учетом названного обстоятельства?

Задача 9. Первичная профсоюзная организация ОАО «Байкальский ЦБК» обратилась в суд с исковым заявлением, в котором просила отменить изданное Генеральным директором ОАО «Байкальский ЦБК» дополнение к Положению об оплате труда работников ОАО «Байкальский ЦБК».

Определением суда в принятии данного искового заявления было отказано ввиду его неподведомственности суду общей юрисдикции, поскольку судья посчитал, что возник коллективный трудовой спор, который должен быть урегулирован в ином порядке.

Оцените позицию суда.

Задача 10. Водитель Кузин, работающий в ЗАО «Карина», обратился к председателю первичной профсоюзной организации, действующей в ЗАО, с просьбой оказать воздействие на работодателя, не оплатившего Кузину отработанные еще в прошлом месяце 10 часов сверхурочной работы, а также работу в выходной день, которая осуществлялась вне основного графика работы по распоряжению работодателя. Определите дальнейшие действия председателя профкома, которые он может предпринять в соответствии с трудовым законодательством.

Составьте обращение в трудовую инспекцию от имени председателя профкома.

Задача 11. Чайникова предупредили об увольнении в связи с сокращением численности и штата работников. За разъяснением и защитой своих прав он обратился в профсоюзную организацию.

Рассмотрите дальнейший ход событий. Составьте соответствующие документы. Перечислите полномочия профсоюзной организации по защите трудовых прав работников.

Задача 12. Технолог общественного питания Симачев, после конфликта с руководством предприятия, уволился по собственному желанию. Получив на руки трудовую книжку, Симачев высказал начальнику отдела кадров свое намерение обратиться с жалобой в инспекцию труда на многочисленные нарушения трудовых прав работников, которые, с его точки зрения, регулярно допускаются руководством предприятия.

Руководитель отдела кадров попросил юриста предприятия подготовить правовое заключение по следующим вопросам: может ли быть проведена проверка по заявлению гражданина, который уже не работает в организации? Каковы права и полномочия трудового инспектора при осуществлении проверки? Каков порядок проведения проверок организаций и какими нормативными правовыми актами он регламентируется? Какую ответственность может понести руководитель за возможные нарушения?

Задача 13. К юристу обратилась гражданка Кострова, работающая в обособленном подразделении АО «Траст» специалистом по кадрам, с просьбой разъяснить ей порядок и условия проведения проверок должностными лицами федеральной инспекции труда. Кострова пояснила, что в подразделение, где она работает, накануне пришел инспектор по труду. Никакого документа на проведение проверки он не предъявил. Оставил письмо с перечнем актов и необходимых для предоставления ему документов кадрового учета. На этом письме отсутствовала подпись инспектора, а также номер исходящей документации.

Кострова просит разъяснить ей, правомерно ли они отказались предоставить инспектору документы для проверки (по причине отсутствия в обособленном подразделении большинства требуемых документов, так как первоначальное оформление сотрудников производится в этом подразделении, а вся основная кадровая документация ведется непосредственно в АО «Траст»)?

Предусмотрена ли в этом случае для организации какая-либо ответственность?

Какие документы должен предъявить трудовой инспектор при осуществлении проверки и как оформляются результаты проверки? Подготовьте правовое заключение.

Задача 14. Иванова, работающего в АО «Домстрой» электриком, привлекли к дисциплинарной ответственности за опоздание на работу и объявили ему приказом замечание. В объяснительной Иванов просил не применять к нему взыскание и пояснял, что опоздание вызвано уважительной причиной - ему пришлось задержаться, потому что утром прорвало трубу в ванной. Руководитель указал Иванову на неоднократность его опозданий на работу и не изменил своего решения о наложении взыскания. Иванов обжаловал действия работодателя в Рострудинспекцию.

Представитель работодателя просит разъяснить: будет ли проверять инспектор труда, когда придет для проверки, все документы или только те, что связаны с привлечением к дисциплинарной ответственности этого сотрудника? Назовите основания для проверок, осуществляемых государственными инспекторами по труду. Составьте обращение в трудовую инспекцию от имени Иванова.

Задача 15. Государственный инспектор труда в Магаданской области выдал предписание, обязывающее ОАО «Магаданский морской торговый порт» произвести перерасчет отпускных работнику, обратившемуся в государственную инспекцию труда с соответствующим заявлением. Данное предписание работодатель обжаловал в судебном порядке. Суд принял решение об отмене предписания трудового инспектора, на том основании, что работодатель был не согласен с выдачей предписания. С позиции суда, в данном случае имели место разногласия по применению трудового законодательства, а государственный инспектор по труду не имеет право разрешать трудовые споры.

Оцените аргументы суда. Назовите основания и порядок выдачи предписаний об устранении нарушений трудового законодательства государственным инспектором труда.

Задача 16. При проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ООО «Юпитер» государственный инспектор труда принял решение об отстранении от работы работников, не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр. Генеральный директор общества отказался исполнять данное требование инспектора, объяснив это тем, что тот вправе лишь рекомендовать работодателю отстранить от работы этих лиц.

Правомерны ли действия генерального директора? Может ли государственный инспектор труда принимать решения об отстранении работников от работы? Какие государственные органы, помимо Федеральной инспекции труда, осуществляют надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?

Задача 17. В строительной организации произошел несчастный случай, жертвами которого оказались два человека. Комиссия по расследованию несчастного случая по просьбе администрации составила фиктивный акт, которым вся вина за несчастный случай была возложена на пострадавших. Об этом факте стало известно государственному инспектору по охране труда, который направил соответствующие материалы в прокуратуру.

Какое решение должен принять прокурор исходя из представленных ему материалов? Каково соотношение надзорных полномочий прокурора с другими государственными надзорными органами Российской Федерации?

Задача 18. Лапшина обжаловала в суд приказ о перемещении ее в другое структурное подразделение, поскольку при этом уменьшалась её заработная плата. Исковое заявление оставлено без рассмотрения, так как в организации имеется комиссия по трудовым спорам, в которую и следовало бы обратиться по мнению судьи за рассмотрением спора.

Лапшина повторно подала исковое заявление в суд, в котором указала, что комиссии по трудовым спорам она не доверяет и желает сразу обратиться в суд.

Дайте понятие трудовых споров, назовите их классификацию. Перечислите органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Подготовьте ответ суда.

Задача 19. Работодатель отказал Быкову в его просьбе установить неполный рабочий день для подготовки к вступительным экзаменам в вуз. Быков обжаловал отказ работодателя в КТС. КТС отказала в принятии заявления на том основании, что не подведомственен КТС.

Назовите подведомственность трудовых споров. Правомерен ли отказ КТС? Назовите порядок рассмотрения спора в КТС.

Задача 20. В процессе заключения коллективного договора между работодателем и профсоюзом, выступающим представителем работников возникли разногласия по поводу проекта коллективного договора. Работники настаивали на увеличении тарифных ставок для ряда категорий работников. Работодатель с таким предложением не согласился и отказался продолжать дальнейшие переговоры по поводу заключения коллективного договора. Представители профсоюзного органа обратились в соответствующий орган по урегулированию трудовых споров с требованием обязать работодателя продолжить переговоры, в противном случае будет проведена забастовка.

Назовите порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Составьте соответствующие документы.

Задача 21. Работники потребовали своевременной выплаты заработной платы и повышения ее на 50%. В ответ на отказ работодателя выполнить их требования прекратили работу.

Дайте понятие забастовки. Назовите основания и порядок проведения забастовки. Назовите порядок и последствия признания забастовки незаконной.

Задача 22. Трудовой коллектив гидрографической базы выдвинул на конференции 10 марта требования об увеличении в связи с инфляцией заработной платы и ее индексации. Эти требования рассматривались примирительной комиссией и трудовым арбитражем, но соглашения по первому и второму вопросу достигнуто не было. На конференции 13 марта трудовой коллектив принял решение начать бессрочную забастовку с 10 июня и предупредил об этом администрацию 14 мая. Начальник гидрографической базы обратился в краевой суд с иском к стачкому, уполномоченному трудовым коллективом возглавить забастовку, о признании забастовки незаконной. Истец ссылаясь на то, что забастовка повлечет за собой приостановку выполнения работы базы, из-за чего значительно повысится опасность аварийности судов.

Дайте правовую оценку ситуации. Какое решение вынесет суд?

Задача 23. Профсоюзный комитет завода ЖБИ созвал конференцию трудового коллектива. На конференции работники выдвинули следующие требования к администрации предприятия: выплатить задолженность по заработной плате за три месяца, уменьшить нормы выработки на 10 %, предусмотреть в коллективном договоре возможность выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск и восстановить на работе бригадира монтажников, уволенного, по их мнению, незаконно. В случае невыполнения администрацией их требований в двухнедельный срок, решили провести однодневную предупредительную забастовку, поручив профкому представлять их интересы перед администрацией.

Каким образом должен разрешаться данный трудовой конфликт? Каковы должны быть действия профсоюза и администрации в данной ситуации? Все ли требования работников могут быть удовлетворены? Какие причины конфликта могут разрешаться в порядке, предусмотренном для разрешения коллективных трудовых споров?

Задача 24. Генеральный директор ОАО "Связист" обратился в областной суд с иском о признании незаконной забастовки, проводимой профсоюзным комитетом этого предприятия в связи с нарушением порядка разрешения коллективных трудовых споров. Он мотивировал иск тем, что профсоюзом не использовались примирительные процедуры. Председатель профсоюзного комитета, объявившего забастовку, ссылаясь на то, что несоблюдение требований законодательства о необходимости использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, повлекших коллективный трудовой спор, имело место не по вине профсоюза, а по вине руководства ОАО, уклонявшегося, несмотря на неоднократные предложения профсоюза, от разрешения коллективного трудового спора, связанного с проблемой повышения оплаты труда. В связи с этим не было возможности провести заседание примирительной комиссии, а также трудового арбитража. В подтверждение своей позиции профсоюзный комитет представил соответствующую документацию.

Какое решение может вынести областной суд в данной ситуации?

Вопросы для самопроверки

1. Назовите способы защиты трудовых прав и свобод.
2. Что такое самозащита?
3. Какие органы осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?
4. Дайте понятие трудовых споров. Как их можно классифицировать?
5. Перечислите органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.
6. Каков порядок образования КТС?
7. В каком порядке КТС рассматривает трудовой спор и принимает решение?
8. Какие споры относятся к исключительной подсудности суда?

9. Назовите сроки обращения в суд по трудовым спорам.
10. Назовите особенности рассмотрения трудовых споров в суде.
11. В чем заключаются особенности судебных решений по трудовым спорам?
12. Назовите правила исполнения решений по индивидуальному трудовому спору.
13. Назовите порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.
14. Каков порядок образования примирительной комиссии и ее деятельности?
15. Назовите особенности рассмотрения коллективного трудового спора посредником.
16. В каких случаях и как образуется трудовой арбитраж?
17. Дайте понятие забастовки.
18. Каков порядок объявления забастовки?
19. Назовите порядок и последствия признания забастовки незаконной.

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948 г.)
// Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.
2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
3. О судебной системе Российской Федерации: федеральный конституционный закон от 31.12.1996 №1-ФКЗ // СЗ РФ. 1997. №1. Ст. 1.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.

5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст.1.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 г. №51-ФЗ (часть1) // СЗ РФ. 1994. №32. Ст. 3301.
7. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 г. №138-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. №46. Ст.4532.
8. О прокуратуре: закон РФ от 17.01.1992 г. №2202-1. // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472
9. О статусе судей в Российской Федерации: закон РФ от 26.06.1992 г. № 3132-1 // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
10. Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан: Закон РФ от 27.04.1993 г. № 4866-1 // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
11. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
12. Об объединениях работодателей: федеральный закон от 27.11.2002 г. N 156-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.
13. Об исполнительном производстве: федеральный закон от 02.10.2007 г. N 229-ФЗ // СЗ РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.
14. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: федеральный закон от 26.12.2008 г. N 294-ФЗ // СЗ РФ. 2008. N 52 (ч. 1). Ст. 6249.
15. Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации): федеральный закон от 27.07.2010 г. N 193-ФЗ // СЗ РФ. 2010. № 31. Ст. 4162.
16. О системе и структуре органов исполнительной власти: указ Президента РФ от 09.03.2004 г. № 314. // СЗ РФ. 2004. № 11. Ст. 945.

17. О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах: постановление Правительства РФ от 17.12.2002 г. № 901 // СЗ РФ. 2002. № 51. Ст. 5090.
18. О трудовых книжках: постановление Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225. // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539.
19. Вопросы федеральной службы по труду и занятости: постановление Правительства РФ от 06.04.2004 г. № 156. // СЗ РФ. 2004. № 15. Ст. 1448.
20. О вопросах государственного контроля (надзора) и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 05.06.2013 N 476 // СЗ РФ. 2013. N 24. Ст. 2999
21. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией: постановление Минтрудсоцразвития РФ от 14.08.2002 г. № 57 // Бюллетень Минтруда России. 2002. № 8.
22. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника: постановление Минтрудсоцразвития РФ от 14.08.2002 г. № 58 // Бюллетень Минтруда России. 2002. № 8.
23. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже: постановление Минтрудсоцразвития РФ от 14.08.2002 г. № 59 // Бюллетень Минтруда России. 2002. № 8.
24. Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек: постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 г. № 69 // БНПАФОИВ. 2003. № 49.

25. Административный регламент предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.05.2008 N 230н // РГ. 2008. N150.
26. Об утверждении Перечня должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов по государственному надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации), уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях: приказ Роструда от 10.04.2006 г. N 60 // БНПАФОИВ. 2006. N 21.
27. Об утверждении Методических рекомендаций по применению должностными лицами Роструда и его территориальных органов положений Федерального закона от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: приказ Роструда от 24.01.2011 г. N 14 // СПС «Консультант Плюс».

Литература

1. Актуальные вопросы применения примирительных процедур при осуществлении правосудия по уголовным и гражданским делам. Материалы научно-практической конференции федеральных и мировых судей Тюменской области. Тюмень, 30 октября 2009 г. – Тюмень, ООО «Вектор Бук», 2010.
2. Алексеева Л.В. Обращения в международные организации и суды российских граждан по защите трудовых прав и свобод // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
3. Анисимов А.Л. Рассмотрение и разрешение трудовых споров в суде // Трудовое право. 2008. N 3.
4. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. N 1.
5. Герасимова Е. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и организации забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право. 2012. N 1.
6. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N1.
7. Гладков Н.Г. Вопросы повышения эффективности самозащиты трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. N 1.
8. Глухов А.В. Актуальные вопросы защиты трудовых прав и законных интересов работников - членов профсоюзов в практике Конституционного Суда Российской Федерации // Трудовое право. 2009. N 7.
9. Головина С.Ю., Митин А.Н. Коллективные трудовые споры в форме забастовки // Российский юридический журнал. 2008. № 6.

10. Горохов Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: Учебно-практическое пособие. М., Проспект, 2011.
11. Джафаров З.И. Коллективные трудовые споры как юридическая категория (понятие, стороны, предмет и виды коллективных трудовых споров) // Трудовое право. 2009. N 3.
12. Джафаров З.И. о глы. Примирительно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 1.
13. Ершова Е.А. Правовая природа постановлений Европейского суда по правам человека // Трудовое право. 2009. N 2.
14. Жильцов М.А. подсудность трудовых споров // Правовые вопросы в здравоохранении. 2012. № 8.
15. Зайцева Л.В. Медиативные технологии в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.
16. Зайцева Л.В. Регулирование деятельности инспекции труда: компромисс между эффективным контролем и защитой прав предпринимателей? // Человек и труд. 2012. №7.
17. Зайцева Л.В. Правовая помощь при медиации. Что укажет на необъективность посредника // Трудовые споры. 2013. №5.
18. Зайцева Л.В. Работник грозит подать в суд. Как разрешить конфликт с помощью переговоров// Трудовые споры. 2013. №3.
19. Иванов А. Коллективные трудовые споры: новеллы правового регулирования // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. N 5, 6.
20. Калинин И. Процессуальные и процедурные правоотношения, связанные с трудовыми спорами // Вопросы трудового права. 2008. N7.

21. Калинин И. Разрешение индивидуальных служебных споров: соотношение законодательства о труде и о госслужбе // Вопросы трудового права. 2011. N 4.
22. Князева Н.А. Сроки обращения за защитой трудовых прав работников: юридическая природа, продолжительность и порядок применения // Актуальные проблемы российского права. 2013. N 4.
23. Комментарий к Федеральному закону "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" (постатейный) / отв. ред. С.К. Загайнова, В.В. Ярков). М., Инфотропик Медиа, 2012.
24. Компетенции в медиации: сборник статей / под ред. Е.Л.Доценко, Н.В.Суховой, Л.В.Зайцевой. Тюмень: Из-во ТюмГУ, 2013
25. Коротаева А.М. Практика применения Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод: трудово-правовой аспект // Российская юстиция. 2010. N 9.
26. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: Научно-практическое пособие. М., Юстицинформ, 2010.
27. Курсова О.А. Применение примирительных процедур при рассмотрении индивидуальных трудовых споров и разрешении трудовых конфликтов // 25 лет юридического образования в Тюменской области: сборник статей. Тюмень: Издательство Тюменского государственного университета, 2011.
28. Лушников М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. Очерк Правовой механизм защиты трудовых прав, свобод и законных интересов. - СПб., 2006.
29. Матненко М.В. Третейское урегулирование разногласий в трудовых отношениях // Трудовое право. 2008. №6.
30. Пресняков М.В. Сроки обращения за защитой трудовых прав: проблемы действующего законодательства и правоприменительной практики // Трудовое право. 2012. N 4.

31. Пресняков М. Самозащита трудовых прав // Трудовое право. 2013. N 5.
32. Рехтина И.В. Арбитражный суд и индивидуальные трудовые споры: вопросы подведомственности // Юрист. 2011. N 8.
33. Сапфинова А.А. Способы защиты трудовых прав, свобод и правовых интересов в сфере труда внесудебными органами государства // Трудовое право. 2008. N 8.
34. Сапфинова А.А. Некоторые вопросы защиты законных интересов работников и работодателей // Трудовое право. 2009. № 6.
35. Симонов В.И. Правовые гарантии защиты трудовых прав с применением конституционных и международных норм// Международное публичное и частное право. 2009. N 3.
36. Сойфер В.Г. Конституционное право на забастовку и его реализация // Законодательство и экономика. 2008. N 8.
37. Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о трудовых спорах в современной России // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 3.
38. Стрыгина М. Самозащита интересов работников и работодателей // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. N 8.
39. Сухова Н.В., Зайцева Л.В. Вопросы реализации права на обращение в суд за защитой в контексте статьи 390 Трудового кодекса Российской Федерации // Вестник ТюмГУ. Право. 2012. №3.
40. Чернышова Т.В. Примирительные процедуры в трудовом праве // Трудовое право. 2011. N 3.
41. Чибисов В.А. Понятие, формы и способы защиты трудовых прав и свобод // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. N 2.
42. Чикирева И.П. Проблемы реализации принципа разделения властей при рассмотрении трудовых конфликтов в органах государственной трудовой инспекции // Разделение властей в современной России: проблемы и перспективы. Сборник статей по

итогах международной научно-практической конференции. Тюмень: Вектор Бук. 2008.

43. Чуча С.Ю. Участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров // Трудовое право. 2007. № 5.

Материалы правоприменительной практики

1. Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 г. № 10 // БВС РФ. 1995. № 3.
2. О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 31.10.1995 г. №8 // БВС РФ. 1996. № 2.
3. О некоторых вопросах, возникших в связи с принятием и введением в действие Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.01.2003 г. №2 // БВС РФ. 2003. № 3.
4. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 г. № 5 // БВС РФ. 2003. N 12.
5. О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 г. № 17 // РГ. 2003. 2 дек.
6. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 г. № 2. // БВС РФ. 2004. № 6.

7. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 г. N 52 // БВС РФ. 2007. N 1.

ТЕМА 17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

План семинарского занятия

1. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
2. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства.
3. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства.

Практические задания

Задача 1. Работодатель отказал Быкову в его просьбе установить неполный рабочий день для подготовки к вступительным экзаменам в вуз. Быков самовольно ушел с работы на два часа раньше.

Назовите вид ответственности работника и порядок привлечения к ответственности.

Задача 2. В процессе заключения коллективного договора между работодателем и профсоюзом, выступающим представителем работников возникли разногласия по поводу проекта коллективного договора. Работники настаивали на увеличении тарифных ставок для ряда категорий работников.

Работодатель с таким предложением не согласился и отказался продолжать дальнейшие переговоры по поводу заключения коллективного договора. Представители профсоюзного органа обратились в суд.

Назовите вид ответственности работника и порядок привлечения к ответственности.

Задача 3. Работники потребовали своевременной выплаты заработной платы и повышения ее на 50%. В ответ на отказ работодателя выполнить их требования прекратили работу.

Назовите виды ответственности сторон трудового договора и условия привлечения к ответственности.

Задача 4. Директор совместного российско-австрийского предприятия, каковым является шахта «Кузнецкая», издал распоряжение о том, чтобы группа инженерно-технических работников спустилась в шахту для обследования одной из выработок, где бушевал пожар. Трое специалистов отравились рудничными газами, два человека спаслись.

Какую ответственность понесет директор шахты за грубое нарушение правил безопасности?

Вопросы для самопроверки

1. Назовите виды ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
2. Назовите виды ответственности представителя работодателя за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
3. Каковы основания и условия привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства?

4. Каковы основания и условия привлечения к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства?

Список рекомендованной литературы по теме

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993г.: по сост. на 30.12.2008 г. // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ // СЗ РФ. 1996. N 25. Ст. 2954.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст. 3.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. № 1. Ч. 1. Ст.1.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 г. №51-ФЗ (часть1) // СЗ РФ. 1994. №32. Ст. 3301.
6. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 г. №138-ФЗ. // СЗ РФ. 2002. №46. Ст.4532.
7. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
8. Об исполнительном производстве: федеральный закон от 02.10.2007 г. N 229-ФЗ // СЗ РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.
9. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: федеральный закон от 26.12.2008 г. N 294-ФЗ // СЗ РФ. 2008. N 52 (ч. 1). Ст. 6249.
10. Вопросы федеральной службы по труду и занятости: постановление Правительства РФ от 06.04.2004 г. № 156. // СЗ РФ. 2004. № 15. Ст. 1448.

Литература

1. Абузярова Н.А. Коррупционные проявления в трудовых отношениях // Журнал российского права. 2012. N 12.
2. Виговский Е.В. Спать спокойно с трудовым кодексом. Ответственность за нарушения трудового законодательства // Трудовое право. 2009. № 5.
3. Гейц И. В. Ответственность за нарушение трудового законодательства. – М.: Библиотека журнала «Заработная плата. Расчеты, учет, налоги», 2006.
4. Ефремов А.В. Некоторые актуальные правовые вопросы, возникающие при привлечении военных организаций, в том числе и военных комиссариатов, к административной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права // Право в Вооруженных Силах. 2012. N 12.
5. Забрамная Е.Ю. К вопросу об ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работнику // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 3.
6. Гончаров Д. Уголовная ответственность за невыплату заработной платы при отсутствии состава преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ // Уголовное право. 2011. N 3.
7. Гетман Я.Б. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: автореф. диссер. ... канд. юрид. наук / Ростовский юридический институт МВД РФ. Ростов-на-Дону, 2007.
8. Ковалева Е. Проблема исчисления сроков давности привлечения к административной ответственности за невыплату заработной платы // Трудовое право. 2011. N 10.

9. Кононыхин А.П. Административно-уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства // Экономика здравоохранения. 2009. № 11, 12.
10. Корякин В.М. "Наказание рублем" как санкция за дисциплинарный проступок // Право в Вооруженных Силах. 2012. N 3.
11. Кузнецова И.А. Некоторые аспекты привлечения работодателя к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. №2.
12. Куревина Л.В. Ответственность руководителя организации // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. N 7.
13. Матвеевко П.В. Ответственность должностных лиц организации за нарушение трудового законодательства // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. 2007. № 3.
14. Маркин А.А. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства Российской Федерации: автореф. диссер. ... канд. юрид. наук / Южно-Уральский государственный университет. Челябинск, 2005.
15. Маркин А.А. Вопросы административной ответственности юридических лиц за нарушения трудового законодательства // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Право. 2006. № 13 (68).
16. Пластинина Н. Нарушения, выявляемые Государственной инспекцией труда: анализ и профилактика // Трудовое право. 2013. N5.
17. Полухина Е.Е. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права // Право и государство: теория и практика. 2011. № 1.

18. Пресняков М.В. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства: проблемы и коллизии действующего законодательства // Закон. 2009. № 6.
19. Русин А. Привлечение работодателей к уголовной ответственности за невыплату зарплаты: анализ судебных споров // Трудовое право. 2013. N 3.
20. Савин В.Т. К вопросу об организационной ответственности работников в сфере трудовых отношений // Российская юстиция. 2013. N 5.
21. Савин В.Т. К вопросу о самостоятельности материальной ответственности сторон трудового договора как вида юридической ответственности // Актуальные проблемы российского права. 2013. N 5.
22. Саттаров Ф.Г. Дифференциации видов ответственности за нарушение норм действующего трудового законодательства // Пробелы в российском законодательстве. 2012. № 4.
23. Тарасов В.Д. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2012. N 11.
24. Феофилактова А.С. Правовые проблемы привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства работодателем // Социальное и пенсионное право. 2008. № 4.
25. Ющин В.П. Административная ответственность работодателя // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. N 10.
26. Феофилакт А.С. Судебно-арбитражная практика по делам о привлечении к административной ответственности за нарушение трудового законодательства работодателем // Трудовое право. 2009. № 1.

Материалы правоприменительной практики

1. О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.1991 N 1 // Сборник Постановлений Пленума Верховного Суда РФ. 1961 – 1993. М.: Юридическая литература, 1994.
2. Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 г. № 10 // БВС РФ. 1995. № 3.
3. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 г. № 2. // БВС РФ. 2004. № 6.
4. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 г. N 52 // БВС РФ. 2007. N 1.
5. О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица: постановление Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 г. N 62 // Экономика и жизнь (Бухгалтерское приложение). 2013. N 34.

ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ И ЭКЗАМЕНУ

(на зачет для студентов, изучающих дисциплину два семестра, выносятся вопросы от 1 до 48, на экзамен от 1 до 102)

1. Понятие и функции трудового права.
2. Предмет трудового права. Формы применения труда граждан.
3. Трудовые и непосредственно связанные с ними правоотношения.
4. Метод трудового права.
5. Система трудового права.
6. Принципы трудового права.
7. Понятие источников трудового права и их классификация и действие.
8. Международные нормативные правовые акты, законы и иные нормативные правовые акты, как источники трудового права.
9. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
10. Понятие и виды субъектов трудового права.
11. Правовой статус работника в трудовом праве.
12. Правовой статус работодателя и его представителей.
13. Правовой статус профсоюзной организации.
14. Понятие и принципы социального партнерства.
15. Стороны социального партнерства, их правовой статус.
16. Уровни и формы социального партнерства.
17. Понятие и содержание коллективного договора.
18. Порядок заключения и изменения коллективного договора.
19. Понятие, стороны и виды соглашений.
20. Порядок заключения соглашений.
21. Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, ответственность сторон социального партнерства.
22. Участие работников в управлении организацией.
23. Система правового регулирования занятости и трудоустройства.
24. Государственная политика в области содействия занятости.

25. Понятие занятости, виды и формы обеспечения занятости.
26. Условия признания и порядок регистрации безработных граждан.
27. Правовой статус безработных граждан.
28. Характеристика отдельных мер социальной защиты безработных граждан.
29. Понятие, признаки, функции и виды трудового договора.
30. Содержание и форма трудового договора.
31. Виды трудового договора.
32. Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей).
33. Порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме.
34. Трудовая книжка.
35. Перевод и перемещение на другую работу.
36. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
37. Временные переводы.
38. Перевод по медицинскому заключению.
39. Отстранение от работы.
40. Классификация оснований прекращения трудового договора.
41. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
42. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по невиновным основаниям.
43. Расторжение трудового договора за нарушение трудовой дисциплины и невыполнение своих трудовых обязанностей.
44. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
45. Прекращение трудового договора по дополнительным основаниям, предусмотренным для отдельных категорий работников.
46. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных законом обязательных правил при его заключении.
47. Правовые гарантии при увольнении работников.
48. Защита персональных данных работников.

49. Понятие и виды рабочего времени.
50. Сверхурочные работы.
51. Режимы и учет рабочего времени.
52. Понятие и виды времени отдыха.
53. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.
54. Понятие и виды отпусков.
55. Основные и дополнительные отпуска.
56. Социальные отпуска.
57. Порядок и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
58. Понятие заработной платы, методы правового регулирования.
59. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Исчисление средней заработной платы.
60. Формы оплаты труда и системы заработной платы.
61. Тарифная система оплаты труда.
62. Нормы труда и сдельные расценки.
63. Оплата труда в особых условиях труда.
64. Порядок и сроки выплаты заработной платы.
65. Удержания из заработной платы.
66. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.
67. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, а так же при исполнении государственных или общественных обязанностей.
68. Понятие дисциплины труда и трудового распорядка.
69. Методы регулирования дисциплины труда. Поощрение за труд.
70. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
71. Порядок применения, снятия и обжалования дисциплинарного взыскания.

72. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.
73. Права и обязанности работника и работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Ученический договор.
74. Понятие и значение охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
75. Требования охраны труда. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.
76. Обязанности работодателя и работника по охране труда.
77. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда.
78. Особенности охраны труда лиц, работающих в неблагоприятных условиях труда, а так же женщин и инвалидов.
79. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
80. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
81. Материальная ответственность работодателя перед работником.
82. Понятие и условия материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.
83. Виды материальной ответственности работника за вред, причиненный работодателю.
84. Порядок определения размера вреда, подлежащего возмещению при привлечении работника к материальной ответственности.
85. Порядок привлечения работников к материальной ответственности.
86. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
87. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
88. Особенности регулирования труда руководителя организации.
89. Особенности регулирования труда совместителей.

90. Особенности регулирования труда лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, а так же сезонных работников.
91. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
92. Особенности регулирования труда надомников и дистанционных работников.
93. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
94. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
95. Государственный надзор и контроль, за соблюдением трудового законодательства.
96. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
97. Формы самозащиты работниками трудовых прав.
98. Понятие и виды трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность трудовых споров.
99. Понятие и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
100. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.
101. Забастовки.
102. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

ТЕСТЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1. Одной из основных задач трудового законодательства является создание необходимых правовых условий для достижения

- а) согласования интересов сторон трудовых отношений
- б) устойчивого экономического развития общества
- в) удовлетворенности потребностей производства в рабочей силе
- г) занятости населения

2. Под дискриминацией работников в сфере труда понимается установление в осуществлении трудовых прав и свобод

- а) ограничений и преимуществ, не связанных с деловыми качествами
- б) ограничений, не связанных с деловыми качествами
- в) преимуществ, не связанных с деловыми качествами
- г) любых ограничений, с чем бы они не были связаны

3. Принудительный труд не включает выполнение работ для целей

- а) исполнения вступившего в законную силу приговора суда
- б) мобилизации для нужд экономического развития
- в) поддержания трудовой дисциплины
- г) ответственности за участие в забастовке

4. Физическое лицо, достигшее возраста 15 - ти лет, в случае получения основного общего образования, либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная форма обучения, может заключить трудовой договор в качестве работника

- а) самостоятельно
- б) с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства
- в) с согласия родителей (попечителей)
- г) с согласия органа опеки и попечительства

5. Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста 18 лет, но ограниченные в дееспособности, имеет право заключать трудовые договоры в целях личного обслуживания

а) самостоятельно

б) с письменного согласия органов опеки и попечительства

в) с письменного согласия попечителя

г) при согласии попечителя и органов опеки и попечительства

6. Законные представители физических лиц - работодателей, являющихся несовершеннолетними, несут ... ответственность по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы

а) дополнительную

б) солидарную

в) субсидиарную

г) полную

7. Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях

а) представительства и защиты их социально-трудовых прав

б) защиты их трудовых прав

в) защиты их социальных прав и законных интересов

г) представительства их законных интересов

8. Объединения работодателей – это

а) некоммерческая организация, основанная на членстве

б) общественное объединение работодателей – физических лиц

в) форма коммерческой организации

г) некоммерческая благотворительная организация

9. Социальное партнерство определяется Трудовым кодексом как

а) метод правового регулирования

б) система взаимоотношений

в) отраслевой принцип

г) функция трудового права

10. Право проявлять инициативу по проведению коллективных переговоров по подготовке коллективного договора имеют

- а) работники и их представители
- б) работники и работодатель
- в) работники, работодатель и их представители
- г) работодатель и его представитель

11. Если в организации действует две и более первичных профсоюзных организации, то они могут создать единый представительный орган, при условии, что

- а) в совокупности объединяют более половины всех работающих
- б) работодатель согласен вести переговоры с единым органом
- в) работники на общем собрании согласились с созданием такового
- г) в совокупности объединяют не менее 2/3 всех работающих

12. Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в ... и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

- а) организации
- б) юридическом лице
- в) организации или у индивидуального предпринимателя
- г) организации или в отрасли

13. В ходе переговоров вопрос считается решенным, если в комиссии по коллективным переговорам «за» проголосовало

- а) более половины членов комиссии
- б) не менее 2/3 членов комиссии
- в) не менее половины от представителей каждой стороны
- г) не менее половины членов комиссии

14. Гражданин может быть признан безработным по достижению возраста ... лет

- а) 15
- б) 16
- в) 18
- г) 21

15. Максимальный размер пособия по безработице устанавливается

- а) Правительством РФ
- б) в 75 % от прежнего среднего заработка
- в) Законом субъекта РФ о прожиточном минимуме
- г) законом РФ о занятости

16. Для лиц, дважды в течение года уволенных за совершение виновных действий, общественные работы признаются

- а) дополнительной мерой социальной защиты от безработицы
- б) вариантом подходящей работы
- в) мерой юридической ответственности
- г) видом материальной помощи

17. Трудовой кодекс подразделяет условия трудового договора на

- а) существенные и дополнительные
- б) непосредственные и производные
- в) обязательные и дополнительные
- г) существенные и производные

18. Условия трудового договора об уточнении прав и обязанностей работника и работодателя относятся к

- а) существенным
- б) обязательным
- в) дополнительным
- г) специальным

19. Условия трудового договора об оплате труда относятся к

- а) существенным
- б) обязательным
- в) дополнительным
- г) специальным

20. Для срочного трудового договора обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора являются условием

- а) обязательным
- б) необязательным
- в) дополнительным
- г) существенным

21. Трудовой договор аннулируется, если работник не приступил к работе без уважительных причин

- а) в день начала работы
- б) по истечении 3 - х дней со дня вступления договора в силу
- в) в течение недели со дня заключения договора
- г) в течение 3 - х дней с момента подписания трудового договора

22. Отказ в приеме на работу из - за отсутствия регистрации гражданина по месту жительства или пребывания признается

- а) законным
- б) допустимым (по усмотрению работодателя)
- в) незаконным
- г) законным, если заключается с материально ответственным лицом

23. Испытание при приеме на работу устанавливается

- а) в обязательном порядке для всех работников
- б) по соглашению сторон трудовым договором
- в) только в случаях, предусмотренных законодательством
- г) по усмотрению работодателя

24. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор

- а) до истечения срока испытания
- б) в последний день испытательного срока
- в) в течение недели после окончания испытания
- г) за 3 дня до окончания испытательного срока

25. О расторжении трудового договора в случае сокращения численности или штата работник должен быть письменно предупрежден не менее, чем за

- а) неделю
- б) месяц
- в) два месяца
- г) три месяца

26. Несоответствие работника занимаемой должности, как основание для расторжения трудового договора, должно подтверждаться

- а) медицинским заключением
- б) результатами аттестации работника
- в) медицинским заключением или результатами аттестации
- г) приказами о привлечении работника к ответственности

27. Прекращение трудового договора в связи с прекращением допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска, является основанием прекращения трудового договора

- а) по инициативе работника
- б) по инициативе работодателя, связанным с виной работника
- в) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
- г) по инициативе работодателя, не связанным с виной работника

28. Если нарушение установленных трудовым законодательством правил заключения трудового договора допущено не по вине работника, то при увольнении ему выплачивается выходное пособие в размере ... среднего заработка

- а) двухнедельного
- б) месячного
- в) двухмесячного
- г) трехмесячного

29. Днем прекращения трудового договора по общему правилу является

- а) последний день работы
- б) день, следующий за последним днем работы
- в) день издания приказа работодателя
- г) день выдачи трудовой книжки

30. Работодатель обязан установить сокращенное рабочее время

- а) беременной женщине
- б) работающему пенсионеру
- в) работникам в возрасте до 18 лет
- г) председателю выборного профсоюзного органа

31. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника

- а) каких - либо ограничений его трудовых прав
- б) ограничений трудовых прав, кроме продолжительности отпуска
- в) ограничений трудовых прав, кроме исчисления трудового стажа
- г) снижения размера заработной платы

32. При производстве сверхурочных работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии

- а) не требуется согласия работника
- б) требуется согласие работника
- в) требуется согласие работника и учет мнения профкома
- г) требуется согласие профкома

33. Ненормированный рабочий день устанавливается на основании перечня, утвержденного

- а) Правительством РФ
- б) коллективным договором или локальным нормативным актом
- в) в учредительных документах организации
- г) Минздравсоцразвитием РФ

34. Максимальный учетный период при суммированном учете рабочего времени может составлять

- а) месяц
- б) квартал
- в) полугодие
- г) год

35. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работников в возрасте до 18 лет составляет ... календарных дней

- а) 28
- б) 31
- в) 36
- г) 40

36. Ежегодный оплачиваемый отпуск может состоять из

- а) основного и дополнительных
- б) общего и специальных
- в) основного и удлиненного
- г) общего и периодического

37. Продолжительность дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера составляет ... календарных дней

- а) 14
- б) 16
- в) 24
- г) 30

38. Ежегодно график отпусков утверждается не позднее, чем за ... до начала нового календарного года:

- а) месяц
- б) две недели
- в) три дня
- г) 20 дней

39. Отпускные должны быть выплачены работнику

- а) в последний рабочий день до ухода в отпуск
- б) не позднее, чем через два дня после начала отпуска
- в) за три дня до начала отпуска
- г) не позднее 3 - х дней после окончания отпуска

40. Замена отпуска денежной компенсацией в части отпуска, превышающего 28 календарных дней, допускается

- а) по соглашению между работником и работодателем
- б) по желанию работника
- в) по волеизъявлению работодателя
- г) по соглашению сторон с учетом мнения профкома

41. Выплата всех причитающихся работнику сумм в случае его увольнения производится

- а) не позднее следующего дня после увольнения
- б) в день увольнения
- в) в течение трех дней после увольнения
- г) в течение месяца после увольнения

42. Заработная плата выплачивается не реже чем

- а) один раз в два месяца
- б) один раз в месяц
- в) каждые полмесяца
- г) раз в неделю

43. Выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата выплачивается в размере ... средней заработной платы

- а) двухнедельной
- б) месячной
- в) двухмесячной
- г) трехмесячной

44. Работодатель имеет право привлечь работника к дисциплинарной ответственности в течение ... с момента обнаружения дисциплинарного проступка

- а) двух недель
- б) одного месяца
- в) шести месяцев
- г) года

45. В организациях с численностью работающих свыше ... человек создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

- а) 50
- б) 100
- в) 500
- г) 1000

46. Расследование тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом проводится комиссией по расследованию по общему правилу в течение

- а) недели
- б) 15 дней
- в) месяца
- г) 3 - х месяцев

47. Если размер причиненного вреда превышает величину средней заработной платы работника, то привлечение работника к материальной ответственности возможно

- а) по распоряжению работодателя
- б) по распоряжению работодателя с согласия профсоюза
- в) в судебном порядке
- г) по решению государственной инспекции труда

48. Споры в области защиты персональных данных работников разрешаются

- а) в комиссии по трудовым спорам
- б) в суде
- в) в прокуратуре
- г) в инспекции по труду

49. Альтернативной (не обязательной) стадией рассмотрения коллективного трудового спора является рассмотрение спора

- а) примирительной комиссией
- б) посредником
- в) трудовым арбитражем
- г) примирительной комиссией и посредником

50. Законодательством РФ предусмотрена ... забастовка

- а) предупредительная
- б) политическая
- в) общероссийская
- г) солидарности

Список литературы, рекомендуемой для подготовки ко всем темам

1. Основная литература

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: с пост. прил. Материалов / ред. С. П. Маврин, В. А. Сафонов. - М: Проспект, 2011. - 752 с.
2. Трудовое право России: учеб. Пособие / М. О. Буянова; Моск. гос. юрид. акад. им. О. Е. Кутафина. - М: Проспект, 2011. - 240 с.
3. Трудовое право России: учеб. для студ. вузов, обуч. по спец. "Юриспруденция"/ ред. С. Ю. Головина, М. В. Молодцов. - М: Норма, 2008. - 704 с.
4. Трудовое право Российской Федерации/ И. П. Чикирева, Е. Л. Хильчук; Тюм. гос. ун-т. - 3-е изд., перераб. и доп. - М: Проспект, 2010. - 624 с.

2. Дополнительная литература

1. Алимова Н.А. Большой справочник кадровика [Электронный ресурс] // Подготовлен для Системы КонсультантПлюс.
2. Андриановская И.И. Значение преемственности в формировании предмета трудового права как отрасли права // Юридический мир. 2009. № 3.
3. Бондаренко Э.Н. Об информационных отношениях в сфере трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. №1.
4. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право. 2009. № 1.
5. Витко В.С., Цатурян Е.А. Юридическая природа договоров аутсорсинга и аутстаффинга. – М.: Статут, 2012.

6. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовка: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. №1.
7. Гудов А.Б. Государственная экспертиза условий труда в РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. №2.
8. Дзенган А.Н. Принцип социального государства и право на труд: юридические статьи // Закон и право. 2009. № 5.
9. Дупак О.В. Прокурор на защите трудовых прав граждан // Законность. 2011. №11.
10. Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам. – М.: Проспект, 2013.
11. Ершова Е.А. основополагающие принципы российского трудового права // Трудовое право. 2008. № 2. С. 6-10.
12. Зайцева Л.В. Медиативные технологии в трудовых и непосредственно связанных с ними отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. №1.
13. Закалюжная М. Правовое регулирование нетипичных трудовых отношений. Монография / Н.В. Закалюжная. - М.: Контракт, 2013.
14. Ирханов Р.В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров. - М.: Национальная полиграфическая группа, 2009.
15. Источники российского права: вопросы теории и ист. : учеб. пособие/ Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова; отв. ред. М. Н. Марченко. - М: Норма, 2011.
16. Казакова Е.Б. Самозащита трудовых прав: актуальные вопросы // Юрист. 2011. №22.
17. Куренной А.М. Взаимодействие работодателя и его социального партнера на уровне организации [электронный ресурс] Материал подготовлен для Информационно-правовой системы «Консультант- Плюс».

18. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации/ отв. ред. В. Л. Гейхман, Е. Н. Сидоренко. - 6-е изд., испр. и доп.. - М: Юрайт, 2010.

19. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: (постатейный)/ Ин-т гос. и права РАН; сост. Г. С. Скачкова. - 4-е изд.. - М: РИОР: ИНФРА-М, 2010.

20. Лушников А.М. Метод трудового права в контексте правовой политики: историко-правовой аспект // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 4.

21. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Статут, 2009.

22. Лушников А.М., Лушникова М.В. Очерки теории трудового права. - Санкт-Петербург: Юридический центр пресс, 2006.

23. Лютов М. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования научно-практическое пособие. - М.: Центр социально-трудовых прав, 2012

24. Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации // Трудовое право. 2008. № 3.

25. Орловский Ю.П. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики. - М., Юстицинформ, 2012.

26. Орловский Ю.П. Реализация принципов трудового права - важное условие его дальнейшего развития // Российская юстиция. 2011. №2.

27. Орловский Ю.П. 500 актуальных вопросов по трудовому кодексу РФ: комментарии и разъяснения / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова; отв. ред. Ю.П. Орловский. – М.: "Юрайт-Издат", 2009.

28. Основы организации труда: экономические и правовые аспекты: Практическое пособи / Под Ред. В.И Шкатуллы, Л.М. Суетиной. – М., 2008.

29. Пеню Ю.В. Трудовой обычай и иерархия источников трудового права // Известия вузов. Правоведение. 2012. №2.

30. Пешкова О.А. Компенсация морального вреда при нарушении прав работника // Трудовые споры. 2009. № 3.

31. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования / А. В. Кузьменко. - Санкт-Петербург: Юридический центр Пресс, 2005.

32. Розанова Е. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций. Как работодателю защитить свои интересы // Трудовое право. 2012. №6.

33. Сборник правовых актов Международной организации труда, действующих в Российской Федерации / сост. С. П. Маврин. - Санкт-Петербург: Изд-во Р. Асланова: Пресс, 2004

34. Сенников Н.М., Стремоухов А.В Профсоюзное право: Курс лекций. 2-е изд., перераб. и доп. – М, 2008.

35. Сойфер В.Г. Правовое регулирование трудовых отношений: запоздалый ответ на вызовы реальности. //Трудовое право. 2010. № 10.

36. Сыроватская Л.А. Трудовое право/ Л.А. Сыроватская. – М., 2010.

37. Трудовое право России: учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. 521400 и спец. 021100 "Юриспруденция"/ отв. ред.: Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинов. - М: Инфра-М: Контракт, 2011.

38. Трудовое право России: практикум/ Моск. гос. юрид. акад. им. О. Е. Кутафина; отв. ред. К. Н. Гусов. - 3-е изд., перераб. и доп.. – М.: Проспект, 2010.

39. Трудовые отношения: правовые основы регулирования, судебная практика / С. Н. Николаев. - М: Налоговый вестник, 2005.

40. Трудовое право Российской Федерации: учеб. пособие/ И. П. Чикирева, Е. Л. Хильчук, О. А. Курсова. - Тюмень: Изд-во ТюмГУ, 2011.
41. Трудовые споры: чему не учат студентов : учебно-практическое пособие / Б. А. Горохов. - М: Проспект, 2013. - 144 с.
42. Филина Ф.Н. Постатейный комментарий к трудовому кодексу. – М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2009
43. Харитонов М.М. Множественность лиц на стороне работодателя. Научно-практическое пособие. - М.: Юстицинформ , 2011

Лариса Владимировна Зайцева
Оксана Александровна Курсова
Елена Леонидовна Хильчук
Ирина Павловна Чикирева

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Практикум
для студентов направления «Юриспруденция»,
«Государственное и муниципальное управление»,
«Управление персоналом», «Документоведение и архивоведение»
очной и заочной форм обучения

Подписано в печать _____ г. Тираж _____ экз.

Объем _____ п.л. Формат 60x84/16 Заказ № _____

Издательство Тюменского государственного университета
625003, г. Тюмень, Семакова, 10